

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh tingkat stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Selain itu, juga untuk menganalisis apakah variabel kepribadian akan memperlemah atau memperkuat hubungan antara stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Sleman dengan jumlah 48 responden. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Stres kerja berpengaruh negatif secara signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT BRI (Persero) Tbk Cabang Sleman. Kepribadian tipe A memperkuat hubungan antara stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Sleman.

Kata kunci: stres kerja, prestasi kerja, kepribadian tipe A