

**PENGARUH MASALAH KEAGENAN TERHADAP *CORPORATE*
GOVERNANCE DAN HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA PERUSAHAAN**

(Studi Empiris pada Perusahaan Non Keuangan dan Non Asuaransi Go Publik pada
Tahun 2001-2010)

***THE EFFECT OF THE AGENCY PROBLEM TO THE CORPORATE
GOVERNANCE AND ITS RELATIONSHIP TO CORPORATE PERFORMANCE***

*(Empirical Study at Company Non Finance and Non Insurance of Go Public in the
year 2001-2010)*



Oleh
WINDA NINGSIH
20090420163

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH MASALAH KEAGENAN TERHADAP CORPORATE
GOVERNANCE DAN HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA
PERUSAHAAN**
(Studi Empiris pada Perusahaan Non Keuangan dan Non Asuaransi Go Publik
pada Tahun 2001-2010)

**THE EFFECT OF THE AGENCY PROBLEM TO THE CORPORATE
GOVERNANCE AND ITS RELATIONSHIP TO CORPORATE
PERFORMANCE**
(Empirical Study at Company Non Finance and Non Insurance of Go Public in
the year 2001-2010)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt
NIK : 143 069

Tanggal: 6 Desember 2012

SKRIPSI

**PENGARUH MASALAH KEAGENAN TERHADAP CORPORATE
GOVERNANCE DAN HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA
PERUSAHAAN**

**THE EFFECT OF THE AGENCY PROBLEM TO THE CORPORATE
GOVERNANCE AND ITS RELATIONSHIP TO CORPORATE
PERFORMANCE**

Diajukan oleh

WINDA NINGSIH

20090420163

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 29 Desember 2012
Yang terdiri dari

Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt.
Ketua Tim Penguji

Emile Satya Dharma, SE., M.Si., Akt.
Anggota Tim Penguji

Dra. Arum Indrasari M.Buss., Akt.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, M.Si
NIK: 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Winda Ningsih

Nomor Mahasiswa : 20090420163

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH MASALAH KEAGENAN TERHADAP *CORPORATE GOVERNANCE* DAN HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA PERUSAHAAN (Studi Empiris pada Perusahaan Non Keuangan dan Non Asuransi Go Publik)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Keyakinan dan mimpi adalah kunci kesuksesan karena semua berawal dari mimpi"

"Seberat apapun ujian atau cobaan yang dihadapi asal mau berusaha pasti akan ada jalan"

"Sejarah bukan hanya rangkaian cerita semata, ada banyak pelajaran, kebanggaan dan harta di dalamnya"

"Selalu berusaha menjadi orang yang bermanfaat untuk orang-orang disekitar kita"

"Berjuang untuk sukses demi membahagiakan orang tua, karena

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecil ini untuk.....

- ❖ Kedua Orangtua Ku Tercinta
- ❖ Adikku Tersayang
- ❖ Almamaterku Tercinta

THANKS TO:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dalam segala hal dan memberikan anugrah yang luar biasa setiap harinya.
2. Ayah dan ibu ku tersayang yang tak pernah bosan memberikan semangat, motivasi dan kasih sayangnya selama ini.
3. Adikku tersayang (Fajar Setlawan), aku kangen banget sama kamu..... Kita lama gak berantem.....
4. Buat jelek makasih banyak yah, kamu adalah orang yang berperan banyak dalam hidup aku, moga kamu bisa jadi orang yang sukses ^____^
5. Teman-teman SABS (ty: makasih banyak buat semua kebaikan mas selalu siap sedia buat aku n kamu adalah orang yang sabar bgt yang pernah aku kenal, irfan: kamu harus diet jangan gemuk2 he he he, anto: jangan grogian yah hehe, hery: jangan suka godain cewe kamu harus setia ma cewe kamu, andin: ayo semangat yah harus bisa ujian januari). Ayoo... semangat pasti SABS bisa Go Internasional deh hehehe.
6. Sahabat-sahabatku (LINDA: makasih yah udah setia kita pusing2 bareng garaz AMOS nih hehehe, ULFAH: makasih banyak yah fah buat supportnya kita sering ngampus bareng dan akhirnya kita ujian bareng deh he he he, LENA: ayo semangat skripsi dikerjain n makasih bt semuanya kamu baik bgt..., DENY: semangat yah yg mau nikah hehehe, TINA: makasih yah buat semuanya say, DIAN: yang selalu anggun makasih jg say, SITI: ayo semangat cepetan pendadaran).
7. Makasih juga buat temen-temen seperjuangan BEM FE UMY PERIODE 2010-2011 (Mb Fitri, Irawan, Lena, Mb Melin, Sidiq, Dila, Dini, Risti, Agus, Ervin, Andin, Mas Ucup, Kak Gilang, Aan, Setiadi, Indah, Upil), semua gak akan terlupakan kita pernah merasakan susah senang bareng^__^
8. Teme-temen seperjuangan SENAT MAHASISWA PERIODE

Risti, Kipli, Linggo, Lena), berkat kalian semua aku punya keluarga baru.....

