

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan Islam, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta. Penelitian ini diperlukan dikarenakan prestasi kerja karyawan menunjukkan perkembangan sebuah perusahaan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif yang digunakan untuk mendeskripsikan karakteristik responden dan variabel-variabel penelitian, sedangkan analisis statistik digunakan untuk melakukan pengujian hipotesis penelitian menggunakan Metode Statistik Linear Berganda dengan program SPSS *for window release 12*.

Ditinjau dari nilai koefisien regresi baku (*standardized coefficient regression*) ketiga variabel bebas tersebut, ternyata koefisien baku gaya kepemimpinan Islam sebesar $b_1 = -0,229$, koefisien regresi kompensasi sebesar $b_2 = 0,555$ dan koefisien regresi lingkungan kerja sebesar $b_3 = 1,259$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel yang paling berpengaruh atau dominan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja. Secara parsial gaya kepemimpinan Islam tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sedangkan kompensasi dan lingkungan kerja masing-masing memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan untuk uji F menyatakan bahwa gaya kepemimpinan Islam, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan koefisien determinasi ($R^2 = 0,538$ atau 53,8%).

Jadi variabel lingkungan kerja merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Sedangkan yang memiliki pengaruh paling sedikit adalah variabel gaya kepemimpinan Islam.

Kata Kunci: pengaruh gaya kepemimpinan Islam, kompensasi, lingkungan kerja