

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAM, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI BPRS BDW YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I) Strata Satu

Pada Fakultas Agama Islam
Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam (EPI)
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

RIA AULIA

20070730025

JURUSAN EKONOMI PERBANKAN ISLAM

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

NOTA DINAS

Lampiran : 2 eks. Skripsi Yogyakarta, 28 Desember 2010
Hal : Persetujuan Kepada Yth;
Dekan Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di_
Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, Maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

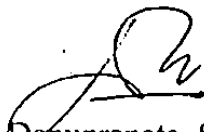
Nama : Ria aulia
NPM : 20070730025
Judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islam, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di BPRS BDW Yogyakarta"

Setelah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat sarjana pada Fakultas Agama Islam, Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut kepada Fakultas, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr, Wb.

Pembimbing



Cita Dewandana S.P. M.M.

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ISLAM, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI BPRS BDW YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : RIA AULIA

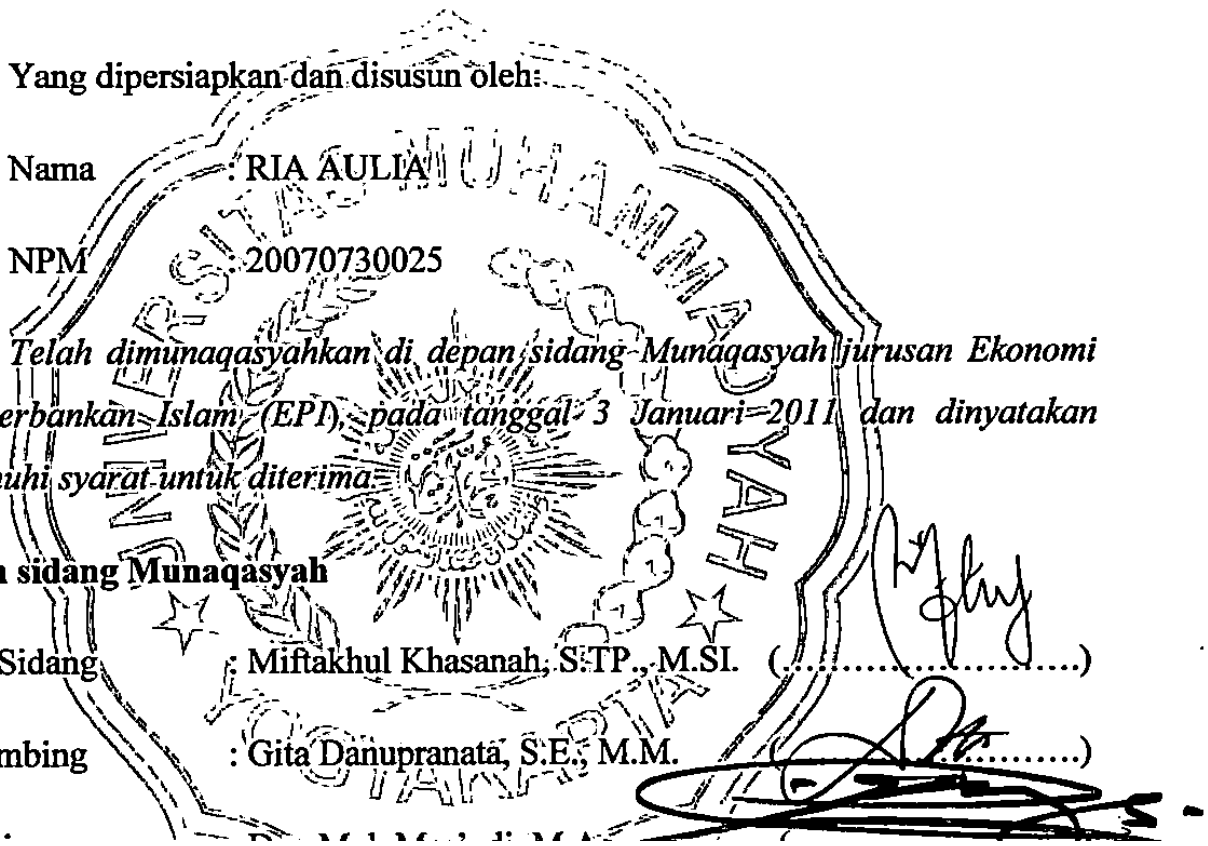
NPM : 20070730025

Telah dimunaqasyahkan di depan sidang Munaqasyah Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam (EPI) pada tanggal 3 Januari 2011 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Dewan sidang Munaqasyah

Ketua Sidang : Miftakhul Khasanah, S.TP., M.SI. (.....)

