BAB IV

PENUTUP

A.Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan dimuka, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi Pegawai Negeri sipil , Pemerintah Kota Yogyakarta menetapkan target sabagai suatu strategi dalam meningkatkan tingkat pendidikan PNS .Dan juga dalam pencapai target untuk pendidikan melaui tugas belajar tugas belajar mencapai target yang diharapkan sedangkan untuk izin belajar hanya 50 % dari target yang diharapkan dan untuk pelatihan yaitu Diklat prajabatan hanya mencapai 98,87 %,diklat Pim mencapai target yaitu 100 % sedang kan untuk diklat teknis dan fungsional melebihi target yaitu. 110 % dan Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan jabatan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta 64,8% baik. Program pendidikan dan pelatihan jabatan sudah sesuai dengan kebutuhan. Artinya, pendidikan dan pelatihan jabatan yang dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan terhadap tujuan pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh Badan

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan kualitas melalui pendidikan dan pelatihan adalah peserta dimana kadang tidak serius dalam mengikuti program pendidikan dan pelatihan, Widyaishara yang selalu mengambil jalan pintas dalam pembelajaran, menunggu peserta diklat berperilaku negatif, menggunakan destructive discipline, mengabaikan perbedan peserta diklat, merasa paling pandai, tidak adil (diskriminasi), dan memaksa hak peserta diklat. Fasilitas yang kurang memadai,kurikulum yang harus disesuaikan dengan kebutuhan pegawai dan masalah dana yang selalu terbatas.

B. Saran

a. Sebaiknya para peserta pendidikan dan pelatihan jabatan lebih disiplin dan mentaati peraturan yang telah ditetapkan, sehingga pendidikan dan pelatihan dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya kendala