

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi, serta Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

B. SARAN

Bagi penelitian selanjutnya terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan diantaranya yaitu :

1. Untuk penelitian selanjutnya akan lebih baik jika responden yang diambil dalam penelitian adalah karyawan tetap di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atau karyawan yang memiliki lama kerja > 2 tahun.
2. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan penelitian tentang pengaruh efektivitas komunikasi antar pribadi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja yang dipakai pada penelitian ini.
3. Bagi pihak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta diharapkan agar memaksimalkan terapan pelatihan, disiplin kerja, motivasi, serta kompensasi pada karyawan. Karena untuk mencapai produktivitas dan pencapaian tujuan perusahaan yang lebih baik dibutuhkan praktik pelatihan, disiplin kerja, motivasi, serta pemberian kompensasi kepada karyawan. Ketika pelatihan, disiplin kerja, motivasi, serta kompensasi diberikan dengan seimbang maka produktivitas kerja karyawan juga meningkat.

C. KETERBATASAN

1. Kurangnya kesungguhan dari beberapa responden dalam menjawab pertanyaan. Hal ini dikarenakan aktivitas beberapa responden yang cukup padat.
2. Tidak semua tenaga kependidikan adalah karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sehingga dirasa penelitian ini kurang akurat,

untuk kedepannya perlu memperbesar cakupan tenaga kependidikan yang lebih besar jumlah respondennya dan ber status karyawan tetap.