

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Muara Bulian)

*The Influence Of Transformational Leadership Style, Motivation, And Working Discipline
Toward The Employees' Performance*

(A Study at PT. Bank Rakyat Indonesia Muara Bulian Branch Office)



Oleh
Ricardo
20110410030

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ricardo

Nomor Mahasiswa : 20110410030

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 12 April 2016

Ricardo

MOTTO

**“JANGAN LIHAT MASA LAMPAU DENGAN
PENYESALAN, JANGAN PULA LIHAT MASA DEPAN
DENGAN KETAKUTAN, TAPI LIHATLAH SEKITAR
ANDA DENGAN PENUH KESADARAN”.**

(JAMES THURBER)

**“ILMU (PENGETAHUAN) TANPA AKAL
(KECERDASAN) ADALAH SEPERTI MEMILIKI
SEPATU TANPA KAKI. DAN AKAL TANPA ILMU
ADALAH SEPERTI MEMILIKI KAKI TANPA SEPATU.”**

(ALI BIN ABI THALIB RA)

**“TAKDIR MANUSIA TELAH DITENTUKAN SEJAK
LAHIR. HANYA KEMAUAN DAN USAHA KERAS
YANG DAPAT MERUBAHNYA.”**

(UZUMAKI NARUTO)

***“TANPA IMPIAN, KITA TIDAK AKAN MERAIH
APAPUN.***

***TANPA CINTA, KITA TIDAK AKAN MERASAKAN
APAPUN.***

DAN TANPA ALLAH KITA BUKAN SIAPA-SIAPAA.”

(MESUT OZIL)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada :

Semangat, perhatianmu, cintamu, kasih sayangmu, kesederhanaanmu, dan semua pelajaran tentang hidup yang engkau berikan kepadaku tak akan pernah kulupakan dan aku sangat berterima kasih kepada orang yang takkan pernah tergantikan wahai engkau semangat nomer satuku Bapak dan Mamak. Terima kasih Bapakku Taswin dan Mamakku Mawarni yang sangat luar biasa untuk selalu mengajarkan dan mendidiku menjadi pribadi yang baik dengan cara yang tak mudah kalian orang no.1 dalam hidupku.

Terima kasih abangku Jefriandi dan istri Horisimah Diani yang dengan tulus memotivasi, membantu dan menyemangatiku tanpa kalian bias jadi kuliahku tidak berjalan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan. Untuk adikku dan keponakanku teruslah belajar tuk mencapai masa depan kalian yang lebih baik.

Keluarga besar dari Bapakku dan Keluarga besar dari Mamakku terima kasih atas do'a dan motivasi yang kalian berikan kepadaku.

Bunda Isthia yang tanpa kenal lelah memberikan bimbingan dan motivasi yang sangat luar biasa. Terimakasih bunda. Kekuatan, rasa terlindungi, kekeluargaan dan semua hal positif yang bunda ajarkan tanpa pamrih untuk anak mu yang bandel dan susah diatur ini, terimakasih bundaku yang bagaikan ibu ku selama aku berada di Yogyakarta tercinta ini.

Anak-Anak kontrakan 17,5, terima kasih brother-brother. Dalam beberapa tahun ini telah sudi menerima aku sebagai bagian dari keluarga kontrakan kita. Semua keberhasilan dan jerih payah ini tak lepas dari sumbangsih kalian. Saat-saat aku kesusahan, saat kita berbahagia, saat aku jatuh sakit, saat aku terpuruk kalian tak pernah lari dan terus membakar api semangat di dalam diri ini terima kasih saudaraku, semoga persaudaraan kita tak hanya sebatas ini, tapi selamanya walau jarak nanti memisahkan kita

Keluarga Pelajar Mahasiswa Batang Hari, suatu yang berharga kalian ajarkan kepadaku “kita adalah keluarga, kita tak pernah sendiri, kita selalu bahu membahu, dan kita adalah satu,

cinta, tekat, doa dan tindakan menjadikan kita sebagai keluarga walau tak terikat oleh darah”.
Terimah kasih semuanya sukses terus buat KPMB dan orang-orang nya. Amin.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberi kemudahan, karunia, dan rahmat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam tetap tercurah pada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW dan para sahabat beliau.

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”** disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dosen pembimbing Bunda Isthafaina Asturti, SE., M.Si. yang telah memberi bimbingan, semangat, ketelitian, kesabaran dan kemudahan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Kedua orang tua ku (Bapak Taswin & Mak Mawarni) yang selalu menyanyani, mencintai dan selalu memberikan semangat kepadaku.
4. Abangku Jefriandi dan Istri Diani yang selalu memberikan bantuan, semangat dan memotivasi penulis.

5. Semua keluarga besar penulis dan semua pihak yang telah memberikan motivasi, dukungan, doa serta bantuan baik moral maupun material yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, olehkarena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi kemajuan ilmu manajemen pada umumnya dan bermanfaat bagi pembaca pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 12 April 2016

Ricardo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	8
	A. Landasan Teori.....	8
	1. Kinerja Karyawan	8
	2. Gaya Kepemimpinan	12
	3. Motivasi	17
	4. Disiplin Kerja.....	19
	B. Kerangka Pemikiran.....	24
	C. Model Penelitian	27
BAB III	METODE PENELITIAN.....	28
	A. Jenis Penelitian.....	28
	B. Subyek dan Obyek	28
	C. Populasi	28
	D. Jenis Data	28
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	28
	F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	29
	1. Kinerja.....	29
	2. Kepemimpinan Transformasional.....	32
	3. Motivasi	34
	4. Displin Kerja.....	36
	G. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	39
	1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	39
	2. Analisis Statistik Deskriptif	41
	H. Analisis Regresi Linier Berganda	41

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
	A. Gambaran Obyek Penelitian.....	47
	B. Hasil Pengumpulan Data	56
	C. Profil Responden	56
	D. Uji Kualitas Instrumen	57
	1. Uji Validitas	57
	2. Uji Reliabilitas.....	61
	E. Uji Prasyarat	61
	1. Uji Normalitas	62
	2. Uji Linieritas.....	62
	F. Statistik Deskriptif.....	63
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	68
	1. Pengujian Regresi.....	68
	2. Uji F (f test)	69
	3. Analisis Koefisien Determinasi.....	70
	4. Uji t (t test)	70
	H. Pembahasan	72
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	76
	A. Simpulan	76
	B. Keterbatasan	76
	C. Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Pelaksanaan prosedur berdasarkan tahap rekrutmen dan seleksi serta resikonya	50
4.2. Tujuan berdasarkan kebijakan dan prosedur pelatihan serta pengembangan staff.....	52
4.3. Pelaksanaan Prosedur Fungsi Penggajian dan Pengupahan.....	54
4.4. Sample dan Tingkat Pengembalian.....	55
4.5. Deskripsi Responden	56
4.6. Uji Validitas Variabel Kinerja	57
4.7. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	58
4.8. Uji Validitas Variabel Motivasi	59
4.9. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	60
4.10. Hasil Uji Realibilitas.....	61
4.11. Hasil Uji Normalitas	62
4.12. Hasil Uji Linieritas.....	62
4.13. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	64
4.14. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ...	65
4.15 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	66
4.16. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	67
4.17. Hasil Uji F.....	68
4.18. Hasil Uji t.....	69
4.19. Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	70

4.20. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2).....	71
--	----

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	28
-----------------------------	----