

INTISARI

Penelitian ini mengkaji tentang pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Obyek penelitian ini adalah lembaga atau institusi organisasi yang *notabene* Islam dan byek yang di ambil untuk penelitian ini adalah karyawan *administratif* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). Variabel dalam penelitian ini adalah etika kerja Islam dan komitmen organisasi. Untuk metode teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi *hirarki* atau regresi bertingkat.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa etika kerja Islam mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan komitmen organisasi mempunyai hubungan negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : etika kerja Islam, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

This research examines the influence of Islamic work ethics to organizational commitment and organizational commitment to job satisfaction. Object in this research are administrative employees of Muhammadiyah University of Yogyakarta. The independent variables of this research are Islamic work ethics and organizational commitment. This research uses hierarchy regressions as analysis method.

The statistics test find out that Islamic work ethics have positive correlate significantly with organizational commitment and organizational commitment have negative correlate not significantly with job satisfaction.

Keywords : *Islamic work ethic, organizational commitment, and job satisfaction.*