

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
Tabel Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan	Persamaan	Ket
1.	Afrida (2013)	<p>Dependen: Kinerja Manajerial SKPD</p> <p>Independen: Desentralisasi, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah</p>	<p>Desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD</p> <p>Sistem Pengendalian Internal Pemerintah berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD</p>	<p>1. Obyek penelitian pada SKPD pemerintah Kota Padang</p> <p>2. Jumlah sampel 45 SKPD</p>	Variabel desentralisasi dan sistem pengendalian internal pemerintah	
2.	Putri (2013)	<p>Dependen: Kinerja Manajerial SKPD</p> <p>Independen: Komitmen organisasi, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah</p>	<p>Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD</p> <p>Sistem Pengendalian Internl Pemerintah berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD</p>	<p>1. Obyek penelitian pada SKPD Pemerintah Kota Padang</p> <p>2. Jumlah sampel 45 SKPD</p>	Variabel komitmen organisasi dan sistem pengendalian internal pemerintah	
3.	Fibrianti (2013)	<p>Dependen: kinerja manajerial pada pemerintahan kota surabaya</p> <p>Independen: Partisipasi anggaran, desentralisasi, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan</p>	<p>partisipasi anggaran, desentralisasi, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan secara berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada Pemerintahan Kota Surabaya.</p>	<p>1. Variabel sistem pengendalian internal, partisipasi anggaran, ketidak pastian lingkungan</p> <p>2. Obyek penelitian pada SKPD pemerintah kota Surabaya</p>	Variabel desentralisasi dan komitmen organisasi	

No.	Nama Peneliti	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan	Persamaan	Ket
4.	Kurniawan (2013)	<p>Dependen: Kinerja Organisasi Publik</p> <p>Independen: Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi</p>	Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik	<ol style="list-style-type: none"> 1. variabel kepuasan kerja, budaya organisasi 2. obyek penelitian pada SKPD Kabupaten Kerinci 3. jumlah sampel 60 SKPD 	Variabel komitmen organisasi	
5.	Wulandari (2013)	<p>Dependen: Kinerja aparat pemerintah daerah</p> <p>Independen: Partisipasi anggaran, komitmen organisasi</p>	Partisipasi anggaran, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja aparat pemerintah daerah	<ol style="list-style-type: none"> 1. variabel partisipasi anggaran 2. obyek penelitian pada SKPD Pemerintah Kota Padang 3. jumlah sampel 45 SKPD 	Variabel komitmen organisasi	
6.	Indudewi (2009)	<p>Dependen: Kinerja organisasi</p> <p>Independen: sasaran jelas dan terukur, insentif, desentralisasi, pengukuran kinerja</p>	<p>sasaran jelas dan terukur, insentif, pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja organisasi</p> <p>desentralisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. variabel sasaran jelas dan terukur, insentif, pengukuran kinerja 2. obyek penelitian pada SKPD dan BUMD Kota Semarang 	Variabel desentralisasi	

No.	Nama Peneliti	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan	Persamaan	Ket
7.	Suwandi (2013)	Dependen: Kinerja pemerintah daerah Independen: kejelasan sasaran anggaran dan desentralisasi	kejelasan sasaran anggaran dan desentralisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pemerintah daerah	1. variabel kejelasan sasaran anggaran 2. Obyek penelitian pada SKPD Pemerintah Kota Padang 3. Jumlah sampel 45 SKPD	Variabel desentralisasi	
8.	Yenti (2013)	Dependen: Kinerja organisasi Independen: motivasi, komitmen organisasi dan partisipasi penyusunan anggaran	Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi komitmen organisasi dan partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi	1. Variabel motivasi dan partisipasi penyusunan anggaran 2. Obyek penelitian pada SKPD Pemerintah Kota Padang 3. Jumlah sampel 45 SKPD	Variabel komitmen organisasi	
9.	Permatasari (2014)	Dependen: Kinerja pemerintah daerah kota Pasuruan Independen: Komitmen karyawan dan sistem pengendalian internal pemerintah	Komitmen karyawan dan sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap Kinerja pemerintah daerah kota Pasuruan	1. Variabel Komitmen karyawan 2. Obyek penelitian pada kantor dinas pemerintah kota Pasuruan 3. Jumlah sampel 25 kantor dinas	Variabel sistem pengendalian internal pemerintah	

