

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida Zairina ,Bambang Swasto Sunuharyo,Endang Siti Astuti,2014 “*Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang*”. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang,Jawa timur,Indonesia.*jurnal (dipublikasikan)*.
- A.M. Sardiman. (2011). *Interaksi Motivasi dan Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Asriyanti Amrullah, 2012. “*Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbkwilayah Makassar* “. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar . *Skripsi. (Tidak Dipublikasikan)*.
- Dito Herdian Anoki.2010 “*pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*”. Fakultas Ekonomi, prodi manajemen Universitas Diponegoro Semarang,Jawa Tengah, Indonesia. *Skripsi (Dipublikasikan)*.
- Ferry Setiawan, A. A. dan Kartika Dewi ,2014 “*Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkat Anugrah* “.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.*Jurnal (dipublikasikan)*.
- Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Nonparametrik*. Semarang: Badan Penerbit Undip
- Hamzah. (2010). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta : PT Bumi Aksa.
- Harry Murti dan Veronika Agustini Srimulyani, 2013 “*Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun* “. Program Studi Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, Jawa Timur,Indonesia. *Jurnal(Dipublikasikan)*.
- Heidjrahman dan Suad Husnan. 2000. *Manajemen Personalia*.Yogyakarta: BPFE
- Kasenda Ririvega,2013 “*Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado*”.Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen,Universitas Sam Ratulangi, Nusa Tenggara Tengah, Indonesia. *Jurnal (Dipublikasikan)*.

- Lenni Nor, 2014 “*Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan*”. Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis, Fisip.Unmul.Indonesia.*Jurnal (Dipublikasikan)*.
- Made Nurcahyani dan Dewi I.G.A. Adnyani,(2016), *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* Pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali,Indonesia. *Jurnal (Dipublikasikan)*.
- Mangkunegara. Anwar Prabu.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ketiga. Bandung: Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. Alih Bahasa Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Buku 1. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Naray F. Patrix.2013 “*Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konsultan Teknik PT. Arcende*”.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen,Universitas Sam Ratulangi Manado, Nusa Tenggara Tengah, Indonesia. *Jurnal (Dipublikasikan)*.
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ramdan d,2012
 “<http://Repository.Widyatama.Ac.Id/Xmlui/bitstream/Handle/123456789/3149/Lampiran.Pdf?Sequence=10>.”
- Rivai,Veithzal._2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyadi Slamet .2011 “*Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur*”

*Di Jawa Timur “Fakultas Ekonomi Manajemen Dan Kewirausahaan,
Universitas 17 Agustus 1945.Jawa Timur, Indonesia. jurnal
(dipublikasikan).*

Sekaran Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Buku2. Edisi4. Salemba Empat.
Jakarta.

Sihotang.A. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pradnya Paramita.

Sukmana Fajar Adhitya, 2015. “*Analisis Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap
Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Wijaya Panca Sentosa
Food Sidoarjo*”. Skripsi. (Tidak Dipublikasikan).