BAB II

TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka tujuan peneliti melakukan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengidentifikasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah.
2. Untuk mengidentifikasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah.
3. Untuk mengidentifikasi secara simultan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah.

B. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

Secara teoritis, penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangan dan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang sumber daya manusia, terutama yang berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

2. Secara Praktis

a. Bagi Peneliti

Kegunaan penelitian ini bagi peneliti sendiri yaitu diharapkan

perbankan syariah, serta dapat mengaplikasikan ilmu yang peneliti peroleh baik dari perkuliahan maupun dari proses penelitian ini ke dalam dunia kerja.

b. Bagi Lembaga Pendidikan

Kegunaan penelitian ini bagi lembaga pendidikan yaitu hasil penelitian ini diharapkan akan menjadikan bahan acuan untuk penelitian selanjutnya, serta sebagai acuan bagi kinerja lembaga pendidikan yang bersangkutan dalam menghadapi era modern ini.

c. Bagi Lembaga atau Instansi Perbankan Syariah

Kegunaan penelitian ini bagi lembaga atau instansi perbankan syariah yaitu penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi, saran dan masukan kepada Bank BPD DIY Syariah maupun lembaga keuangan lainnya untuk lebih memperhatikan kinerja karyawan maupun anggotanya, sehingga didapat metode gaya kepemimpinan dan motivasi yang sesuai untuk meningkatkan kinerja karyawannya.