No.	Nama Peneliti	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan	Persamaan	Ket
10.	Juita (2013)	Dependen: Kinerja SKPD Independen: kualitas sumber daya manusia, komitmen organisasi dan komunikasi organisasi	kualitas sumber daya manusia, komitmen organisasi dan komunikasi organisasi berpengaruh terhadap Kinerja SKPD	1. Variabel kualitas sumber daya manusia, komunikasi organisasi 2. Obyek penelitian pada SKPD Pemerintah Kota Padang 3. Jumlah sampel 41 SKPD	Variabel komitmen organisasi	

LAMPIRAN 2

Tabel Operasional Variabel

Variabel	Konsep	Indikator	No Kuesioner	Sumber Data	Skala Ukur	Alat analisis
Desentralisasi (X1)	Adanya pelimpahan sebagian wewenang dari pejabat terhadap pejabat dibawahnya untuk mengambil keputusan dan bertanggung jawab terkait dengan alokasi sumber daya dan pelayanan jasa terhadap masyarakat (Miah dan Mia dalam Karyanti, 2010)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengambilan keputusan terkait masalah keuangan 2. Pengambilan keputusan terkait permasalahan operasioanal 3. Pengambilan keputusan terkait pelatihan dan mutu staff serta karyawan 4. Pengambilan keputusan terkait pergerseran dana yang telah dianggarkan 5. Pengambilan keputusan terkait alokasi sumber daya manusia 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	Primer	Likert	Regresi Berganda
Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (X2)	Sistem pengendalian internal pemerintah adalah proses yang integral pada kegiatan dan tindakan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan (PP No. 60 Tahun 2008)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan pengendalian 2. Penilaian resiko 3. Aktivitas pengendalian 4. Informasi dan komunikasi 5. Pemantauan atau monitoring 	<p>1-4</p> <p>5-8</p> <p>9-12</p> <p>13-16</p> <p>17-20</p>	Primer	Likert	Regresi Berganda

Variabel	Konsep	Indikator	No Kuesioner	Sumber Data	Skala Ukur	Alat analisis
Komitmen Organisasi (X3)	Suatu keadaan dimana seorang individu memihak organisasi serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi (Robbins dan Judge, 2007)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keinginan kuat untuk bertahan menjadi anggota organisasi 2. Penerimaan untuk melakukan usaha-usaha sesuai dengan organisasi 3. Perasaan terlibat dalam pekerjaan adalah menyenangkan. 	<p>1-2</p> <p>3-4</p> <p>5-7</p>	Primer	Likert	Regresi Berganda
Kinerja SKPD (Y)	<p>Kinerja adalah keluaran atau hasil dari kegiatan atau program yang akan atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas yang terukur (Permendagri 13 Tahun 2006)</p> <p>Kinerja SKPDa adalah pengukur keberhasilan organisasi dalam pencapaian tujuannya, dan untuk mengetahui sejauh-mana tingkat keberhasilan pelayanan yang dicapai (Afrida, 2013)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan 2. Investigasi 3. Pengkoordinasian 4. Evaluasi 5. Pengawasan 6. Pemilihan staff, 7. Negosiasi 8. Perwakilan 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p>	Primer	Likert	Regresi Berganda

LAMPIRAN 3
KOESIONER
KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH DESENTRALISASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
PEMERINTAH (SPI), DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

(Survey pada SKPD Kabupaten Wonosobo)



Oleh:

NARSIH

20120420266

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

Perihal : Permohonan menjadi Responden

Yth. Bapak / Ibu SKPD Pemerintah Kabupaten Wonosobo
sebagai Responden Penelitian
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan rencana penyelesaian penelitian untuk skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Desentralisasi, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) (Studi pada SKPD Kabupaten Wonosobo)” maka perkenankan saya :

Nama : Narsih

NIM : 20120420266

Status : Mahasiswa Akuntansi Program Sarjana (S1) Reguler

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Agar penelitian ini bermanfaat, maka dimohonkan Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Penelitian ini tidak untuk mencari jawaban yang benar/salah, peneliti ingin mengetahui opini pribadi Bapak/Ibu. Semua jawaban Bapak/Ibu dijaga kerahasiaannya. Seluruh informasi akan dianalisis dan dilaporkan secara keseluruhan/bukan per individu dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah. Atas kesediaan dan kerelaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat Saya

Narsih

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Bapak/Ibu/Saudara/I cukup menjawab sesuai yang Bapak/Ibu/Saudara/I alami dan rasakan.
4. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I digunakan untuk bahan penulisan skripsi dan tidak ada hubungannya dengan posisi Bapak/Ibu/Saudara/I di Instansi tempat bekerja.