9. Buat Mb Fitri makasih banyak yah udah jadi kakak buat aku, walaupun kadang suka keceplosan tapi tingkah mb slalu bikin seneng n yg pasti mb slalu tahu gossip terbaru tentang aku hahahaha.
10. Buat 2008043001 makasih banyak, tak pernah menyesal aku mengenal kamu dan berkat kamu aku bisa berada disini.
11. Buat tom tom makasih banyak yah, yang selalu gangguin aku n jadi temen curhat aku, suatu saat pasti kamu dapat yang terbaik, Allah punya rencana yang indah buat kamu hehehe.
12. Buat Fitri makasih banyak juga yah, ingat kita pernah merasakan sakit hati bareng tapi akhirnya kamu bisa move on dulu ha ha ha
13. Buat Frendi thanks banget udah jadi sahabat aku, berkat kamu aku jadi tahu indahnya jogja n magelang, kpan nih ke pantai lagi hehehehe, tetep semangat yah jangan lupa dikerjain skripsinya.
14. Makasih juga buat kost "Putri Anugrah" yang jadi tempat aku menyandarkan lelah ini selama kurang lebih 3,5 tahun ini.
15. Buat temen-temen kost "Kost Putri Anugrah" makasih banyak semuanya.
16. Buat temen-temen team terakhir 29-12-2012 (alfian, dewi, prihandini, dede, aisyah, ulfah) Alhamdulillah kita dapat nilai A semua.
17. Buat teman-teman 2009 yang wisuda februari makasih kalian jadi motivasi aku buat bisa wisuda februari juga, alhamdulillah yah kita wisuda februari akhirnya.
18. Buat semua teman – teman 2009 makasih banyak kita udah bersama –sama kurang lebih 3,5 tahun.
19. Dan yang terakhir makasih banyak buat semua yang udah ngasih aku support, dukungan dan nasehat semoga kalian selalu diberikan yang terbaik

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh masalah keagenan terhadap *corporate governance*, pengaruh *corporate governance* terhadap kinerja perusahaan dan untuk membuktikan bahwa pengaruh masalah keagenan terhadap *corporate governance* bervariasi antar perusahaan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2001-2010, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan non keuangan dan non asuransi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2001-2010. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode purposive sampling. Dari metode purposive sampling tersebut didapatkan sampel sebanyak 11 perusahaan. Pengujian hipotesis pertama dan kedua dilakukan dengan pendekatan *Structural Equation Model* (SEM) yaitu dengan menggunakan *Analysis of Moment Structure* (AMOS) versi 18.0. Pengujian hipotesis ketiga dengan menggunakan analisis kluster.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, hipotesis pertama yang menyatakan bahwa masalah keagenan berpengaruh positif terhadap *corporate governance* diterima. Hipotesis kedua yang menyatakan *corporate governance* berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan diterima. Hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa pengaruh masalah keagenan terhadap *corporate governance* bervariasi antar perusahaan terbukti.

Kata kunci: Masalah Keagenan, *Corporate Governance* dan Kinerja Perusahaan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Masalah Keagenan Terhadap *Corporate Governance* dan Hubungannya dengan Kinerja Perusahaan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dr. Ietje Nazarudin S.E M.Si selaku Kepala Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan

4. Bapak Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Akt. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Ayah dan Ibu tercinta serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dukungan dan perhatian serta motivasi kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membimbing penulis selama ini.
7. Bapak dan Ibu Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membantu dalam penulisan ini.
8. Sahabat dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan

untuk ke depannya semoga tulis dengan tenik ini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A.Landasan Teori.....	9
1. Teori Keagenan.....	9
2. Indikator-Indikator Konflik Keagenan.....	10
3. <i>Corporate Governance</i>	13
4. Kinerja Perusahaan.....	22
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	24
C Model Penelitian.....	29

BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Obyek dan Subyek penelitian.....	31
B. Jenis Data.....	31
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
F. Uji Statistik Deskriptif.....	38
G. Pengujian Measurement Model.....	39
H. Uji Analisis Data dan Hipotesa.....	39
1. Metode Analisis Data.....	39
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Outliers.....	40
c. Evaluasi kriteria <i>Goodness of Fit</i>	41
d. Evaluasi atas Regression Weight untuk Uji Kualitas.....	42
2. Pengujian Hipotesis.....	42
3. Analisis Kluster.....	43
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 44
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	44
B. Statistik Deskriptif.....	45
C. Pengujian Measurement Model.....	47
D. Uji Analisis Data dan Hipotesa.....	48
1. Metode Analisis Data.....	49
a. Normalitas Data.....	49
b. Uji Outliers.....	51
c. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit.....	54
d. Evaluasi atas Regression Weight untuk Uji Kualitas.....	56
2. Pengujian Hipotesis.....	57
3. Pengujian K-Means Cluster.....	58

E. Pembahasan.....	59
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Keterbatasan.....	62
C. Saran	63

DAFTAR TABEL

4.1 Ringkasan Prosedur Pemilihan Sampel.....	44
4.2 Statistik Deskriptif.....	45
4.3 Uji Bobot Faktor.....	47
4.4 Assessment of Normality.....	51
4.5 Deskriptif Nilai Z-Score.....	52
4.6 Nilai Mahalanobis Distance.....	53
4.7 Nilai Mahalanobis Distance.....	54
4.8 Indikator Pengujian <i>Goodness of Fit</i>	54
4.9 Hasil Estimasi	57

DAFTAR GAMBAR

2.3	Model Penelitian.....	30
4.1	Model Analisis	40