

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fajar Nur Wibowo

Nomor Mahasiswa : 20120410085

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN” (Studi Pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta) tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Agustus 2016

Materai 6000

Fajar Nur Wibowo

### Motto

“ jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali orang-orang yang khusyuk”

QS. Al Baqarah : 45

“Karena itu, ingatlah kamu kepada-Ku niscaya Aku ingat (pula) kepadamu, dan bersyukurlah kepada-Ku, dan janganlah kamu mengingkari (nikmat)-Ku”.

QS. Al Baqarah : 152

“ Jangan bosan dan jangan menarik diri, karena keberhasilan terdapat diantara kegagalan dan kebosanan”.

( Ali Bin Abi Thalib )

“ Mintalah ( kepada Allah SWT ) secara mendesak ( terus-menerus ), niscaya akan dibukakan bagimu pintu-pintu rahmat”.

(Amirul Mukminin ‘Ali a.s)

“Ilmu adalah sebaik-baiknya perbendaharaan dan yang paling indahny. Ia ringan dibawa, namun besar manfaatnya. Ditengah-tengah orang banyak ia indah, sedangkan dalam kesendirian ia menghibur”.

(Amirul Mukminin ‘Ali a.s)

“Ketidaksabaran ketika ditimpa suatu musibah adalah bagian dari lengkapnya cobaan itu sendiri”.

(Amirul Mukminin ‘Ali a.s)

## Persembahan

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Papah dan Mamah aku yang tersayang, Arif Nurbahaji dan Titi Sukarni, yang telah memberikan doa, semangat, dorongan dan kasih sayang sehingga dapat memberikan motivasi untuk memberikan yang terbaik, memberikan kebanggaan, dan berusaha untuk tidak pernah mengecewakan.
- Bu Tri Maryati SE,MM yang telah menuntun penulis ke jalan yang benar, ke jalan yang lurus sehingga skripsi penulis dapat terselesaikan dengan sukses.
- Adekku yang paling bandel kalo di bilangin ngeyel maunya sendiri Riyadi Bayu Setiaji berterimakasih karna dapat memberikan motivasi, semangat saran yang baik dan dukungannya.
- Adekku yang paling cantik sendiri, paling crewet, kalo ngomongin masnya paling okey tapi ciwek A'izah Ziadatul Khoeriyah trimakasih banyak telah memberikan semangat agar cepat selesai dan memberikan motivasi yang baik buat masnya.
- Buat keluarga alm.H.Rana Dimeja dan alm. H. Sarkum Zaenal Arifin yang telah mensupport saya sehingga bias melaksanakan skripsi sampe selesai dan memberikan dukungan sehingga saya termotivasi agar cepat lulus sarjana.
- Buat sepupuku Amijuvika Rusgiharti yang telah menyemangati memberikan arahan dan motivasi agar cepat lulus bareng, dan semangat buat kamu menjadi dokter gigi dan saya menjadi manajer nantinya oh iya tidak lupa buat Hanif Dwi Prayogo calon developer semangat terus membangun rumah proyek lainnya, semoga kita bias sukses dan cita-citaku membangun rumah sakit dengan saya menjadi manajer dan yogo menjadi pengembang rumahsakit dan vika menjadi dokter. Amin semoga tercapai
- Buat bos PT. Graha Optimasi Triasindo Bapak/mbah saya sendiri Ir. Agus Junaedi dan seluruh karyawan yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian di perusahaan tersebut sehingga bias menjalankan skripsi dengan baik dan trimakasih atas kerjasamanya dalam mengisi kuesioner.
- Buat teman-teman anak kos, jendol 1, jendol 2, icuk, amran, priyo gede, rokhim dan khaerulyang barengan ngekos di baitul firdaus dan bu kos dan anak-anaknya yang telah memberikan dukungan dan memberikan tempat

kos yang nyaman selama di jogja, walaupun jarang di kos tetapi berkat dukungan dan motivasi kalian jadi selesai skripsi dan lulus menjadi sarjana.

- Buat yang aku sayang VLP yang mendukung agar skripsi cepat-cepat di selesaikan karna VLP sudah selesai duluan itu sebagai pendongkrak semangat agar cepat lulus dan bekerja, semoga kita di ketemukan di nanti sukses bareng dan rencana kita untuk bekerja terpisah dan melanjutkan ke S2 secara terpisah semoga kita sukses bareng dan di pertemukan kembali.
- Buat Alvin Syaiful Hidayat dan Syarifudin Azhar, terimakasih berkat kalian aku menjadi banyak teman dan banyak info berbisnis besar, walaupun proyek kita belum tercapai tetapi aku yakin kita bakal sukses bareng dan sukses dengan masing-masing pekerjaan, semoga kita tetap menjadi mafia perdagangan untuk menguasai Indonesia dan kita menjadi kaya.
- Buat teman SMA Gareng, Kencleng, Gendut kapan menyusul wisuda, udahan mainnya yah jgan ngeDj terus lanjutkan kuliah, pulang kampung sukses reunion bareng bawa istri masing-masing bawa mobil full modifnya mas bro.
- Buat pekerjanya bapak akik tomo, akik tasiman dll dah terimakasih dah nyemangatin kasih motivasi kalo cari pekerjaan itu susah, lanjutin sekolah terus selagi orang tua mampu makasih banget buat sarannya.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRAK .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	8
2. Faktor Lingkungan Kerja .....	11

3. Indikator Lingkungan kerja .....	15
4. Pengertian Kinerja.....	18
5. Faktor Kinerja.....	20
6. Indicator Kinerja.....	22
7. Pengertian Motivasi Intrinsik.....	24
8. Faktor Motivasi Intrinsik.....	24
9. Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	27
10. Faktor Motivasi Ekstrinsik.....	28
B. Model Penelitian.....	33
C. Hipotesis.....	
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
A. Subyek dan Obyek Penelitian.....	34
B. Jenis Dan Sumber Data.....	34
C. Populasi.....	35
D. Teknik pengumpulan data.....	35
E. Definisi operasional variable.....	36
F. Uji kualitas instrument.....	38
G. Analisis data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
A. Hasil pengumpulan data .....	42
B. Profil responden .....	42
C. Uji kualias instrument .....	43
1. Uji Validitas .....	43
2. Uji Reliabilitas .....	46
D. Statistik Deskriptif.....	47
E. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	52
1. Analisis Regresi Berganda.....	52
2. Uji F (F test).....	53
3 Uji t ( t test ).....	54

4. Analisis koefisien Determinasi.....	55
F. Pembahasan .....	56
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARA.....	59
A. Simpulan .....	59
B. Keterbatasan .....	59
C. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	61
LAMPIRAN	

## AFTAR TABEL

1. Gambar 1.1 model penelitian .....	33
2. Table1.22 Definisi Operasional Variabel .....	36
3. Tabel 4.1 Deslrispsi responden.....	42
4. Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	43
5. Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik .....	44
6. Tabel 4.4. Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	45
7. Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	46
8. Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
9. Table 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	48
10. Table 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik.....	49
11. Table 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	50
12. Table 4.10 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	51
13. Table 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi.....	52
14. Table 4.12 Hasil Uji F.....	53
15. Table 4.13 Hasil Uji t .....	54
16. Table 4.14 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56