

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian mengenai analisis kepuasan kerja dan komitmen organisasi RSUD Muhammadiyah Bantul antara lain sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan, sehingga hipotesis yang berbunyi ada pengaruh yang positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan di terima.
2. Gaji tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sehingga hipotesis yang berbunyi ada pengaruh yang positif dan signifikan gaji terhadap kepuasan kerja karyawan ditolak.
3. Masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga hipotesis yang berbunyi ada pengaruh yang positif dan signifikan masa kerja terhadap kepuasan kerja karyawan diterima.
4. Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi perawat, sehingga hipotesis yang berbunyi ada pengaruh yang positif dan signifikan gaji terhadap komitmen organisasi karyawan diterima.

5. Masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, sehingga hipotesis yang berbunyi ada pengaruh yang positif dan signifikan masa kerja terhadap komitmen organisasi karyawan diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor - faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja maupun komitmen organisasi karyawan bagian perawat RSUD Muhammadiyah Bantul.
2. Penelitian ini melibatkan subyek penelitian dalam jumlah terbatas, yaitu hanya menggunakan karyawan perawat bagian rawat inap serta sampel yang diambil oleh peneliti hanya 93 responden.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi karyawan bagian rawat inap RSUD Muhammadiyah Bantul jika ingin lebih meningkatkan komitmen dan kepuasan kerjanya dapat dilakukan dengan cara lebih mencintai pekerjaannya, dan memperbaiki hubungan baik hubungan dengan atasan, hubungan dengan rekan sekerja, serta hubungan dengan pasien dan para pengunjung RSUD Muhammadiyah Bantul.

2. Bagi perusahaan hendaknya agar memperbaiki kinerja para karyawannya dengan lebih meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi karyawan dengan cara menerapkan sistem remunerasi yang dapat memberikan kepuasan karyawan dalam bekerja, serta meningkatkan komitmen organisasi terkait rasa memiliki karyawan terhadap organisasi dengan cara menanamkan nilai-nilai dalam organisasi seperti keikhlasan dan ibadah. Sehingga karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya akan bekerja dengan seoptimal mungkin demi tercapainya visi-misi dan tujuan dari organisasi tempatnya bekerja.
3. Hasil penelitian ini belum mampu seluruhnya memberi penjelasan secara rinci, disarankan untuk peneliti yang akan datang agar memperluas jangkauan populasinya dan menambah variabel penelitiannya, misalnya dengan menambah variabel motivasi, iklim organisasi, dan lain-lain.