IDENTITAS RESPONDEN

Dimohon dengan hormat Bapak/Ibu untuk mengisi identitas secara lengkap (kecuali nama boleh tidak diisi).

1. Nama (boleh tidak diisi):
2. Jenis kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia :
 - a. 20-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. 41-50 tahun
 - d. 51 tahun keatas
4. Pendidikan terakhir :
 - a. SMA/ Sederajat
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
 - e. Lain-lain.....

5. Latar belakang pendidikan :

- a. Akuntansi
- b. Manajemen
- c. Teknik
- d. Hukum
- e. Sosial
- f. lain-lain.....

6. Lama bekerja :

- a. 0-5 tahun
- b. 6-10 tahun
- c. 11-15 tahun
- d. 16-20 tahun
- e. 21 tahun ke atas

VARIABEL PENELITIAN

Desentralisasi (X_1)

Mohon Bapak / Ibu memberikan tanda check list (\surd) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan pemahaman dari Bapak/ibu.

WP : Memiliki Wewenang Penuh

WCB : Tingkat Wewenang Cukup Besar

WPR : Tingkat Wewenang Proporsional

WCK : Tingkat Wewenang Cukup Kecil

TW : Tidak Memiliki Wewenang

No	Item Pertanyaan	WP	WCB	WPR	WCK	TW
1.	Seberapa besar unit kerja Bapak/Ibu mendapat kewenangan dan tanggung jawab untuk membuat keputusan yang berkaitan dengan masalah keuangan (seperti penggantian dan pengadaan peralatan kantor, dll).					

No	Item Pertanyaan	WP	WCB	WPR	WCK	TW
2.	Seberapa besar unit kerja Bapak/Ibu mendapat kewenangan dan tanggung jawab untuk membuat keputusan terkait dengan permasalahan operasional (seperti pembelian alat tulis kantor dll).					
3.	Seberapa besar unit kerja Bapak/Ibu mendapat kewenangan dan tanggung jawab untuk membuat anggaran yang berkaitan dengan pelatihan dan peningkatan mutu staff serta karyawan.					
4.	Seberapa besar unit kerja Bapak/Ibu mendapat kewenangan dan tanggung jawab untuk membuat keputusan yang berkaitan dengan pergeseran dana yang telah dianggarkan pada suatu rekening untuk dialihkan ke rekening yang lain.					
5.	Seberapa besar unit kerja Bapak/Ibu mendapat kewenangan dan tanggung jawab untuk membuat keputusan yang berkaitan dengan pengalokasian sumber daya manusia di bagian unit kerja Bapak/Ibu (seperti pemberian promosi, hukuman, dll).					

Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X₂)

Mohon Bapak / Ibu memberikan tanda check list (√) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan pemahaman dari Bapak/ibu.

SL : Selalu

SR : Sering

KK : Kadang-kadang

JR : Jarang

TP : Tidak Pernah

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
A.	Lingkungan Pengendalian					
1.	Aturan perilaku diterapkan kepada seluruh tingkatan pimpinan dan pegawai					
2.	Pimpinan SKPD menganalisis tugas yang dilaksanakan dan memberikan pertimbangan dan pengawasan					
3.	Pelaksanaan kepemimpinan kondusif di lingkungan memiliki sikap positif dan responsive terhadap pelaksanaan pelaporan program dan kegiatan					
4.	Pimpinan secara berkala mengevaluasi struktur organisasi diperlukan sebagai respon atas lingkungan berubah-ubah sesuai kebutuhan organisasi					
B.	Penilaian Resiko					
5.	Risiko pelaksanaan program dan kegiatan diidentifikasi di tiap tingkatan					
6.	Risiko yang ditimbulkan atas program dan kegiatan memiliki pengaruh dan menuntut perhatian pimpinan					
7.	Pimpinan mengantisipasi timbulnya risiko akibat perubahan ekonomi, peraturan, kegiatan atau kondisi lainnya dapat mempengaruhi pencapaian sasaran					
8.	Pimpinan melakukan analisis resiko secara lengkap dan menyeluruh tentang dampak pelaksanaan program dan kegiatan					
C.	Kegiatan Pengendalian					

