

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi, serta Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pada penelitian ini variabel independen yang digunakan adalah Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi, serta Kompensasi, sedangkan variabel dependen adalah Produktivitas Kerja.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tenaga kependidikan bagian Tata Usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Sehingga didapat jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 responden dan data tersebut dianalisis menggunakan Regresi Linier Berganda dengan bantuan pengolahan data SPSS 15.

Hasil penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa variabel Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi, serta Kompensasi, secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Sedangkan hasil pengujian secara parsial variabel Pelatihan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Motivasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, serta Kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

Kata kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi, Produktivitas Kerja