

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi finansial terhadap motivasi kerja di CV.Batik Indah Raradjonggrang.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja di CV.Batik Indah Raradjonggrang.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di CV.Batik Indah Raradjonggrang.
4. Ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di CV.Batik Indah Raradjonggrang.
5. Ada pengaruh yang positif namun tidak signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan di CV.Batik Indah Raradjonggrang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawannya baik itu mengenai rasa aman dan nyaman dalam lingkungan kerja, memberikan pengakuan dan penghormatan untuk prestasi kerja yang dihasilkan, melakukan pelatihan-pelatihan untuk peningkatan kinerjanya, serta yang lebih utamanya yaitu dalam hal pemberian kompensasi seperti yang berkaitan dengan pemberian gaji dan bonus harus secara lebih adil sehingga karyawan terus berusaha meningkatkan kinerjanya dalam perusahaan. Dan bagi atasan harus selalu memiliki kepribadian yang lebih baik, ramah dan santun agar bisa menjadi panutan bagi karyawannya
2. Bagi karyawan CV. Batik Indah Roro Djonggrang jika ingin meningkatkan kinerjanya dapat dilakukan dengan cara lebih meningkatkan loyalitas atau tanggung jawab yang tinggi dalam bekerja, harus selalu menanamkan komitmen yang baik terhadap pekerjaan yang telah di bebankan atasannya atau perusahaan dan terus meningkatkan rasa kepedulian yang tinggi dalam hal memelihara peralatan kerjanya ataupun perusahaan serta harus mampu bekerja secara tim dalam menyelesaikan masalah kerja yang ada dalam perusahaan.
3. Hasil penelitian ini belum mampu seluruhnya memberi penjelasan secara rinci, disarankan untuk peneliti yang akan datang agar memperluas jangkauan populasinya dan menambah variabel penelitiannya. Misalnya dengan menambah variabel kompetensi, kepuasan kerja, budaya organisasi dan lain-lain.