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
9.	Pimpinan mengidentifikasi kegiatan pengendalian yang diperlukan untuk menangani resiko					
10.	Pimpinan instansi terlibat dalam penyusunan rencana strategis dan rencana kerja tahunan					
11.	Pencatatan dilaksanakan di seluruh siklus transaksi mencakup otorisasi, pelaksanaan, pemrosesan, dan klasifikasi dalam pencatatan ikhtisar					
12.	Kegiatan pengendalian secara berkala dievaluasi untuk memastikan kegiatan tersebut sesuai dan berfungsi sebagaimana mestinya					
D.	Informasi dan Komunikasi					
13.	Informasi disediakan tepat waktu, memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat					
14.	Tugas dibebankan pada pegawai dikomunikasikan dengan jelas dan dimengerti pengendalian internnya					
15.	Pegawai memiliki saluran komunikasi informasi ke atas selain melalui atasan langsung					
16.	Sikap perilaku yang bisa atau tidak, dikomunikasikan secara jelas kepada pegawai					
E.	Pemantauan Pengendalian Intern					
17.	Pemantauan oleh SKPD mencakup identifikasi kegiatan dan sistem pendukung pencapaian misi					
18.	Pimpinan menindaklanjuti rekomendasi temuan dari aparat pengawas intern					

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
19.	Pimpinann mereview dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan					
20.	Pimpinan menetapkan tindakan yang memadai untuk menindak lanjuti rekomendasi temuan dengan tepat					

Komitmen Organisasi (X₃)

Mohon Bapak / Ibu memberikan tanda check list (√) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan pemahaman dari Bapak/ibu.

SL : Selalu

SR : Sering

KK : Kadang-kadang

JR : Jarang

TP : Tidak Pernah

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
1.	Tetap bertahan menjadi anggota organisasi adalah sebuah hal yang sesuai dengan keinginan saya					
2.	Saya merasa bahwa masalah diorganisasi ini adalah masalah saya					
3.	Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu organisasi ini menjadi sukses					
4.	Kepedulian saya terhadap masa depan organisasi dimana saya bekerja sangat besar					

No	Pernyataan	SL	SR	KK	JR	TP
5.	Rasanya senang sekali jika tahu bahwa apa yang saya lakukan bermanfaat bagi organisasi tempat					
6.	Organisasi ini benar-benar memberikan inspirasi yang baik bagi diri saya dalam mencapai prestasi kerja					
7.	Organisasi ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja organisasi					

Kinerja SKPD (Y)

Mohon Bapak / Ibu memberikan nilai atas kinerja Bapak/Ibu akhir-akhir ini untuk setiap bidang berikut ini dengan menuliskan nomor di antara 1 sampai 5 sesuai dengan skala yang menurut Bapak/Ibu paling tepat.

Di bawah rata-rata		Rata-rata	Di atas rata-rata	
1	2	3	4	5

No	Keterangan	Di bawah rata-rata		Rata-rata	Di atas rata-rata	
1	Perencanaan : Saya selalu menentukan tujuan, kebijakan, dan tindakan/pelaksanaan penjadwalan kerja ,penganggaran, merancang prosedur dan pemrograman					
2	Investigasi : Saya selalu mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan, dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, dan analisis pekerjaan					

No	Keterangan	Di bawah rata-rata		Rata-rata	Di atas rata-rata	
3	Pengkoordinasian : Saya selalu melakukan tukar menukar informasi dengan bagian organisasi lain, untuk mengaitkan dan menyesuaikan program					
4	Evaluasi : Saya selalu menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk/jasa					
5	Pengawasan : Saya selalu mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja kepada bawahan, memberikan tugas dan menangani keluhan					
6	Pemilihan staff : Saya selalu mempertahankan angkatan kerja di bagian anda, merekrut, mewawancarai pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai					
7	Negosiasi : Saya selalu melakukan pembelian, penjualan, atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi dan tawar menawar dengan pemasok					
8	Perwakilan : Saya selalu menghadiri pertemuan, pertemuan dengan organisasi lain, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum organisasi					

Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Jika Bapak/Ibu menginginkan hasil penelitian ini dapat menghubungi melalui email: narsihgm@gmail.com

