

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap prestasi kerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan Islam tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta.
4. Secara simultan ketiga variabel yaitu gaya kepemimpinan Islam, kompensasi, lingkungan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di BPRS BDW Yogyakarta

B. Saran.

Berdasarkan hasil kesimpulan dan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diajukan beberapa saran yaitu:

1. Diharapkan agar Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan gaya kepemimpinan Islamnya dikarenakan variabel ini memiliki pengaruh lebih sedikit daripada variabel yang lain

Hal ini dilakukan agar dapat membentuk prestasi kerja yang lebih baik. Seperti lebih mendekatkan diri dengan karyawan, selalu mengingatkan, memberikan solusi jika karyawan melakukan kesalahan dan membutuhkan bantuan dalam pekerjaan, memberikan contoh yang baik sesuai dengan amalan Rasulullah dan selalu memberikan motivasi kepada karyawan dan lain-lain.

2. Diharapkan agar Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta untuk lebih meningkatkan kompensasi dengan memperhatikan waktu, besarnya bonus, dan berbagai tunjangan yang diberikan kepada karyawan, selain itu diharapkan juga untuk menjelaskan secara transparan mekanisme perhitungan gaji dan bonus kepada karyawan. Hal ini dilakukan agar dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.
3. Diharapkan agar Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta untuk lebih meningkatkan lingkungan kerja karyawan agar dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan, seperti menjaga kebersihan lingkungan, menata ruangan agar lebih nyaman, dan meningkatkan hubungan antara pemimpin dan karyawan serta hubungan antar sesama rekan kerja.
4. Diharapkan agar Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta untuk lebih meningkatkan prestasi kerja dengan memperhatikan gaya kepemimpinan Islam, kompensasi dan lingkungan kerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian.

Dalam penelitian ini peneliti memiliki keterbatasan yaitu:

1. Objek penelitian hanya di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta dan jumlah responden terlalu sedikit yang diteliti yaitu berjumlah 26 orang.
2. Prestasi kerja hanya diukur dengan gaya kepemimpinan Islam, kompensasi dan lingkungan kerja. Diharapkan peneliti selanjutnya perlu mengembangkan variable-variabel lain seperti kemampuan dan minat seorang pekerja, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas, tingkat motivasi seorang pekerja, kesempatan, kemauan, kapasitas, status pekerjaan dan masa kerja, gaya kepemimpinan, sistem kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, tingkat stres, kondisi fisik pekerjaan, aspek-aspek ekonomi dan aspek sosial lainnya.