

DAFTAR PUSTAKA

- Agung W., 2010, *Panduan SPSS 17.0 Untuk Mengolah Penelitian Kuantitatif*, Penerbit Garailmu, Yogyakarta.
- Alhusin S., 2002, *Aplikasi Statistik Praktis dengan SPSS, 10 for Windows*, Penerbit J & J Learning, Yogyakarta.
- Amilin dan Dewi R., 2008, "Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating", *Jurnal Akuntansi Indonesia*, Vol XII, No. 1, Juni, hal. 13-24.
- Bawono, A.D.B., dkk., 2006, "Pengaruh Penerimaan, Perlakuan dan Komitmen terhadap Karir Auditor", *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol V, No. 2, September, hal. 181-202.
- Cahyono D., 2005, "Pengaruh Mentoring terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi kerja serta Niatan untuk Pindah", *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VIII Solo*, September, hal. 676-692.
- Davis K., and Newstrom, J.W., 1995, *Prilaku dalam Organisasi*, Jilid I, Edisi Ketujuh, Erlangga.
- Diah R., 2002, "Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (Role Stress) pada Auditor Independen", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol V, No. 2, Mei, hal. 178-192.
- Engko C., 2006, "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening", *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) IX Padang*, Agustus, hal. 1-24.
- Engko C., dan Gudono, 2007, "Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus Of Control terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor", *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X Padang*, Agustus, hal. 1-24.

Faisal, 2007, "Investigasi Tekanan Pengaruh Sosial dalam Menjelaskan Hubungan Komitmen dan Moral Reasoning terhadap Keputusan Auditor", *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X Makassar*, Juli, hal. 1-9.

Fitriany, dkk., 2010, Analisis Faktor yang Mempengaruhi *Job Satisfaction* Auditor dan Hubungannya dengan Performance dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Perbandingan pada KAP Besar, KAP Menengah dan KAP Kecil), *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) XIII Purwokerto*, September, hal. 1-47.

Handoko T.H., 1995, *Management Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.

Lekatompessy J.E., 2005, "Analisis Variabel-Variabel Anteseden dan Konsekuensi Organizational-Professional Conflict Akuntan di Kap dan Industri", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. VIII, No. 2, Mei, hal. 159-172.

Nur I., dan Bambang S., 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.

Nurahma M., dan Indriantoro N., 2000, "Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula di Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. III, No. 1, Januari, hal. 102-216.

Osmad M., 2005, "Pengaruh Etika Kerja terhadap Profesi Akuntan Publik", *Jurnal Akuntansi Indonesia*, Vol I, No. 1, Maret, hal. 79-83.

Rahmiati, 2002, "Hubungan antara Mentoring dengan Tekanan Peran (Role Stress) dan Job Outcomes dalam Lingkungan Akuntan Publik", *Tesis-S2 UGM*, Yogyakarta.

Restuningdiah N., 2009, "Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional" *Jurnal Ekonomi*

Setiana S., 2006, "Uji Model Variabel Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional dan Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening" (Studi Empiris pada KAP di Jawa Barat dan Jawa Timur), *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol. V, No. 1, Mei, hal. 32-49.

Syam F.B., dan Djalil M.A., 2006, "Pengaruh Orientasi Profesional terhadap Konflik Peran: Interaksi antara Partisipasi Anggaran dan Penggunaan Anggaran sebagai Alat Ukur Kinerja dengan Orientasi Manajerial" (Suatu Penelitian Empiris pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Provinsi NAD), *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) IX Padang*, Agustus, hal. 1-19.

Trisnaningsih S., 2003, "Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening" (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur), *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. VI, No. 2, Mei, hal. 199-216.

Trisnaningsih S., 2004, "Motivasi sebagai Moderating Variabel" dalam Hubungan Antara Komitmen dengan Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Akuntan Pendidik di Surabaya)", *Jurnal Maksi*, Vol. IV, Januari.

Utami I., dkk., 2007, "Pengaruh Tekanan Etis terhadap Konflik Organisasional-Profesional dan Workoutcomes" (Studi Empiris pada Akuntan Publik se Indonesia), *Jurnal Manajemen Akuntansi & Sistem Informasi*, Vol. VII, No. 1, Januari, hal. 1-18.

Wijayanti D., 2008, "Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor