

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi terhadap komitmen organisasi. dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada karyawan di PT. Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM)
2. Budaya organisasional berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada karyawan di PT. Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM)
3. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada karyawan di PT. Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM)
4. Besarnya nilai pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasional dan motivasi terhadap komitmen organisasional ditunjukkan oleh nilai Adjusted R square sebesar 23,4% dan variabel lain yang mempengaruhi komitmen organisasional ditunjukkan oleh nilai R square sebesar 76.6%

## **B. KETERBATASAN**

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi komitmen organisasional maka diharapkan penelitian yang selanjutnya dapat menambah variabel yang benar – benar dapat mempengaruhi komitmen organisasional
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode survey melalui kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, Di mana responden bisa saja tidak jujur dalam responnya
3. Lamanya pengisian kuisisioner, hal ini dikarenakan banyaknya karyawan yang tidak tepat waktu dalam pengumpulan kuisisioner.

## **A. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan untuk peneliti yang selanjutnya dapat menambah variabel selain variabel yang diteliti oleh peneliti karena untuk berjaga-jaga apabila variabel yang diambil tidak sesuai dengan kenyataan yang ada dilapangan
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode wawancara kepada responden, sehingga jawaban responden dapat dikontrol agar tidak terjadi salah persepsi dari responden terhadap instrumen penelitian yang digunakan.

3. Diharapkan untuk perusahaan sebaiknya memberikan insentif ataupun penghargaan kepada karyawan yang memiliki dedikasi ataupun komitmen organisasional yang baik untuk perusahaan agar nantinya para karyawan merasa di hargai.
4. Bagi para pemimpin yang ada dalam setiap divisi diharapkan tidak membeda-bedakan perlakuan antar anggotanya .