

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Informasi yang didapat dari penelitian ini sangat penting bagi perusahaan yang terkait sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penerapan peningkatan kinerja karyawan.

Subjek penelitian adalah karyawan di Bank Rakyat Indonesia di Kantor Cabang Muara Bulian, Kab. Batanghari, Jambi yang telah ditentukan sebagai obyek penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan metode teknik kuesioner yang diperoleh dengan mengajukan daftar pertanyaan dengan penyebaran kuesioner diperoleh dari 70 responden. Data dianalisis menggunakan *Regresi Berganda*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi, mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja, juga mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Jadi kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims at identifying the influence of transformational leadership style, motivation, and working discipline toward the employees' performance. The information gained from this research is highly crucial for related companies as a consideration in implementing an improvement of the employees' performance.

The research subject is the employees of PT. Bank Rakyat Indonesia Muara Bulian Branch Office, Batanghari Regency, Jambi selected as the research object. The data collection method uses questionnaires technique method gained by distributing questionnaires to 70 respondents. The data is analyzed using Multiple Regression.

The research finding shows that transformational leadership influences the employees' performance. Motivation influences the employees' performance and working discipline. Thus, transformational leadership, motivation, and working discipline have significant influence toward the employees' performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Motivation, Working Discipline, and Employees' Performance.*