

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat, sehingga hipotesis 1 diterima.
2. Motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi motivasi intrinsik maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat, sehingga hipotesis 2 diterima.
3. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi motivasi ekstrinsik maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat, sehingga hipotesis 3 diterima.

B. Keterbatasan

1. Sampel dalam penelitian ini terbatas pada karyawan di PT Graha Optimasi Triasindo sehingga tingkat generalisasi hasil penelitian ini masih rendah.
2. Variabel yang mempengaruhi kinerja yang diteliti hanya lingkungan kerja, motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh hanya sebesar 59,6%.
3. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi, seperti: gaya kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja.

C. Saran

1. Direktur PT Graha Optimasi Triasindo hendaknya memperhatikan variabel-variabel lingkungan kerja, motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik karena faktor-faktor tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
 - a. Faktor lingkungan kerja yang perlu mendapat perhatian adalah suasana yang bising yang dapat mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja. Sehingga perusahaan harus memberi kedap suara pada bagian kantor.
 - b. Faktor lingkungan intrinsik yang perlu mendapat perhatian adalah karyawan menyukai pekerjaan yang menantang. Sehingga perusahaan harus memberikan suatu tambahan pekerjaan yang lebih menantang bagi karyawan.
 - c. Faktor lingkungan ekstrinsik yang perlu mendapatkan perhatian adalah sistem administrasi perusahaan yang memudahkan karyawan untuk bekerja. Sehingga perusahaan harus memberikan kemudahan terhadap administrasi perusahaan yang dapat lebih dimengerti oleh karyawan.
2. Sampel dalam penelitian hendaknya lebih diperluas cakupannya yaitu seluruh karyawan PT Graha Optimasi Triasindo di seluruh Indonesia baik tetap ataupun tidak sehingga tingkat generalisasi hasil penelitian ini masih rendah.