

**PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUALITY, ISLAMIC WORK ETHICS, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL CHANGE
ATTITUDES***

(Empirical Studies in Islamic Financial Institutions as DIY)

SKRIPSI



Oleh :

FITRIA RENNI OKTORA

20070420006

FAKULTAS EKONOMI

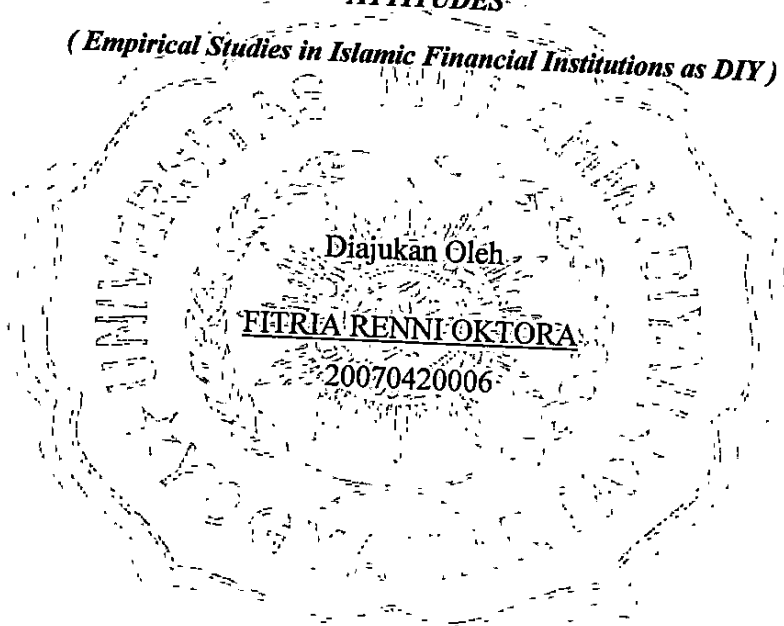
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI
PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)

THE INFLUENCE OF SPIRITUALITY, ISLAMIC WORK ETHICS, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL CHANGE
ATTITUDES

(Empirical Studies in Islamic Financial Institutions as DIY)



Diajukan Oleh

FITRIA RENNI OKTORA

20070420006

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing



Emile Satia Darma, S.E , M.Si, Akt
NIK: 143061

Tanggal 05 Desember 2010

SKRIPSI

**PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUALITY, ISLAMIC WORK ETHICS, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL CHANGE
ATTITUDES***

(Empirical Studies in Islamic Financial Institutions as DIY)

Diajukan Oleh

FITRIA RENNI OKTORA

20070420006

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Desember 2010.

Yang terdiri dari




Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E., M.S.i

Ketua Tim Penguji



Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt.

Anggota Tim Penguji



Emile Satia Darma, S.E., M.Si., Akt

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Michabul Anwar, S.E., M.Si.



PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : FITRIA RENNI OKTORA

Nomor Mahasiswa : 20070420006

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI (Studi empiris pada LKS se-DIY)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan

(Benjamin Franklin)

Apabila anda berbuat kebajikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

(Ibu Bakar Sidi)

Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan disempati orang dengan batu, tetapi dibelas dengan buah.

(Sir Francis Bacon)

Jika orang berprestasi pada keaktifan, maka hilanglah prestasinya. Tetapi, jika orang sudah mulai berprestasi pada keaktifan, maka hilanglah keaktifan.

(William Faither)

Care untuk menjadi di depan adalah memulai skarang. Jika memulai skarang, tahu depan akan tahu banyak hal yang skarang tidak diketahui, dan anda tak akan mengetahui masa depan jika anda menungsu-nungsu.

(James Thurber)

Jangan lihat masa lampau dengan pengesalan; jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan; tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesedaran.

TRAJAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Karya ini ku persembahkan untuk :

