

LAMPIRAN KUSIONER



Kepada
Yth. Bapak/Ibu/Sdr Responden

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang saat ini sedang melakukan penelitian untuk memenuhi syarat tugas akhir mengenai "Pengaruh Keadilan Organisasi Pada Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention*". Besar harapansaya agar Bapak/Ibu/Sdr dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat dan untuk itu dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi/menjawab kuisisioner ini dengan sejujur-jujurnya. Jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian semata.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuisisioner ini, diucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Peneliti

Ahmad Ghiffary Bahtiar

Data Identitas Responden

Jenis kelamin : (____) 1. Laki-laki 2. Perempuan

Usia : _____ tahun

Pendidikan Terakhir : (____) 1.SMA/SMK 2.Diploma 3.Sarjana (S1) 4.Master (S2)
5.Doktor (S3)

Status : (____) 1. Menikah 2. Lajang

Pengalaman dan lama bekerja : _____ tahun, _____ bulan

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang bapak/ ibu anggap paling sesuai
2. Satu pertanyaan hanya memerlukan satu jawaban
3. Kuesioner menggunakan skala LIKERT. Keterangan nilai jawaban adalah
(5 = Sangat setuju, 4 = Setuju, 3 = Netral, 2 = Tidak Setuju, 1 = Sangat Tidak Setuju.)

1. Keadilan Organisasi

NO	Pernyataan angket mengenai <i>procedural justice</i>	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Keputusan perkerjaan sesuai dengan <i>job description</i>					
2	Atasan berusaha untuk mendengarkan semua masalah karyawan sebelum membuat keputusan					
3	Untuk membuat keputusan kerja, atasan selalu mencari informasi yang akurat dan komplit					
4	Atasan mengklarifikasikan keputusan dan menyediakan informasi tambahan ketika dibutuhkan oleh karyawan					

5	Semua keputusan kerja diterapkan secara konsisten kepada semua karyawan					
6	Karyawan diperbolehkan untuk berpendapat terhadap keputusan kerja yang telah dibuat oleh atasan					
	Pernyataan angket mengenai <i>Distributive Justice</i>					
7	Jadwal kerja yang diberikan secara adil					
8	Gaji yang diberikan dikaitkan dengan level (posisi)					
9	Beban kerja yang diberikan secara adil					
10	Penghargaan yang diberikan cukup adil					
11	Tanggung jawab kerja yang harus diemban secara adil					
	Pernyataan angket mengenai <i>Interactional justice</i>					
12	Atasan memperlakukan saya dengan baik dan perhatian pada saat membuat keputusan terkait dengan pekerjaan					
13	Atasan peka dengan kebutuhan pribadi saya pada saat membuat keputusan terkait dengan pekerjaan					
14	Atasan memperhatikan hak-hak saya pada saat membuat keputusan terkait dengan pekerjaan					
15	Atasan memperlakukan karyawan dengan cara yang baik, pada saat membuat keputusan					
16	Atasan selalu membicarakan implikasi dari keputusan pekerjaan yang dibuat					
17	Atasan menawarkan <i>justifikasi</i> untuk keputusan pekerjaan					
18	Atasan menjelaskan mengenai keputusan pekerjaan yang dibuat dengan logis					
19	Atasan menjelaskan mengenai					

	keputusan pekerjaan yang dibuat dengan sangat logis					
--	---	--	--	--	--	--

2. Kepuasan Kerja

N O	Pernyataan angket mengenai Kepuasan Kerja	SS	S	N	TS	ST S
		5	4	3	2	1
	Beban Kerja					
1	Pekerjaan saya memberikan rasa keberhasilan.					
2	Pekerjaan saya menarik.					
3	Saya puas dengan pekerjaan saya.					
4	Saya benar-benar melakukan sesuatu yang berharga dalam pekerjaan saya.					
	Gaji					
5	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja.					
6	Perusahaan memberikan gaji lebih baik daripada pesaing.					
7	Perusahaan memberikan gaji yang adil kepada seluruh karyawan.					
	Kenaikan Jabatan					
8	Perusahaan memberikan kesempatan promosi yang adil.					
9	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk maju.					
10	Perusahaan memiliki jabatan yang cukup bagi karyawan yang ingin maju.					
11	Saya memiliki kesempatan untuk dipromosikan.					
	Pegawas					

13	Manajer saya selalu mendengarkan setiap saran dan ide.					
14	Manajer selalu bersikap adil kepada saya.					
15	Manajer memberikan pujian ketika saya bekerja dengan baik.					
	Rekan Kerja					
16	Rekan kerja saya selalu mendahulukan kepentingan bersama.					
17	Rekan kerja saya sangat menyenangkan.					
18	Rekan kerja saya sangat bersahabat.					
19	Rekan kerja saya siap membantu ketika dibutuhkan.					

