

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,  
CULTURE ORGANIZATIONAL AND MOTIVATION  
TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AT PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**Oleh**

**ABDUL AZIZ**

**20120410296**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2016**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,  
CULTURE ORGANIZATIONAL AND MOTIVATION  
TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AT PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**Diajukan Oleh**

**ABDUL AZIZ**

**20120410296**

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing:

Pembimbing

**Rini Juni Astuti, S.E., M.Si**  
**NIK.19700621199409143037**

**Tanggal, 29 Agustus 2016**

Dengan ini saya,

Nama : **ABDUL AZIZ**

Nomor Mahasiswa : **20120410296**

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Agustus 2016

Abdul Aziz

## **MOTTO**

Man Jadda Wajada

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh pasti akan mendapatkan”

“sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Al-Insyirah: 6)

Khairunnas Anfa'uhum Linnas

“sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat bagi manusia”

(HR. Ahmad, ath.Thabrani)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Puji syukur kepada Allah yang telah memberikan nikmat dan karunianya kepada hambaNya.

Sebuah karya nyata sederhana yang begitu berharga, penuh perjuangan dan pengorbanan, penulis persembahkan kepada:

Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Ramidi dan Ibu Tasriyah  
Terima kasih atas segala pengorbanan, bimbingan, kasih sayang, motivasi serta doa yang tiada hentinya. Semoga Allah selalu memberikan kebahagiaan dunia dan akhirat.

Dosen pembimbingku, Ibu Rini Juni Astuti yang telah membimbing saya selama ini, Saya ucapkan terimakasih atas ilmu, nasehat, doa dan dukungan yang selama ini ibu berikan.

Kakak-kakakku tersayang Muhammad Abror,Erni Gustina,Chairudin, Febyari nurhayati, dan Mutmainnah, serta adikku tersayang Achmad subechi dan Keponakanku Agha faeyza el rafif dan Azka Naufal Pratama  
Terima kasih telah memberikan semangat, kasih sayang, dan doanya.

My Best Friend Rina Eka widjayanti, Muhlisin, Irianti Ayu Indah P, Reza Rinaldi, Iradat Ungkai M, Lungit Nurman, Sofian faizal R, Terima kasih telah memberikan dukungan, semangat, kasih sayang serta doanya.

Seluruh sahabat MAKALAH terimakasih atas dukungan, doa, dan cerita indah yang tercipta selama ini.

Teman-teman satu angkatan Manajemen 2012, terimakasih atas dukungan, doa, dan cerita yang tercipta selama ini.

PT. Kusuma Sandang Mekarjaya (Pak jontra) terimakasih atas doa dan dukungan bapak selama penelitian.

Terima kasih atas semua yang telah Kalian berikan.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi terhadap komitmen organisasional pada PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM) Yogyakarta. Informasi yang didapat dari hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan untuk perusahaan dalam menentukan apa saja hal-hal yang dapat mempengaruhi komitmen organisasional dikalangan karyawan. Adapun obyek penelitian dilakukan di PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM) Yogyakarta dengan menggunakan populasi seluruh karyawan staff HRD & GA, finance, purchasing, marketing, Accounting, Matrix, Gudang spart part, Gudang kain. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan penyebaran kuisisioner sebanyak 55 responden. Data dianalisis menggunakan *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 22 dengan uji meliputi: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional

**Kata Kunci : Kepemimpinan Tranformasional, Budaya Organisasi, Motivasi, Komitmen Organisasional**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

*Alhamdulillahirobbil'alamin*, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan kemudan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional pada PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM) Yogyakarta.** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati Purnama Asri, M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulis menempuh studi.
3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si., dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan banyak masukan untuk selesainya skripsi ini.
4. Terima kasih banyak juga kepada kedua orang tua saya yang telah banyak sekali memberikan kasih sayang, semangat, dan selalu mendoakan di setiap langkah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Jontra Sihite Kasie PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM), yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam melakukan penelitian di perusahaan.
7. Seluruh karyawan PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM), yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian ini.
8. Semua mahasiswa manajemen 2012 yang sama sama berjuang dan telah banyak memberikan informasi demi kelancaran pembuatan tugas ahir ini

9. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih.

Semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum WR. Wb*

Yogyakarta, 29 Agustus 2016

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>INTISARI</b> ... ..	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	8
1. Komitmen Organisasional.....	8
2. Kepemimpinan Transformasional.....	10
3. Budaya Organisasi .....	13
4. Motivasi .....	16
B. Hubungan Antara Variabel dan Penurunan Hipotesis .....	20
1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasional .....	20
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasional .....	23
3. Hubungan Motivasi dengan Komitmen Organisasional .....	24
C. Model Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	28
B. Jenis Data .....	28
C. Populasi dan Sampel .....	28
D. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	30
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
F. Uji Kualitas Instrumen .....	37
G. Teknik Analisis Data .....	39

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian .....	41
B. Karakteristik Responden .....	42
C. Uji Kualitas Instrumen .....	45
1. Uji Validitas .....	46
2. Uji Reliabilitas .....	47
D. Deskriptif Variabel Penelitian .....	48
E. Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
F. Uji Serentak (Uji F) .....	54
G. Uji Parsial (Uji t) .....	54
H. Uji Asumsi Klasik (Normalitas) .....	55
I. Pembahasan .....	58

#### **BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	62
B. Saran .....	63
C. Keterbatasan .....	63

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

### Tabel Halaman

Tabel 4.1	Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.2	Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3	Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4.4	Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas .....	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4.7	Descriptive Statistics Variabel Komitmen Orgaisasional .....	51
Tabel 4.8	Descriptive Statistics Variabel Kepemimpinan Organisasional .....	51
Tabel 4.9	Descriptive Statistics Variabel Budaya Organisasi.....	51
Tabel 4.10	Descriptive Statistics Variabel Motivasi.....	51
Tabel 4.11	Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
Tabel 4.12	Uji Normalitas .....	56
Tabel 4.13	Hasil Uji F .....	55
Tabel 4.14	Hasil Uji t Test .....	55

## DAFTAR GAMBAR

### Gambar Halaman

Gambar 1 Model Penelitian .....	27
---------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	: Surat Penelitian
Lampiran 2	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	: Input Data
Lampiran 4	: Data Responden
Lampiran 5	: Uji Validitas
Lampiran 6	: Uji Reliabilitas
Lampiran 7	: Uji Analisis Descriptive
Lampiran 8	: Uji Analisis Regression
Lampiran 9	: Uji Normalitas
Lampiran 10	: Hasil Uji F
Lampiran 11	: Hasil Uji t