

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Komitmen, *Mentoring* dan Konflik Organisasional-Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DIY dan Semarang). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari komitmen organisasional, komitmen profesional, *mentoring* dan konflik organisasional-profesional terhadap kepuasan kerja auditor.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap teori yang sedang berkembang, khususnya mengenai sikap atau tingkah laku dari akuntan dan diharapkan juga, dapat memberikan manfaat untuk Kantor Akuntan Publik. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Regresi linier berganda adalah alat untuk analisis.

Hasil dari pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa komitmen organisasional (X_1) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Hasil dari pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa komitmen profesional (X_2) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Kemudian, hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa *mentoring* (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja auditor dan terakhir, hasil dari pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa konflik organisasional-profesional (X_4) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja auditor.

Kata Kunci: Auditor, Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, *Mentoring*, Konflik Organisasional-Profesional dan Kepuasan Kerja.