Pembimbing : Gita Danupranata, S.E., M.M. (.....)



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua saya, yang tiada putusnya memberikan cinta dan kasih sayangnya serta nasehat-nasehatnya kepada buah kasihnya ini sehingga dapat menyelesaikan studi dan penulisan skripsi ini pada waktunya.

Kepada abang saya, bang Taufik dan adik-adik saya yaitu Rido, Windi, M.Nur, Fitri dan Ilham. Berkat *support* kalian yang tiada henti akhirnya saya bisa menyelesaikan skripsi ini

Terakhir, untuk pendamping masa depan saya yang entah dimana dan siapakah kerangannya dirimu. Semoga engkau dapat menerima saya ana

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ ۗ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا

فَلَا مَرَدَّ لَهُ ۗ وَمَا لَهُمْ مِّن دُونِهِ مِن وَالٍ ﴿١١٠﴾

“Sesungguhnya Allah tidak merubah Keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, Maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia”

**ORANG GAGAL SEDIKIT LEBIH CEPAT BERHENTI
SEDANG ORANG SUKSES SEDIKIT LEBIH LAMA
BERTAHAN....**

**Kesuksesan adalah hasil dari segala sesuatu
yang kita kerjakan dengan sepenuh hati**

**Jika kita memperlakukan diri kita secara
keras, maka alam akan lunak kepada kita. Namun,
jika kita memperlakukan diri kita secara manja
maka alam akan keras kepada kita.**

**Ukirlah kenangan disetiap langkah sehingga
menjadi goresan indah sebuah cerita.**

SMANGAAAT!!!!

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang selalu memberikan limpahan nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga dalam penyelesaian studi dengan tugas akhir penyusunan skripsi ini, bisa berjalan lancar, walaupun masih terlihat banyak kekurangan dan keterbatasan. Shalawat serta salam tetap terhaturkan kepada *uswah* junjungan kita *Nabiyullah* Muhammad *Sholallahu 'Alaihi Wasallam*, yang telah mengorbankan seluruh jiwa, raga, keluarga, harta dan seluruh yang beliau miliki, demi tegaknya Agama yang lurus ini.

Suatu kebahagiaan tersendiri bagi penulis yang akhirnya dapat merampungkan skripsi ini. Selain tekad dan keinginan kuat dari penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini secepatnya dan sesuai waktu yang telah ditentukan, semua itu tidak terlepas dari bantuan, dorongan dan semangat yang telah diberikan oleh berbagai pihak. Terutamanya adalah Pak Gita selaku pembimbing, tanpa Beliau mungkin skripsi ini tidak akan pernah selesai.

Maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, yaitu:

1. Muh. Samsudin, S.Ag., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Agama Islam.
2. Drs. Muh.Mas'udi, M.Ag., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam
3. Bapak Homaidi Hamid, S.Ag., M.Ag., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Gita Danuranta, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing

5. Pimpinan beserta Staf PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga Yogyakarta yang telah berkenan memberikan izin penelitian dan memberikan bahan keterangan yang diperlukan untuk penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua serta keluarga yang telah memberikan dorongan moril maupun materil, serta do'a tulusnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Sahabatku Puput, Rais, Martina, Fifah, Rully, kak arief serta rekan kerjaku di DNI, gama global dan BSM yang telah memberikan *support*, bantuan dan solusi saat aku mulai lelah.
8. Mahasiswa FAI (EPI), PAI dan KPI yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas saran dan masukannya.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebut secara keseluruhan.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis pada khususnya dan para pembaca pada umumnya. Dalam penyusunan skripsi ini, masih banyak ketidak sempurnaan, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun akan diterima demi penyempurnaan yang diperlukan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA DINAS.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	7
C. TUJUAN PENELITIAN.....	8
D. KEGUNAAN PENELITIAN.....	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI.....	10
A. KERANGKA TEORITIK.....	10
1. Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan Islam.....	10
2. Kompensasi.....	46

