

Daftar Pustaka

- Anugrah, M., Ngadiman dan Sohidin, 2014, “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Karyawan di PT. Sari Warna Asli Garment-Surakarta”.
- Ariani, Fitri. 2009. Pengaruh Gaji Terhadap Komitmen Guru Honor Pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta Josua Medan.
- As’ad, 1995, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*, Liberty, Yogyakarta.
- As’ad, M, 2003, *Psikologi Industri : Seri Sumber Daya Manusia*, Liberty, Yogyakarta.
- Ayudiarini, N. 2009. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.
- Bahrudin. 2011. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Pt. Pabrik Kertas Indonesia (Pakerin) Di Mojokerto. Skripsi. Mojokerto : Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- Dewi, D.D. dan Sukirno, 2013, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, *Time Budget Pressure*, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada Kap di Yogyakarta”.
- Dhermawan, N.B.A.A., Adnyana I.G.S., Wayan M.I.U., 2012 “*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*”. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia. *Jurnal, (Di Publikasikan)*.
- Ertanto, Y.D. dan Suharnomo, 2011, “Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawandengan Self Esteem Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PDAM Kabupaten Grobogan”.
- Faizin dan Winarsih. 2008. Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja perawan dan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. Berita Ilmu Keperawatan Vol.1 No. 3, 137-142.
- Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Nonparametrik*. Semarang: Badan Penerbit Undip

- Ghozali, Iman. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hadiyani, M.I., Diah K., & Tri M.I., 2012. Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hapsari, I.D. 2007. Hubungan Kepuasan Kerja Dan Kedisiplinan Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Spinning I PT. APAC INTI CORPORA Semarang Tahun 2006. Surakarta : Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret.
- Kingkin, P., Haryanto F.R. dan Ruseno A., 2010, “Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Royal Korindah di Purbalingga”, *Psikologi*, Vol. 5 (1), 17-32.
- Koeshartono, M.D., 2014, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. Sinar Sosro Yogyakarta)”, *Manajemen*.
- Koesmono, H.T., 2005 “*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*”. Fakultas Ekonomi, Universitas Katholik Widya Mandala, Surabaya. *Jurnal, (Tidak Dipublikasikan)*.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta : Andi
- Majorsy, Ursa, 2007, “Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma”, *Psikologi*, Volume 1, No. 1, Desember 2007.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- . 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Keempat. PT Refika Aditama. Bandung.
- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Masfiah. 2008. Hubungan Antara Umur, Masa Kerja dan Jenis Kelamin Dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Kota Semarang. Skripsi. Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro (tidak diterbitkan)

- Melani, T. dan Suhaji., 2012. Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASTI” Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 1 No. 1. 2012.
- Mulyati, Y., dan Hendra L. 2008. Analisis Kepuasan Kerja Tenaga Perawat dan Tenaga Non Medis dalam Kaitan dengan Peningkatan Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus pada Rumah Sakit di Sumatera Barat). *Jurnal Bisnis & Manajemen*. Vol. 4, No. 3, 2008
- Novelia, G.R., 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Pada Perusahaan MC DONALD di Yogyakarta)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Parwita, G.B.S., I Wayan G.S. dan Putu S., 2013. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan disiplin kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 02 no. 11.
- Pasaribu, (2008), Pengaruh variabel fundamental terhadap return saham perusahaan go publik di BEI, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol 2, No. 2 Juli 2008 (101-113), ISSN : 1978-3116
- Pratiwi, A.A., 2006. Hubungan Kepuasan Kerja, Masa Kerja dan Komitmen Organisasi pada Karyawan Sekretariat Pemerintahan Kabupaten Malang. Skripsi. Malang : Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang.
- Puspitawati, N.M.D., 2013. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kualitas Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur.
- Putri, A.A.M.R.A., 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional di Denpasar. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Rahmawati, A., Fajarwati, dan Fauziah, 2013. *Statistika*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Penerbit Laboratorium manajemen FE UMY.
- Ranupandojo, H., dan Suad H., 2002, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Salemba empat.
- . 2003, *Perilaku Organisasi*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Saragih, K.H. 2010. *Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin dan Masa Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pelaksana Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kantor Pusat Medan*. Skripsi Pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Diterbitkan.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Buku2. Edisi4. Salemba Empat. Jakarta.
- Seniati, L. 2006, "Pengaruh Masa Kerja, *Trait* Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen Pada Universitas Indonesia". *MAKARA, SOSIAL HUMANIORA*, VOL. 10, NO. 2, DESEMBER 2006: 88-97.
- Setiawan, T. 2007. *Hubungan Antara Karakteristik Individu Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RS Banyumanik*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ilmu Keolahragaan Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Negeri Semarang
- Setiyawan, H. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* sebagai Variabel Intervening. *A study on The Inspectorate of Temanggung District*. Diponegoro University, Semarang.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2007. "*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*". Bandung : Alfabeta.
- . (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Supatmi, M.E., Umar N., dan Hamidah N.U. 2013, "Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan", Volume 7, No 1, 2013.
- Suwatno dan Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Tania, A., 2013, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya". Vol 1, No 3, 2013.
- Top M. and Giden O., 2012, "*Interaction Of Organizational Commitment and Job Satisfaction Of Nurses and Medical Secretaries In Turkey*", *Management*, Vol. 24, No. 3, February 2013, 667–683.
- Widyono, D.K., Dan M. Naim Musafik. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Guru SD di Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung) *Jurnal OTONOMI*, Vol. 13, No 3, Juli 2013
- Winarta, 2008, "Pengaruh Kepuasan Kerja pada Komitmen Organisasional dengan Usia dan Masa Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada SMK Kristen 2 Surakarta)".