

BAB V

PENUTUP

Sebagian rangkaian akhir dari pembahasan skripsi ini, akan disampaikan dua sub bab yang meliputi, kesimpulan dan saran.

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan di BMT Beringharjo adalah kejujuran, cepat, amanah, resik atau bersih dan empati. Sedangkan di BMT BIF terdapat pengajian dan upgrade pelatihan-pelatihan bagi para karyawan.
2. Upaya yang dilakukan BMT Beringharjo dalam meningkatkan kualitas etos kerja Islami karyawan dengan menaikkan gaji setiap tahun, memberikan macam-macam tunjangan, pengajian, *reward*, *punishment*, rihlah dan *out bound*. Sedangkan BMT BIF melakukan pengajian, memberikan *reward* dan *punishment*.

B. Saran

1. Bagi kedua BMT dapat menggabungkan semua faktor-faktor yang dapat mempengaruhi etos kerja Islami, agar kedua BMT bisa lebih maju lagi dan dapat menjadi contoh bagi BMT-BMT yang yang lain.
2. Bagi para karyawan harus tetap meningkatkan etos kerja Islaminya karena karyawan adalah asset bagi BMT-BMT tersebut. Apabila karyawan

semakin bagus kinerja kerjanya maka BMT tersebut akan semakin jaya dan banyak dipercaya oleh masyarakat.