LAMPIRAN 4

Data Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Latar Belakang Pendidikan	Lama Bekerja
1	Perempuan	41-50 tahun	S1	Akuntansi	16-20 tahun
2	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Sosial	11-15 tahun
3	Perempuan	41-50 tahun	S1	Akuntansi	16-20 tahun
4	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	11-15 tahun
5	Perempuan	41-50 tahun	S1	Sosial	11-15 tahun
6	Perempuan	41-50 tahun	S1	Akuntansi	11-15 tahun
7	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	11-15 tahun
8	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Sosial	11-15 tahun
9	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	11-15 tahun
10	Perempuan	31-40 tahun	S1	Hukum	11-15 tahun
11	Perempuan	41-50 tahun	S1	Akuntansi	16-20 tahun
12	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	16-20 tahun
13	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Sosial	16-20 tahun
14	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	16-20 tahun
15	Perempuan	41-50 tahun	S1	Manajemen	11-15 tahun
16	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Hukum	11-15 tahun
17	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	16-20 tahun
18	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Sosial	16-20 tahun
19	Perempuan	31-40 tahun	D3	Manajemen	11-15 tahun
20	Perempuan	31-40 tahun	S1	Manajemen	11-15 tahun
21	Perempuan	41-50 tahun	S1	Sosial	11-15 tahun
22	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Manajemen	16-20 tahun
23	Perempuan	31-40 tahun	S1	Akuntansi	16-20 tahun
24	Laki-Laki	41-50 tahun	S2	Hukum dan Sosial	21 tahun ke atas
25	Perempuan	41-50 tahun	S1	Manajemen	21 tahun ke atas
26	Laki-Laki	51 tahun keatas	S2	Manajemen	21 tahun ke atas
27	Perempuan	41-50 tahun	S1	Manajemen	21 tahun ke atas
28	Perempuan	31-40 tahun	S1	Manajemen	11-15 tahun
29	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	21 tahun ke atas
30	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Sosial	16-20 tahun
31	Perempuan	41-50 tahun	S1	Sosial	21 tahun ke atas

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Latar Belakang Pendidikan	Lama Bekerja
32	Perempuan	41-50 tahun	S2	Manajemen	16-20 tahun
33	Laki-Laki	41-50 tahun	S2	Pemerintahan	21 tahun ke atas
34	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pertanian	6-10 tahun
35	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemerintahan	11-15 tahun
36	Laki-Laki	41-50 tahun	S2	Manajemen dan Teknik	11-15 tahun
37	Perempuan	31-40 tahun	S1	Sosial	16-20 tahun
38	Perempuan	31-40 tahun	S1	Manajemen	11-15 tahun
39	Laki-Laki	41-50 tahun	S2	Manajemen dan Teknik	11-15 tahun
40	Perempuan	31-40 tahun	S1	Administrasi Publik	11-15 tahun
41	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Pemerintahan	21 tahun ke atas
42	Laki-Laki	31-40 tahun	S2	Manajemen	11-15 tahun
43	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Sosial	16-20 tahun
44	Perempuan	31-40 tahun	S1	Akuntansi	11-15 tahun
45	Perempuan	51 tahun keatas	S1	Sosial	21 tahun ke atas
46	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Manajemen	21 tahun ke atas
47	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Akuntansi	21 tahun ke atas
48	Perempuan	31-40 tahun	S1	Akuntansi	11-15 tahun
49	Laki-Laki	41-50 tahun	S1	Hukum	21 tahun ke atas
50	Laki-Laki	51 tahun keatas	S1	Sosial	21 tahun ke atas

LAMPIRAN 5

Data Tabulasi Koesioner

TABULASI SKOR DESENTRALISASI

NO	DES1	DES2	DES3	DES4	DES5	DES
1	5	4	2	3	5	19
2	3	5	3	4	2	17
3	2	5	4	2	3	16
4	4	4	2	5	3	18
5	4	4	2	3	4	17
6	4	3	3	4	4	18
7	4	3	4	3	2	16
8	2	4	3	5	3	17
9	4	3	2	3	1	13
10	4	4	2	4	3	17
11	5	4	1	3	5	18
12	3	5	4	4	3	19
13	4	4	4	2	4	18
14	4	4	3	5	4	20
15	4	4	2	4	3	17
16	3	4	4	5	3	19
17	5	3	4	4	5	21
18	4	4	3	4	2	17
19	5	4	4	3	3	19
20	3	4	4	3	5	19
21	4	3	3	4	4	18
22	4	4	3	3	4	18
23	3	2	3	2	3	13
24	3	3	4	1	4	15
25	2	2	3	1	2	10
26	3	3	2	3	1	12
27	5	5	5	5	1	21
28	4	4	2	3	3	16
29	4	4	5	5	3	21
30	4	2	2	2	2	12
31	3	4	1	1	2	11
32	3	5	3	1	3	15
33	1	2	1	1	1	6

