

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Yogyakarta, 26 Januari 2016

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Kepada Yth,
Pegawai BPS (Badan Pusat Statistik)
Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Sebagai persyaratan kelulusan S1 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, dengan ini saya :

Nama : Rurin Rikantika
No. Mahasiswa : 20120410178
Fakultas/Jurusan : Jurusan Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bermaksud mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh *Work Family Conflict* (WFC) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”**.

Penelitian ini hanya digunakan untuk ilmiah dalam rangka pembuatan skripsi dan tidak ada hubungan dengan mencari kesalahan fisik maupun lainnya. Saya memahami betapa sibuknya Ibu/saudari dalam menghadapi pekerjaan, namun demikian mengingat pentingnya tujuan dari penyebaran kuesioner ini maka mohon bantuan Ibu/saudari ditengah-tengah kesibukan bersedia meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner ini berdasarkan dengan keadaan yang sebenarnya.

Terima kasih atas bantuan dan partisipasinya dalam pengisian kuesioner ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Rurin Rikantika

Kuesioner Penelitian

Kuesioner ini terbagi menjadi dua bagian:

1. Identitas Responden
2. Daftar Pertanyaan

Identitas Responden

Petunjuk : Dimohon dengan hormat ibu/sdri **yang sudah berkeluarga/menikah** untuk mengisi identitas anda secara lengkap dan Isilah jawaban dari pertanyaan berikut dengan keterangan yang ada di bawah setiap pertanyaan. Setiap pertanyaan diharapkan hanya satu jawaban.

I. Identitas Responden :

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Alamat : _____
4. Status Perkawinan : _____
5. Lama Bekerja di BPS : _____
6. Jabatan : _____
7. Pendidikan Terakhir : _____

II. Petunjuk Pengisian:

Berikan penilaian ibu/sdri terhadap pertanyaan yang diajukan sesuai dengan kondisi/keadaan yang ibu/sdri rasakan dengan memberi tanda CHECKLIST (√) pada jawaban yang tersedia dan mohon semua pertanyaan dijawab, dengan pedoman:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

A. Pekerjaan Mengganggu kehidupan Keluarga (Work Family Conflict-WFC)	STS	TS	N	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Berbagai tuntutan pekerjaan sebagai karyawan mengganggu kehidupan keluarga saya.					
2. Tingginya waktu pekerjaan membuat saya sulit untuk memenuhi tanggung jawab keluarga.					
3. Hal-hal yang ingin saya lakukan di rumah tidak dapat saya lakukan karena berbagai tuntutan pekerjaan saya sebagai karyawan.					
4. Pekerjaan saya menimbulkan kelelahan/stress yang membuat saya sulit untuk memenuhi tugas-tugas keluarga.					
5. Dikarenakan pekerjaan, membuat saya kadang harus membuat berbagai perubahan terhadap rencana-rencana saya tentang waktu pribadi maupun berbagai aktivitas keluarga.					
6. Berbagai tuntutan keluarga atau pasangan saya bertentangan dengan aktivitas pekerjaan saya.					
7. Saya harus menunda melakukan hal-hal di tempat kerja karena tuntutan waktu saya di rumah.					
8. Hal yang ingin saya lakukan di tempat kerja tidak bisa dilakukan karena tuntutan dari keluarga/pasangan saya.					
9. Kehidupan rumah tangga bertentangan dengan tanggung jawab saya di tempat kerja seperti untuk bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas-tugas kerja sehari-hari, dan bekerja lembur.					
10. Tekanan/stres yang berkaitan dengan keluarga mengganggu kemampuan saya untuk melakukan berbagai kewajiban yang berkaitan dengan pekerjaan saya sebagai karyawan.					

Sumber : Boles, James S., W. Gary Howard & Heather H. Donofrio (2001) dan Frone, Russell dan Cooper (1992)

B. Kepuasan Kerja	STS	TS	N	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Saya memiliki kesempatan untuk melakukan sesuatu yang memanfaatkan kemampuan saya.					
2. Tercapainya prestasi yang saya lakukan selama bekerja.					
3. Selama ditempat kerja saya menyibukkan diri dalam pekerjaan.					
4. Kesempatan untuk memberitahu orang lain apa yang harus dilakukan ketika bekerja.					
5. Agar tidak bosan, saya mencoba metode/cara sendiri dalam melakukan pekerjaan.					
6. Kesempatan untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan (mandiri).					
7. Saya dapat melakukan sesuatu yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya.					
8. Saya memiliki kebebasan untuk menggunakan sebuah keputusan dalam tempat kerja.					
9. Saya selalu merasa aman berada ditempat lingkungan kerja.					
10. Dalam berkerja, selain dari keluarga saya juga mendapat dukungan sosial dari rekan kerja dan atasan.					
11. Adanya suatu kedudukan status sosial dalam pekerjaan dalam tempat kerja.					
12. Sering melakukan hal-hal yang berbeda setiap waktu di tempat kerja.					
13. Kesempatan untuk mencapai kemajuan dan pengembangan dalam pekerjaan.					
14. Sebagai karyawan saya harus menjaga sikap dengan cara menjalankan dan menerapkan peraturan perusahaan yang sudah dibuat.					
15. Saya harus menyeimbangkan antara gaji dan beban kerja.					
16. Atasan memberikan penghargaan/reward yang didapat karena bekerja dengan baik.					
17. Atasan selalu mempunyai cara dalam menangani bawahannya ketika mendapat kendala dalam pekerjaannya.					
18. Atasan memiliki kompetensi dalam membuat sebuah keputusan.					
19. Terjalannya hubungan yang baik sesama rekan kerja di tempat kerja.					
20. Lingkungan kerja yang nyaman dalam menjalankan kerjaan ditempat kerja.					

Sumber : Weiss et al., 1967 (*Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ)*).

C. Kinerja	STS	TS	N	S	SS
	1	2	3	4	5
1. Saya memiliki kualitas kerja melebihi rata-rata karyawan lain.					
2. Saya memiliki pengetahuan yang baik atas tugas pokok dan pekerjaan di tempat kerja/perusahaan ini.					
3. Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan.					
4. Saya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target volume yang telah ditetapkan.					
5. Saya mampu untuk memanfaatkan sarana dan prasarana penunjang pekerjaan yang disediakan oleh organisasi/perusahaan.					
6. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.					
7. Efisiensi dan efektifitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain yang bekerja ditempat ini.					
8. Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan pekerjaan yang diberikan.					
9. Saya mampu melakukan pekerjaan secara mandiri.					
10. Saya bersedia menerima semua macam penugasan agar tetap bekerja dengan organisasi.					
11. Saya membanggakan kepada orang lain bahwa organisasi/perusahaan tempat saya bekerja adalah organisasi/perusahaan yang bagus.					
12. Saya sangat senang memilih organisasi/perusahaan ini untuk tempat bekerja daripada organisasi/perusahaan lainnya, ketika saya untuk pertama kalinya memutuskan bergabung.					

Sumber : Bernadin (1933).

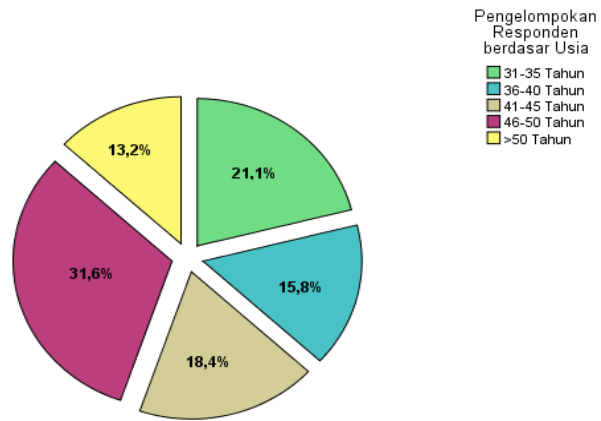
LAMPIRAN 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN

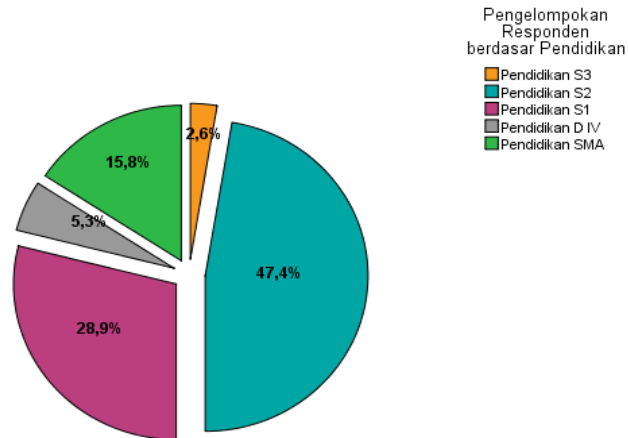
Pengelompokan Responden berdasar Gender

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perempuan	38	100.0	100.0	100.0

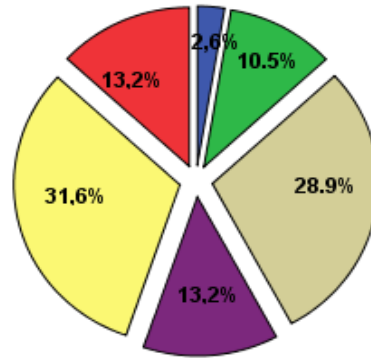
Pengelompokan Usia Responden



Pengelompokan Pendidikan Responden



Pengelompokan Masa Kerja Responden



Pengelompokan Responden berdasar Masa Kerja

- <5 Tahun
- 6-10 Tahun
- 11-15 Tahun
- 16-20 Tahun
- 21-25 Tahun
- 26-30 Tahun

LAMPIRAN 3

**HASIL UJI VALIDITAS DAN
RELIABILITAS**

Hasil Uji Reliabilitas *Work Family Conflict (WFC)*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.769	.917	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
WFC1	2.32	.702	38
WFC2	2.24	.714	38
WFC3	2.42	.858	38
WFC4	2.29	.898	38
WFC5	2.95	1.114	38
WFC6	2.08	.587	38
WFC7	2.13	.665	38
WFC8	2.08	.587	38
WFC9	2.13	.704	38

WFC10	2.32	.702	38
TOT.WFC	22.95	5.392	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WFC1	43.58	107.007	.607	.753
WFC2	43.66	104.339	.786	.744
WFC3	43.47	104.202	.649	.746
WFC4	43.61	101.164	.794	.736
WFC5	42.95	100.376	.659	.738
WFC6	43.82	107.560	.690	.753
WFC7	43.76	108.078	.564	.756
WFC8	43.82	109.181	.553	.759
WFC9	43.76	105.105	.742	.747
WFC10	43.58	105.710	.701	.749
TOT.WFC	22.95	29.078	1.000	.885

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
45.89	116.313	10.785	11

Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.759	.946	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	3.71	.654	38
KK2	3.55	.795	38
KK3	3.84	.886	38
KK4	3.39	1.001	38
KK5	3.76	.852	38
KK6	3.74	.891	38
KK7	3.92	.941	38
KK8	3.47	.762	38
KK9	3.95	.695	38
KK10	3.71	1.011	38

KK11	3.61	1.054	38
KK12	3.47	.893	38
KK13	3.68	.904	38
KK14	4.00	.838	38
KK15	3.92	.941	38
KK16	3.79	.963	38
KK17	3.84	.855	38
KK18	3.84	.886	38
KK19	3.92	.784	38
KK20	3.89	.764	38
TOT.KK	75.03	11.790	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	146.34	539.312	.535	.752
KK2	146.50	536.797	.504	.751
KK3	146.21	528.225	.663	.747
KK4	146.66	529.258	.559	.748
KK5	146.29	529.779	.650	.748
KK6	146.32	529.844	.618	.748
KK7	146.13	518.820	.847	.741
KK8	146.58	535.440	.567	.750
KK9	146.11	537.232	.567	.751
KK10	146.34	524.664	.654	.745
KK11	146.45	520.200	.722	.743
KK12	146.58	529.169	.634	.747
KK13	146.37	526.509	.691	.746
KK14	146.05	526.754	.742	.746

KK15	146.13	535.252	.456	.751
KK16	146.26	521.875	.754	.743
KK17	146.21	528.711	.675	.747
KK18	146.21	528.009	.668	.747
KK19	146.13	526.225	.810	.745
KK20	146.16	527.164	.806	.746
TOT.KK	75.03	138.999	1.000	.937

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
150.05	555.997	23.580	21

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.760	.908	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	3.18	.652	38
K2	3.79	.474	38
K3	3.84	.594	38
K4	3.92	.632	38
K5	4.08	.712	38
K6	3.97	.716	38
K7	3.74	.828	38
K8	3.87	.741	38
K9	3.92	.587	38
K10	3.61	.887	38
K11	3.84	.718	38

K12	3.76	.675	38
TOT.K	45.53	5.471	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	87.87	110.928	.610	.744
K2	87.26	114.415	.502	.753
K3	87.21	110.657	.698	.743
K4	87.13	111.847	.560	.747
K5	86.97	108.080	.752	.736
K6	87.08	108.291	.733	.737
K7	87.32	107.411	.678	.735
K8	87.18	111.235	.508	.746
K9	87.13	112.117	.584	.747
K10	87.45	107.659	.613	.737
K11	87.21	110.603	.570	.744
K12	87.29	109.509	.691	.740
TOT.K	45.53	29.932	1.000	.881

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
91.05	119.727	10.942	13

LAMPIRAN 4

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.19111221
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.052
Kolmogorov-Smirnov Z		.412
Asymp. Sig. (2-tailed)		.996

a. Test distribution is Normal.

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.460	3.188		1.712	.096		
	X1= WORK FAMILY CONFLICT	-.016	.080	-.034	-.200	.843	.991	1.009
	X2= KEPUASAN KERJA	-.024	.037	-.112	-.662	.513	.991	1.009

a. Dependent Variable: ABSResid

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.460	3.188		1.712	.096
	X1= WORK FAMILY CONFLICT	-.016	.080	-.034	-.200	.843
	X2= KEPUASAN KERJA	-.024	.037	-.112	-.662	.513

a. Dependent Variable: ABSResid

LAMPIRAN 5

HASIL REGRESI

Regression

Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.499 ^a	.249	.228	4.806

a. Predictors: (Constant), X1= WORK FAMILY CONFLICT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	33.901	3.451		9.823	.000
X1= WORK FAMILY CONFLICT	.507	.147	.499	3.458	.001

a. Dependent Variable: Y= KINERJA KARYAWAN

Work Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.097 ^a	.009	-.018	11.897

a. Predictors: (Constant), X1= WORK FAMILY CONFLICT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	70.184	8.544		8.215	.000
X1= WORK FAMILY CONFLICT	.211	.363	.097	.582	.564

a. Dependent Variable: X2= KEPUASAN KERJA

Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.451 ^a	.203	.181	4.950

a. Predictors: (Constant), X2= KEPUASAN KERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.					
					B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)								
		29.823	5.241			5.691		.000	
	X2= KEPUASAN KERJA	.209	.069	.451		3.032		.004	

a. Dependent Variable: Y= KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.643 ^a	.413	.380	4.309

a. Predictors: (Constant), X2, X1= WORK FAMILY CONFLICT