

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja, semakin baik gaya kepemimpinan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja, semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.

B. Keterbatasan

1. Sampel dalam penelitian ini terbatas pada karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Muara Bulian sehingga tingkat generalisasi hasil penelitian ini masih rendah.
2. Variabel yang mempengaruhi kinerja yang diteliti hanya gaya kepemimpinan dan kompensasi sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh hanya sebesar 65,6%.

C. Saran

1. Direktur PT Bank BRI Kantor Cabang Muara Bulian hendaknya memperhatikan variabel-variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja karena faktor-faktor tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi, seperti: gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja yang lebih luas lagi.
3. Sampel dalam penelitian hendaknya lebih diperluas cakupannya yaitu seluruh karyawan Kantor Cabang Bank BRI di seluruh Indonesia sehingga tingkat generalisasi hasil penelitian ini masih rendah