

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian penulis mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Umum Syariah (BUS) di Yogyakarta, maka dengan ini penulis memberikan simpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan suportif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Umum Syariah di Yogyakarta.
2. Gaya kepemimpinan mengarahkan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Umum Syariah di Yogyakarta.
3. Gaya kepemimpinan partisipasif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Umum Syariah di Yogyakarta.
4. Gaya kepemimpinan berorientasi keberhasilan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Umum Syariah di Yogyakarta.
5. Gaya kepemimpinan partisipasif yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Bank Umum Syariah di Yogyakarta.

## **B. KETERBATASAN DAN SARAN**

Mengacu pada hasil dan metode penelitian yang digunakan, penulis menyadari penelitian ini belum dekat dengan kata sempurna. Keterbatasan tersebut yaitu dalam penelitian ini hanya menyajikan satu independen dan dependen. Berangkat dari keterbatasan tersebut, maka saran yang dapat peneliti berikan kepada pihak yang terkait dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam usaha memperluas hasil penelitian ini, maka peneliti menyarankan perlunya diadakan penelitian lanjutan dengan menambahkan jumlah variabel lain diantaranya variabel individu dan variabel psikologis.
2. Hendaknya pimpinan Bank Umum Syariah Cabang Yogyakarta mempertahankan dan terus meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan partisipasif kepada karyawan, karena gaya kepemimpinan tersebut sangat membantu dalam meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan.
3. Hingga penelitian ini berakhir, pelayanan dari pimpinan dan karyawan Bank Umum Syariah sangat ramah, baik dan profesional. Ini terbukti bagian dari kinerja karyawan yang baik pula. Untuk itu tingkatkan terus kualitas pelayanan tersebut terutama bagi anasabah.
4. Hendaknya Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta membuat mekanisme dan SOP tugas

akhir (skripsi) secara urut dan transparan, agar peeneliti dan atau calon peneliti lebih termotivasi dan cepat menyelesaikan penelitian tersebut.