

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Keadilan Organisasi Pada Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*”, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi yang diberikan pada karyawan Nissan Mlati akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukan.
2. Hasil analisis diperoleh bahwa variabel keadilan organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi yang diberikan pada karyawan Nissan Mlati akan mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada Nissan Mlati.
3. Hasil analisis diperoleh bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang dirasakan pada karyawan Nissan Mlati tidak mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada Nissan Mlati masih ada hal lain yang lebih berpengaruh terhadap *turnover intention* dibandingkan dengan kepuasan kerja.

B. Saran

Saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut :

1. Perusahaan hendaknya terus berupaya meningkatkan kualitas karyawannya dengan melihat bagaimana keadilan organisasi terhadap karyawan yang bekerja di dalam organisasi. Karena, keadilan organisasi yang baik akan mempengaruhi kepuasan kerja dalam perusahaan.
2. Perusahaan hendaknya melihat keadilan organisasi yang diberikan kepada karyawan pada perusahaan. Karena keadilan organisasi akan dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan itu sendiri, dan juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan.
3. Perusahaan hendaknya melihat kepuasan kerja karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan pada perusahaan. Karena, dengan adanya kepuasan kerja dalam diri karyawan, maka *turnover intention* karyawan akan berkurang.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Adanya keterbatasan ini penulis mengharapkan adanya perbaikan untuk penelitian yang akan datang diantara keterbatasan tersebut ialah :

1. Ruang lingkup penelitian yang masih terhitung kecil karena hanya di Yogyakarta serta responden pada penelitian ini tidak banyak, yang dimana hanya melibatkan karyawan yang berada dibagian penjualan (sales).
2. Waktu penelitian yang terbatas sangat membatasi peneliti untuk lebih memaksimalkan pencarian data responden, karena tidak semua responden bersedia memberikan waktu yang singkat untuk pengisian kuisioner.
3. Periode penelitian hanya satu bulan sehingga tidak dapat diketahui kecenderungannya dalam jangka panjang.