NO	DES1	DES2	DES3	DES4	DES5	DES
34	3	5	5	3	3	19
35	3	3	3	1	4	14
36	3	3	3	4	4	17
37	3	5	3	3	3	17
38	1	3	4	3	4	15
39	3	3	3	4	4	17
40	3	5	2	1	1	12
41	5	5	1	3	3	17
42	5	5	3	3	3	19
43	3	3	3	2	2	13
44	1	3	4	4	5	17
45	4	3	3	3	3	16
46	3	3	3	4	4	17
47	4	4	3	3	4	18
48	5	4	4	5	1	19
49	3	5	3	3	2	16
50	4	2	2	3	2	13

No	SPI1	SPI2	SPI3	SPI4	SPI5	SPI6	SPI7	SPI8	SPI9	SPI10	SPI11	SPI12	SPI13	SPI14	SPI15	SPI16	SPI17	SPI18	SPI19	SPI20	SPI
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	98
29	5	4	4	3	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	5	3	3	5	3	2	76
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	96
31	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	3	3	69
32	5	5	5	2	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	92
33	4	5	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	93
34	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	76
35	5	4	5	3	3	5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	1	4	5	4	5	84
36	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	55
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	4	4	3	3	4	4	4	72
38	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	92
39	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	3	3	4	4	4	4	54
40	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	75
41	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
42	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	97
43	2	4	5	2	3	4	3	2	4	5	4	5	3	5	2	3	4	4	4	4	72
44	5	5	5	3	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	92
45	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	3	4	4	4	51
46	2	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	68
47	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	80
48	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	89
49	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	88
50	5	4	4	3	2	3	4	2	3	5	3	4	2	5	1	1	2	5	4	4	66

SKOR TABULASI KOMITMEN ORGANISASI

NO	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM
1	2	2	3	3	4	4	4	22
2	4	2	3	5	4	2	3	23
3	5	3	4	2	5	4	3	26
4	3	4	2	3	5	4	2	23
5	5	3	3	4	5	2	4	26
6	4	2	3	4	2	3	4	22
7	5	3	2	4	2	1	3	20
8	4	4	3	2	2	4	4	23
9	3	4	4	5	4	4	4	28
10	4	3	2	4	3	3	2	21
11	4	2	3	5	1	4	3	22
12	3	5	4	4	2	3	5	26
13	5	3	2	4	4	4	3	25
14	3	3	4	4	2	4	3	23
15	4	3	4	4	2	4	3	24
16	5	3	4	4	3	2	4	25
17	4	3	3	2	3	5	4	24
18	3	5	4	4	2	4	3	25
19	3	4	3	4	3	4	3	24
20	3	3	2	3	4	4	5	24
21	3	2	3	2	2	3	4	19
22	4	5	5	4	3	3	4	28
23	3	1	2	3	3	1	3	16
24	4	4	3	5	5	4	4	29
25	3	3	5	2	5	5	5	28
26	3	5	3	5	5	5	5	31
27	4	4	5	5	5	4	4	31
28	4	5	5	5	5	4	5	33
29	5	3	4	4	3	4	5	28
30	5	5	5	5	5	4	4	33
31	4	4	3	4	3	5	5	28
32	5	5	3	5	5	5	3	31
33	4	3	3	4	5	3	5	27
34	4	3	3	3	4	3	3	23
35	4	4	3	5	5	3	3	27
36	3	4	4	4	3	4	5	27
37	4	3	4	4	4	4	4	27

NO	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	3	4	4	4	3	4	5	27
40	4	4	4	5	4	4	4	29
41	5	5	5	5	4	4	5	33
42	5	5	5	5	5	5	5	35
43	4	4	5	3	4	3	4	27
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	3	4	4	4	3	4	5	27
46	5	1	2	5	3	2	5	23
47	5	4	4	4	4	4	4	29
48	4	4	5	5	5	4	4	31
49	5	3	5	5	5	5	5	33
50	3	1	2	3	3	3	3	18

