

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian mengenai pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Samarinda sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru, sehingga hipotesis satu ditolak
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru, sehingga hipotesis dua ditolak
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga hipotesis 3 diterima.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor - faktor yang dapat mempengaruhi kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Samarinda
2. Penelitian ini melibatkan subyek penelitian dalam jumlah terbatas, yaitu guru tetap saja yang bekerja sudah lama serta sampel yang diambil oleh peneliti hanya 60 responden.

### C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Jadi menurut saya lebih baik jika guru-guru menginginkan kompensasi dan disiplin kerjanya yang jauh lebih baik, sebaiknya setiap guru sebelum memulai pekerjaannya harus dengan membaca doa agar nanti hasil yang di dapatkan memuaskan bagi guru tersebut
2. Bagi sekolah sebaiknya lebih memerhatikan bagaimana kinerja terhadap guru-guru tersebut, lebih baik kepala sekolah melakukan pertemuan terhadap semua guru guna membahas peningkatan kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja agar kinerja yang di hasilkan.
3. Hasil penelitian ini belum mampu seluruhnya memberi penjelasan secara rinci, disarankan untuk peneliti yang akan datang agar memperluas jangkauan populasinya dan menambah variabel penelitiannya. Misalnya dengan menambah variabel komitmen organisasi, lingkungan organisasi dan lain-lain.