

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, baik gaya kepemimpinan suportif, mengarahkan, partisipasif maupun berorientasi keberhasilan. Oleh karena itu, penelitian ini memiliki dua tujuan: pertama, menganalisis pengaruh secara signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Kedua, mengungkap gaya kepemimpinan yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada seluruh karyawan Bank Umum Syariah di Yogyakarta yang berjumlah dua Bank. Yaitu, Bank BNI Syariah yang berjumlah 35 orang dan kuesioner yang kembali serta dapat diolah sebanyak 35 eksemplar, dan Bank Mandiri Syariah yang berjumlah 6 orang dan kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 6 eksemplar.

Data dikumpulkan dengan angket untuk mengungkap gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Instrumen yang digunakan dibuat dalam bentuk kuesioner yang mengacu pada skala *likert*. Bukti validitas instrumen menggunakan analisis *corrected item-total correlation* dan bukti reabilitas menggunakan formula *alfa croanbach*. Data yang didapat dianalisis menggunakan uji F, uji t dan uji *koefisied determinan R²*.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan mengarahkan, gaya kepemimpinan partisipasif dan gaya kepemimpinan berorientasi keberhasilan berpengaruh positif, adapaun gaya kepemimpinan partisipasif yang paling berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Untuk ini diharapkan gaya kepemimpinan partisipasif dapat diterapkan secara konsisten terhadap kinerja karyawan di seluruh Bank Umum Syariah (BUS) di Yogyakarta.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

This study aims to reveal the influence of leadership styles on employee performance, both supportive leadership style, direct, participatory and success oriented. Therefore, this study has two objectives: First, analyze the influence of significant leadership style on employee performance. Second, revealing the dominant leadership style influence on employee performance. The study was conducted on all employees of Islamic Banks in Yogyakarta, amounting to two Bank. between, Bank BNI Syariah, amounting to 35 people and the questionnaires returned and can be processed as many as 35 copies, and Bank Syariah Mandiri of 6 people and the questionnaires were returned and can be processed as 6 copies.

Data were collected with a questionnaire to reveal the styles of leadership and employee performance. The instruments used were made in the form of questionnaires that refer to Likert scale. Proof of the validity of the instrument using analysis corrected item-total correlation and evidence of reliability using alpha formula croanbach. Data that can be analyzed using the F test, t test and test koefisied determinant R^2 .

The results of this study found that supportive leadership style, leadership style direct, participative leadership style and success-oriented leadership style has positive, participative leadership style as for the most dominant influence on employee performance. For participative leadership style is expected to be applied consistently to all employees in the performance of Islamic Banks in Yogyakarta.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance.