

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bukti empiris mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, serta pengaruh gaji dan masa kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan perawat bagian rawat inap di RSUD Muhammadiyah Bantul. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 93 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah populasi di mana sampel diambil secara keseluruhan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan perawat bagian rawat inap di RSUD Muhammadiyah Bantul terkait variabel kepuasan kerja, komitmen organisasi, gaji dan masa kerja.

Berdasarkan hasil uji T variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Variabel gaji tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan variabel masa kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel gaji dan masa kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Sedangkan berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaji dan masa kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi karyawan perawat bagian rawat inap di RSUD Muhammadiyah Bantul.

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasi, gaji dan masa kerja.

ABSTRACT

This study aims to find empirical evidence about the influence of job satisfaction on organizational commitment, as well as salary and tenure influences on job satisfaction and organizational commitment.

This research was conducted on employees inpatient ward nurse at RSU PKU Muhammadiyah in Bantul. The number of samples in this study were 93 respondents. The sampling technique used is the population in which the sample is taken as a whole. Methods of data collection using questionnaires distributed to employees inpatient ward nurse at RSU PKU Muhammadiyah in Bantul related variables job satisfaction, organizational commitment, salaries and tenure.

Based on the test results T job satisfaction variables have a significant effect on organizational commitment. The variable salary does not have a significant impact on job satisfaction while variable working life have a significant impact on job satisfaction. Variable salary and years of service have a significant effect on organizational commitment. While based on the F test results showed that the variable salary and years of simultaneous effect on job satisfaction and organizational commitment of employees inpatient ward nurse at RSU PKU Muhammadiyah in Bantul.

Keywords : job satisfaction , organizational commitment , salaries and tenure.