

INTISARI

Penelitian ini adalah studi empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Sleman. Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai: (1) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap adaptasi pegawai aparat pemda, (2) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap implementasi SIKD, (3) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap diterimanya implementasi SIKD dimediasi oleh kemampuan adaptasi pegawai aparat pemda, (4) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap keterlibatan dalam mendesain SIKD, (5) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap penerimaan implementasi SIKD dimediasi oleh desain, (6) pengaruh penerimaan implementasi SIKD terhadap kepuasan pegawai aparat pemda, (7) pengaruh penerimaan implementasi SIKD terhadap kinerja pegawai, (8) pengaruh implementasi SIKD terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah 183 responden. Data penelitian adalah jawaban responden dari beberapa pertanyaan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*.

Pengujian penelitian ini menggunakan program AMOS. Uji hipotesis menggunakan teknik *Multivariate Structure Equation Model (SEM)*. Variabel independen dalam penelitian ini adalah implementasi SIKD. Variabel dependen adalah kepuasan pegawai dan kinerja pegawai. Desentralisasi pengambilan keputusan, adaptasi pegawai dan desain SIKD adalah variabel independen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian secara langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan berpengaruh positif terhadap adaptasi pegawai. Pengujian secara langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan tidak berpengaruh terhadap diterimanya implementasi SIKD. Pengujian secara tidak langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan terhadap diterimanya implementasi SIKD dimediasi oleh kemampuan adaptasi para pegawai pemda berpengaruh signifikan. Pengujian secara langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan berpengaruh positif terhadap keterlibatan aparat pemda dalam mendesain SIKD. Pengujian secara tidak langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan berpengaruh positif terhadap implementasi SIKD melalui desain. Pengujian secara langsung penerimaan implementasi SIKD berpengaruh positif terhadap kepuasan aparat pemda. Penelitian secara langsung penerimaan implementasi SIKD berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai aparat pemda. Penelitian secara tidak langsung penerimaan implementasi SIKD berpengaruh positif terhadap kinerja melalui kepuasan.

Kata kunci: Desentralisasi pengambilan keputusan, adaptasi pegawai, desain SIKD, kepuasan pegawai, implementasi SIKD, kinerja pegawai.