4. Prestasi kerja.....	76
B. PENELITIAN TERDAHULU.....	88
C. HIPOTESA.....	90
D. MODEL PENELITIAN.....	91
BAB III.....	92
METODE PENELITIAN.....	92
A. OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN.....	92
B. JENIS DATA.....	92
C. TEKNIK PENGAMBILAN POPULASI DAN SAMPEL.....	92
D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	93
E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	93
F. PENGUKURAN VARIABEL.....	96
G. ANALISIS KUALITAS INSTRUMEN.....	97
1. Validitas.....	97
2. Reliabilitas.....	98
H. ANALISIS DATA.....	98
1. Analisis Deskriptif.....	98
2. Analisis Kuantitatif.....	99
BAB IV.....	103
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	103
A. GAMBARAN UMUM BPRS BDW YOGYAKARTA.....	103
1. Sejarah Berdirinya BPRS BDW Yogyakarta.....	103
2. Letak Geografis BPRS BDW Yogyakarta.....	107
3. Visi dan Misi BPRS BDW Yogyakarta.....	107
4. Budaya Kerja BPRS BDW Yogyakarta.....	108

5.	Arti Makna Logo Perusahaan.....	109
6.	Susunan Pengurus BPRS BDW Yogyakarta.....	111
7.	Struktur Organisasi BPRS BDW Yogyakarta	114
8.	Jenis Produk / Jasa BPRS BDW Yogyakarta.....	115
9.	Mitra Kerjasama BPRS BDW Yogyakarta.....	117
B.	ANALISIS DESKRIPTIF.....	119
1.	Deskripsi Responden.	119
2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	124
C.	UJI KUALITAS INSTRUMEN PENELITIAN.....	128
1.	Uji Validitas.	129
2.	Uji Reliabilitas.	132
D.	UJI HIPOTESIS.....	133
1.	Analisis Regresi Linear Berganda.	133
2.	Uji t.....	135
3.	Uji F.	137
4.	<i>Koefisien Determinasi (Uji R²)</i>	138
E.	PEMBAHASAN.....	141
BAB V		146
PENUTUP.....		146
A.	Kesimpulan.....	146
B.	Saran.....	146
C.	Ketertarikan Penelitian.....	149

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1 Jumlah Populasi dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	119
TABEL 4.2. Jenis Kelamin Responden.....	120
TABEL 4.3. Umur Responden.....	121
TABEL 4.4. Lama Bekerja Responden.....	122
TABEL 4.5. Tingkat Pendidikan Responden.....	123
TABEL 4.6. Jabatan Responden.....	124
TABEL 4.7. Deskriptif Data Penelitian.....	125
TABEL 4.8. Hasil Analisis Uji Validitas.....	129
TABEL 4.9. Hasil Analisis Uji Reliabel.....	133
TABEL 4.10. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	134
TABEL 4.11. Hasil Uji F (F-test).....	137
TABEL 4.12. Hasil Uji R² Gaya kepemimpinan Islam, Kompensasi dan Lingkungan Kerja.....	139
TABEL 4.13. Hasil Uji R² Gaya Kepemimpinan Islam.....	140
TABEL 4.14. Hasil Uji R² Kompensasi.....	140
TABEL 4.15. Hasil Uji R² Lingkungan Kerja.....	140

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1. Model Penelitian.....	91
GAMBAR 4.1 Logo Perusahaan.....	109
GAMBAR 4.2 Struktur Organisasi.....	114

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan Islam, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga (BPRS BDW) Yogyakarta. Penelitian ini diperlukan dikarenakan prestasi kerja karyawan menunjukkan perkembangan sebuah perusahaan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif yang digunakan untuk mendeskripsikan karakteristik responden dan variabel-variabel penelitian, sedangkan analisis statistik digunakan untuk melakukan pengujian hipotesis penelitian menggunakan Metode Statistik Linear Berganda dengan program SPSS *for window release 12*.

Ditinjau dari nilai koefisien regresi baku (*standardized coefficient regression*) ketiga variabel bebas tersebut, ternyata koefisien baku gaya kepemimpinan Islam sebesar $b_1 = -0,229$, koefisien regresi kompensasi sebesar $b_2 = 0,555$ dan koefisien regresi lingkungan kerja sebesar $b_3 = 1,259$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel yang paling berpengaruh atau dominan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja. Secara parsial gaya kepemimpinan Islam tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sedangkan kompensasi dan lingkungan kerja masing-masing memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan untuk uji F menyatakan bahwa gaya kepemimpinan Islam, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan koefisien determinasi ($R^2 = 0,538$ atau 53,8%).

Jadi variabel lingkungan kerja merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Sedangkan yang memiliki pengaruh paling sedikit adalah variabel gaya kepemimpinan Islam.

Kata Kunci: pengaruh gaya kepemimpinan Islam, kompensasi, lingkungan kerja