

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. SIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Spiritualitas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi spiritualitas yang ada dalam diri karyawan, maka akan semakin baik komitmen seseorang dalam suatu organisasi. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian Meinita (2004).
2. Spiritualitas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap etika kerja islam. Hal ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan Clark dan Dawson, Maryani dan Ludigdo, Baihaqi dkk, dalam Tikollah dkk, (2006).
3. Komitmen organisasi tidak mempengaruhi atau tidak memediasi hubungan antara spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi, maka disimpulkan bahwa pengaruh komitmen organisasi terhadap sikap perubahan organisasi merupakan pengaruh langsung namun tidak signifikan. Hal ini disebabkan karena tingkat signifikansi sebesar 0,246 karena lebih dari  $\alpha = 0,05$ . Peneliti memiliki dugaan bahwa komitmen organisasi yang ada di Lembaga Keuangan Syariah lebih ke arah komitmen mereka terhadap transaksi halal/haram daripada ke

- organisasi itu sendiri, karena walaupun LKS mempertahankan transaksi halal/haram tetapi terkadang terjadi kemungkinan adanya penyimpangan yang dilakukan meskipun kecil, sehingga diperlukan Dewan Pengawas Syariah untuk mengawasi. Hasil penelitian ini tidak sesuai dengan penelitian Moeday et al dalam Meinita (2004).
4. Etika kerja islam mempengaruhi atau memediasi hubungan antara spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi secara positif dan signifikan. Hal ini sesuai dengan penelitian Nurcholis dalam Rahmawati (2007).
  5. Spiritualitas tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap sikap perubahan organisasi. Hal ini disebabkan karena tingkat signifikansi sebesar 0,155 karena lebih dari  $\alpha = 0,05$ . Peneliti menduga hal ini terjadi karena spiritualitas karyawan yang bekerja di Lembaga Keuangan Syariah lebih didorong adanya sentimen keagamaan sehingga mereka menganggap bahwa yang terpenting bagi mereka adalah perubahan kualitas hubungan yang lebih baik diutamakan kepada Tuhan daripada perubahan organisasi. Hal ini tidak konsisten dengan Penelitian yang dilakukan oleh Madlin dalam Ghazali (2002) terhadap 512 manajer dan pemilik perusahaan di

## **B. SARAN**

1. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya perlu menambah variabel lain dan lebih dikembangkan lagi sehingga penelitian lebih lengkap dan kompleks.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya perlu menambah jumlah sampel dan memperluas wilayah penelitian sehingga tingkat generalisasi lebih tinggi.

## **C. KETERBATASAN PENELITIAN**

1. Peneliti tidak bisa mengontrol jawaban responden secara langsung, maka dimungkinkan adanya bias di dalam pengisian kuesioner.
2. Sampel yang digunakan perlu ditambah jumlahnya dan wilayah penelitian sehingga hasilnya lebih akurat dan penelitian tersebut dapat digeneralisasi.
3. Responden untuk penelitian selanjutnya sebaiknya difokuskan lagi kepada staff bagian administrasi dan dibatasi untuk manajemen unit 1