SKOR TABULASI KINERJA SKPD

NO	KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8	TOTAL
1	2	3	3	2	5	4	3	3	25
2	3	3	4	5	5	3	4	2	29
3	4	2	5	4	3	3	3	4	28
4	4	3	3	5	4	2	2	4	27
5	3	4	4	2	3	4	4	3	27
6	4	3	3	4	4	5	2	4	29
7	4	4	3	4	4	5	4	3	31
8	2	3	2	2	5	3	5	3	25
9	4	5	5	4	4	4	4	4	34
10	4	4	2	3	4	4	4	2	27
11	4	4	5	3	4	3	4	3	30
12	1	4	3	4	4	3	4	1	24
13	4	4	4	2	4	3	4	5	30
14	2	3	5	4	3	4	3	5	29
15	3	4	4	3	2	4	4	3	27
16	4	4	3	3	5	3	4	3	29
17	4	3	5	4	4	3	4	5	32
18	4	3	4	4	5	3	3	4	30
19	4	3	3	4	5	4	5	3	31
20	4	5	5	4	4	3	4	3	32
21	3	2	2	5	5	4	3	4	28
22	4	4	5	4	3	4	4	3	31
23	1	1	1	3	3	1	1	1	12
24	4	4	3	5	5	3	2	5	31
25	3	3	3	3	4	2	1	3	22
26	3	3	3	3	2	2	1	1	18
27	3	3	4	4	3	4	3	4	28
28	3	3	4	4	4	3	3	3	27
29	3	2	2	2	2	2	2	2	17
30	3	3	2	4	3	3	4	4	26
31	4	4	4	4	4	1	1	3	25
32	4	4	5	5	5	3	3	2	31
33	3	3	4	4	2	2	2	3	23
34	3	3	3	3	4	4	2	3	25
35	4	4	3	5	5	3	4	1	29
36	4	3	4	3	4	3	4	4	29
37	3	3	4	4	4	2	3	3	26

NO	KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8	TOTAL
38	3	3	3	4	4	3	3	3	26
39	4	3	4	3	4	3	4	4	29
40	3	3	3	3	4	4	5	4	29
41	3	3	4	3	3	4	2	4	26
42	4	4	5	4	3	3	3	4	30
43	4	3	3	4	3	1	2	4	24
44	3	3	4	4	3	4	3	3	27
45	4	3	4	3	4	4	4	4	30
46	4	4	5	4	3	4	3	3	30
47	3	3	3	2	3	4	2	4	24
48	3	3	4	4	3	4	3	4	28
49	3	3	4	3	2	3	3	2	23
50	1	1	1	3	3	1	1	1	12

LAMPIRAN 6

Hasil Olah Data SPSS

1. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DES	50	6	21	16.38	3.023
SPI	50	51	98	74.14	12.586
KOM	50	16	35	26.48	4.464
KIN	50	12	34	26.84	4.524
Valid N (listwise)	50				

2. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

1) Variabel Desentralisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DES1	50	1	5	3.50	1.035
DES2	50	2	5	3.72	.927
DES3	50	1	5	2.98	1.020
DES4	50	1	5	3.14	1.212
DES5	50	1	5	3.04	1.160
Valid N (listwise)	50				

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.498
Approx. Chi-Square		17.220
Bartlett's Test of Sphericity	df	10
	Sig.	.070

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
DES1	.544	-.620
DES2	.579	-.331
DES3	.533	.615
DES4	.776	.038
DES5	.327	.525

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

2) Variabel Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
SPI1	3.82	1.207	50
SPI2	3.68	1.168	50
SPI3	3.86	.904	50
SPI4	3.16	1.057	50
SPI5	3.64	1.005	50
SPI6	3.40	1.030	50
SPI7	3.70	1.093	50
SPI8	3.34	1.118	50
SPI9	3.74	.965	50
SPI10	3.74	1.103	50
SPI11	4.08	.900	50
SPI12	3.40	1.088	50
SPI13	3.82	.896	50
SPI14	3.86	.948	50
SPI15	3.80	1.178	50
SPI16	3.78	1.234	50
SPI17	3.58	1.162	50
SPI18	4.06	1.150	50
SPI19	3.84	1.057	50
SPI20	3.84	1.095	50

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.732
Approx. Chi-Square	560.458
Bartlett's Test of Sphericity df	190
Sig.	.000

Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
SPI1	.567	-.256	.571	-.088	.048
SPI2	.756	-.013	-.329	-.066	-.076
SPI3	.800	-.272	-.065	-.041	.156
SPI4	.199	.271	.640	.379	-.226
SPI5	.565	.579	-.104	-.144	.076
SPI6	.629	.035	-.087	-.329	-.369
SPI7	.704	-.102	.253	-.060	-.438
SPI8	.569	.503	.083	.179	.092
SPI9	.814	.125	-.007	-.190	-.200
SPI10	.698	-.446	.162	.125	.024
SPI11	.663	.227	.081	-.402	.144
SPI12	.622	-.494	.189	.144	.144
SPI13	.588	.470	-.231	.117	-.277
SPI14	.532	-.445	-.054	-.418	.119
SPI15	.516	.552	.027	.166	-.019
SPI16	.343	.506	-.065	-.127	.650
SPI17	.616	-.005	.410	.175	.325
SPI18	.510	-.480	-.322	.177	.170
SPI19	.547	-.084	-.345	.602	.075
SPI20	.578	-.144	-.463	.199	-.149

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 5 components extracted.

3) Variabel Komitmen Organisasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
KOM1	3.96	.832	50
KOM2	3.52	1.129	50
KOM3	3.60	1.030	50
KOM4	4.02	.958	50
KOM5	3.70	1.165	50
KOM6	3.70	.995	50
KOM7	3.98	.892	50

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.741
	Approx. Chi-Square	77.614
Bartlett's Test of Sphericity	df	21
	Sig.	.000

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
KOM1	.380	.753
KOM2	.792	-.131
KOM3	.792	-.153
KOM4	.558	.525
KOM5	.605	.212
KOM6	.655	-.479
KOM7	.592	-.284

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

4) Variabel Kinerja SKPD**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
KIN1	3.30	.839	50
KIN2	3.24	.797	50
KIN3	3.56	1.053	50
KIN4	3.58	.859	50
KIN5	3.70	.909	50
KIN6	3.16	.976	50
KIN7	3.10	1.093	50

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.668
	Approx. Chi-Square	84.702
Bartlett's Test of Sphericity	df	21
	Sig.	.000

Component Matrix^a

	Component		
	1	2	3
KIN1	.727	.350	-.076
KIN2	.805	.029	-.175
KIN3	.686	.283	-.495
KIN4	.341	.687	.389
KIN5	.409	-.063	.837
KIN6	.589	-.539	-.073
KIN7	.676	-.536	.154

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

b. Uji Reliabilitas

1) Variabel Dessentralisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	4

2) Variabel Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	18

3) Variabel Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	6

4) Variabel Kinerja SKPD

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	7

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.09459798
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.081
	Negative	-.130
Kolmogorov-Smirnov Z		.917
Asymp. Sig. (2-tailed)		.370

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOM, DES, SPI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KIN

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics		
	B	Std. Error				Beta	Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.020	5.405		2.779	.008	4.140	25.900		
	DES	.542	.201	.362	2.691	.010	.136	.947	.983	1.017
	SPI	-.091	.065	-.253	1.406	.167	-.221	.039	.550	1.819
	KOM	.366	.184	.361	1.993	.052	-.004	.735	.543	1.842

a. Dependent Variable: KIN

c. Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOM, DES, SPI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: RES2

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Lower Bound	Upper Bound	Tolerance
1	(Constant)	9.899	3.420						
	DES	-.200	.127	-.220	2.895	.006	3.016	16.782	
	SPI	.031	.041	.142	-1.569	.123	-.456	.057	.983
	KOM	-.224	.116	-.363	.758	.452	-.051	.113	.550
					-1.927	.060	-.457	.010	.543

a. Dependent Variable: RES2

4. Uji Regresi Berganda

a. Uji Nilai t

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOM, DES, SPI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KIN

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.020	5.405		2.779	.008		
DES	.542	.201	.362	2.691	.010	.983	1.017
SPI	-.091	.065	-.253	-1.406	.167	.550	1.819
KOM	.366	.184	.361	1.993	.052	.543	1.842

a. Dependent Variable: KIN

b. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	181.199	3	60.400	3.382	.026 ^b
	Residual	821.521	46	17.859		
	Total	1002.720	49			

a. Dependent Variable: KIN

b. Predictors: (Constant), KOM, DES, SPI

c. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.425 ^a	.181	.127	4.226	.181	3.382	3	46	.026	1.882

a. Predictors: (Constant), KOM, DES, SPI

b. Dependent Variable: KIN