3. Turnover Intentions

NO	Pernyataan angket mengenai <i>Turnover Intentions</i>	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Setelah memperoleh pekerjaan yang lebih baik saya akan meninggalkan perusahaan ini					
2	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya					
3	Saya secara aktif mencari pekerjaan lain di luar perusahaan					

LAMPIRAN



Lampiran 4 Uji Validitas *Turnover Intention*

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TItotal
TI1	Pearson Correlation	1	1.000**	-.008	.888**
	Sig. (2-tailed)		.000	.963	.000
	N	40	40	40	40
TI2	Pearson Correlation	1.000**	1	-.008	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000		.963	.000
	N	40	40	40	40
TI3	Pearson Correlation	-.008	-.008	1	.431**
	Sig. (2-tailed)	.963	.963		.005
	N	40	40	40	40
TItotal	Pearson Correlation	.888**	.888**	.431**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	
	N	40	40	40	40

Lampiran 5 Uji Reabilitas Keadilan Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	20

Lampiran 6 Uji Reabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	19

Lampiran 7 Uji Reabilitas *Turnover Intention***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	4

Lampiran 8 Uji Descriptives statistics Keadilan Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	40	2	5	3.35	.700
KO2	40	2	5	3.35	.662
KO3	40	2	5	3.28	.716
KO4	40	3	5	3.43	.549
KO5	40	2	4	3.22	.698
KO6	40	2	5	3.42	.712
KO7	40	2	5	3.35	.893
KO8	40	2	5	3.15	.921
KO9	40	2	4	3.10	.778
KO10	40	2	5	3.10	.810
KO11	40	2	5	3.22	.620
KO12	40	2	5	3.57	.844
KO13	40	2	5	3.05	.783
KO14	40	2	4	3.15	.622
KO15	40	2	5	3.45	.639
KO16	40	2	4	3.10	.632
KO17	40	2	5	3.00	.751
KO18	40	2	5	3.27	.816
KO19	40	2	5	3.28	.816
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 9 Uji Descriptives statistics Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	40	2	5	3.35	.700
KK2	40	2	5	3.35	.662
KK3	40	2	5	3.28	.716
KK4	40	3	5	3.43	.549
KK5	40	2	4	3.22	.698
KK6	40	2	5	3.42	.712
KK7	40	2	5	3.35	.893
KK8	40	2	5	3.15	.921
KK9	40	2	4	3.10	.778
KK10	40	2	5	3.10	.810
KK11	40	2	5	3.22	.620
KK12	40	2	5	3.57	.844
KK13	40	2	5	3.05	.783
KK14	40	2	4	3.15	.622
KK15	40	2	5	3.45	.639
KK16	40	2	4	3.10	.632
KK17	40	2	5	3.72	.784
KK18	40	1	5	3.60	.928
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 10 Uji Descriptives statistics *Turnover Intention***Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TI1	40	2	3	2.58	.501
TI2	40	2	3	2.53	.506
TI3	40	2	3	2.52	.506
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 11 Uji R Square

KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

Uji R Square Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.319 ^a	.102	.078	8.657

a. Predictors: (Constant), Keadilan Organisasi

Lampiran 12 Uji t

Uji t Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.994	15.157		1.913	.063
	Keadilan Organisasi	.510	.246	.319	2.077	.045

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 13

KEADILAN ORGANISASI TERHADAP *Turnover Intention*Uji R Square Keadilan Organisasi Terhadap *Turnover Intention***Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.429 ^a	.184	.162	.575

a. Predictors: (Constant), Keadilan Organisasi

Lampiran 14

Uji t Keadilan Organisasi Terhadap *Turnover Intention*.**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.557	1.006		10.492	.000
	Keadilan Organisasi	-.048	.016	-.429	-2.926	.006

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 15

Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*Uji R Square Keadilan Organisasi Terhadap *Turnover Intention***Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.157 ^a	.025	.000	.628

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Lampiran 16

Uji t Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*.**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.286	.680		12.177	.000
	Kepuasan Kerja	-.011	.011	-.157	-.982	.332

a. Dependent Variable: Turnover Intention