- ♥ Ibu, bapak, dan kakak gang udah kasih semangat dan selalu dukung akuu... terimakasihhhakhirnya aku jadi sarjana.. semoga cepet dapet kerja dan jadi orang sukses,, doakan ya bu,,pak,,mas...
- ♥ Almarhum kucing tereinta (endel), (imut), dan miauu yang udah setia menemani aku mengerjakan skripsi ini, gang setia menghiburku di kala hati sedang sedih..yang mau mendengarkan curahan hati di kala hati sedang tak sehat,, hehehe..
- ♥ Nita (buntil), Iwul (kakak), Agha (simbah) yang telah bersama-sama berjuang mengejar kelulusan ini,, dan alhamdulillah sampailah kita berempat wisuda bersama ..
- ♥ Niken (budhe), Uty (dede) makasih udah kasih semangat aku , ayoo cepet dikerjain skripsi nya biar bisa menyusul kami berempat...semangat gaa.....
- ♥ Dingu yang udah nemenin aku waktu pendadaran dan kasih semangat walaupun kita sama-sama sibuk...makasihh ..unguuuu...semangat gaa..walaupun kita ga jadi wisuda bareng...tep semangat..
- ♥ Teman-temenku GARDEP 33 DIGADU Septy, Tamg, Nopuek, Arde, Ndy, Dipta, Jati, Nico, Indra, eik gun, diah jegang, Ryan, dan 33 lain nya yang udah kasih semangat dan doanya buat kelulusanku ini,, terimakasih sahabat-sahabatku,, kenangan bersama kalian takkan terlupakan.....8 bulan yang sangat berharga... we are the best and solid team....^__^
- ♥ Sahabat-sahabatku ketika SMA dulu,, si dzwi, si vinda, si sinte, si nit-not, si fina euntil makasih untuk support nya dan juga doangaa... ayoo cepetann garap skripsinya biar cepet ngusul gaa....
- ♥ Terima kasih juga buat erzw Kedai Digital Cutting 2 atas semangat dan doanya selama nii...senang pernah mengenal kalian dan bekerjasama dengan kalian..

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen organisasi dan etika kerja islam. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 responden yang terdiri dari karyawan di Lembaga Keuangan Syariah di Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengujian analisis data menggunakan metode regresi linear sederhana dan regresi linier berganda dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil dari analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa spritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan etika kerja islam, serta etika kerja islam terbukti mempengaruhi hubungan antara spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi. Namun, komitmen organisasi tidak mempengaruhi hubungan antara spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi dan spiritualitas tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap sikap perubahan organisasi.

Kata Kunci : Spiritualitas, Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi,
Sikap Perubahan Organisasi

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan hidayah-Nya atas terselesaikannya skripsi dengan judul “ PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI (Studi Empiris pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Lembaga Keuangan Syariah dalam penerapan Spiritualitas, Etika Kerja Islami, dan Komitmen Organisasi terhadap Sikap Perubahan Organisasi yang lebih baik, dan dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Ir. H. M. Dasron Hamid, M.Sc.

2. Bapak M. H. A. ... S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi

3. Bapak Ahim Abdurrahim, S.E., M.Si., Akt., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberikan bimbingan dan motivasinya.
4. Bapak Emile Satia Darma, S.E, M.Si, Akt, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama penulis menyelesaikan studi.
5. Ibu Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E, M.S.i dan Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E, M.S.i, Akt, selaku Dewan Penguji atas kritikan dan saran yang telah diberikan.
6. Bapak Bey Arifin, SIP, M.M selaku staff Divisi Research and Development (R&D) BMT Beringharjo Yogyakarta atas bantuannya dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan doa, dorongan, dan perhatiannya selama ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjtnya sangat diperlukan guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Pengertian Etika Kerja Islam.....	16
2. Pengertian Komitmen Organisasi.....	19
3. Pengertian Spiritualitas.....	22
4. Pengertian Sikap Perubahan Organisasi.....	24
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	25
C. Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Subyek dan Obyek Penelitian.....	34
B. Jenis Data.....	34

C. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	36
F. Analisis Data.....	40
1. Uji Statistik Deskriptif	40
2. Uji Kualitas Data	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
a. Uji Normalitas.....	42
b. Uji Heteroskedastisitas.....	43
c. Uji Multikolinearitas.....	44
d. Uji Model Pengukuran.....	44
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Obyek / Subyek Penelitian.....	47
1. Karakteristik responden.....	48
2. Statistik Deskriptif.....	50
B. Uji Kualitas Data.....	52
C. Uji Asumsi Klasik.....	59
D. Uji Hipotesis.....	64
E. Pembahasan.....	68
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	73
C. Keterbatasan Penelitian.....	73

DAFTAR TABEL

4.1 . Analisis Pengembalian Kuesioner	47
4.2. Demografi Responden	49
4.3. Statistik Deskriptif	50
4.4. Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam	52
4.5. Hasil Uji Validitas Spiritualitas	54
4.6. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	55
4.7. Hasil Uji Validitas Sikap Perubahan Organisasi.....	57
4.8. Hasil Uji Reliabilitas	59
4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
4.10. Hasil Analisis Regresi	64

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	33
2.2 Model Analisis Jalur	65