

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work family conflict* dan *family work conflict* terhadap stres kerja dan kepuasan kerja. Subyek penelitian adalah perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria perawat perempuan yang sudah menikah dan memiliki anak. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan penyebaran kuesioner dan diperoleh 185 responden. Alat analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) *Work family conflict* tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja, 2) *Family work conflict* tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja, 3) Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, 4) *Work family conflict* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 5) *Family work conflict* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: *Work family conflict*, *Family work conflict*, Stres kerja dan  
Kepuasan kerja