

## INTISARI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui bukti empiris mengenai kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan pada guru SMA Negeri 3 Samarinda. Jumlah sampel pada penelitian ini 60 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling* dimana sampel yaitu dengan mengambil responden termudah saja. Pemilihan responden ini, sepenuhnya bergantung pada penilaian peneliti atau pewawancara sehingga peneliti bebas menentukan responden yang paling mudah.. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada guru di SMA Negeri 3 Samarinda terkait variabel kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja.

Berdasarkan hasil uji T variable *kompensasi* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja dan variabel disiplin kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja sedangkan *kepuasan kerja* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja

## ABSTRACT

*This research was aimed to understand the empirical evidence about compensation, work discipline, and work satisfaction toward teacher's performance in SMAGA. Teachers the respondent of research. Total sampel 60 respondent. Using convenience sampling where was token the easiest respondent the sorting of respondent from was depend on reseacher or interviewer so the researches choose the easist respondent. The accumulation of the data using questionaise which sspreaded to respondent of work discipline, work satisfaction, and work performance.*

*Based on T test result, compensation and work discipline have not significant implementation toward work performance, only work satisfaction which has significant implementation toward work performance.*

*Keyword : compensation, work discipline, work satisfaction and work performance*

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Displin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja di SMA Negeri 3 Samarinda” dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa dalam rangka memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Strata (S1) jurusan manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Oleh karenanya, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto M.Si selaku Dekan FE UMY
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen FE UMY
3. Fauziah, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi UMY khususnya dosen manajemen yang telah mendidik dan memberikan pembelajaran tentang kehidupan.
5. Ibu dan Bapakku tercinta yang selalu menyayangiku dan berkorban demi kesuksesanku.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, akan tetapi penulis berharap semoga terdapat manfaat yang dapat diambil dari skripsi ini. Amin.

*Wassalaamu'allaikum Wr. Wb*

Yogyakarta, 26 AGUSTUS 2016

Penulis,

Fandy Ariesta