

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN  
PEMERIKSA KEUANGAN RI PERWAKILAN PROVINSI DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA

*THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, CAREER DEVELOPMENT AND  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE*

*Study on employee of Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi  
Daerah Istimewa Yogyakarta*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusunoleh :

Abu Hasan Ali AL As'Ary

20120410123

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**2016**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Abu Hasan Ali Al As'Ary

Nomor Mahasiswa : 20120410123

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 07 Juni 2016

Abu Hasan Ali Al As'Ary

# MOTTO

“.....Ingatlah! Hanya dengan mengingat Allah-lah hati menjadi tenteram”  
(QS. Ar-Ra’du : 28)

Dia mengajarkan manusia apa yang tidak diketahuinya  
(QS: Al-'Alaq 5)

Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan ?  
(QS: Ar-Rahman 13)

Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”  
(QS. Al-Ankabut : 6)

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu  
beberapa derajat.  
(QS. Al-Mujadalah : 11)

Kamu sekalian adalah pemimpin dan akan dimintai pertanggung jawabannya mengenai orang yang  
dipimpinnya.  
(H.R. Bukhari Muslim)

Carilah ilmu sejak dari buaian hingga ke liang lahat.  
(Al Hadits)

Barangsiapa yang menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu. Niscaya Allah memudahkannya kejalan  
menuju surga.  
(HR. Turmudzi)

Barangsiapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barangsiapa yang  
menghendaki kehidupan akhirat maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barangsiapa menghendaki  
keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu.  
(HR. Turmudzi)

*“Man Jadda Wa Jadda”*

Barang siapa yang bersungguh - sungguh akan mendapatkannya.

Janganlah membanggakan dan meyombongkan diri apa-apa yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi  
makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT.

Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya.  
(Ali Bin Abi Thalib)

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya.

Berangkat dengan penuh keyakinan, Berjalan dengan penuh keikhlasan, Istiqomah dalam menghadapi cobaan.

“ YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH “  
( TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid )

Jadi Diri Sendiri, Cari Jati Diri, And Dapetin Hidup Yang Mandiri. Optimis, Karena Hidup Terus Mengalir Dan Kehidupan Terus Berputar, Sesekali Liat Ke Belakang Untuk Melanjutkan Perjalanan Yang Tiada Berujung.

Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri.

(Ibu Kartini)

Besyukur akan apa yang kita punya lebih baik daripada bersedih akan apa yang kita tidak punya.

(Merry Riana)

Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

(Benyamin Franklin)

Kata yang paling indah bagi manusia adalah “IBU” dan panggilan paling indah adalah “IBUKU”. Ini adalah kata penuh harapan dan cinta yang keluar dari kedalaman hati paling dalam.

(Kahlil Gibran)

Pengetahuan itu memang pahit namun ia adalah cahaya dari cahaya langit yang meneteskan manisnya madu kehidupan pada akhirnya.

(Irman Sukirman Al-Azizy)

“Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Dan orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan”

(Mario Teguh)

Ku olah kata, ku baca makna ku ikat dalam alinea, ku bingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah mahakarya, gelar sarjana ku terima, orangtua, calon istri dan calon mertuapun bahagia.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Ya Allah,

Waktu yang sudah kujalani dengan jalan hidup yang sudah menjadi takdirku, sedih, bahagia, dan bertemu orang-orang yang memberiku sejuta pengalaman bagiku, yang telah memberi warna-warni kehidupanku. Kubersujud dihadapan Mu,  
Engkau berikan aku kesempatan untuk bisa sampai  
Di penghujung awal perjuanganku,  
Segala Puji bagi Mu ya Allah,

Alhamdulillah..Alhamdulillah..Alhamdulillahirobbil'amin..

Sujud syukurku kusembahkan kepadamu Tuhan yang Maha Agung nan Maha Tinggi nan Maha Adil nan Maha Penyayang, atas takdirmu telah kau jadikan aku manusia yang senantiasa berpikir, berilmu, beriman dan bersabar dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal bagiku untuk meraih cita-cita besarku.

Lantunan Al-fatimah beriring Shalawat dalam silahku merintih, menadahkan doa dalam syukur yang tiada terkira, terima kasihku untukmu. Kupersembahkan sebuah karya kecil ini untuk :

Ayah dan Ibundaku Tercinta

[ Ali Santoso & Sri Wahyuni ]

Yang tiada pernah hentinya selama ini memberiku semangat, doa, dorongan, nasehat dan kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan hingga aku selalu kuat menjalani setiap rintangan yang ada didepanku.. Ayah.. Ibu...terimalah bukti kecil ini sebagai kado keseriusanku untuk membalas semua pengorbananmu.. dalam hidupmu demi hidupku kalian ikhlas mengorbankan segala perasaan tanpa kenal lelah, dalam lapar berjuang separuh nyawa hingga segalanya.. Maafkan anakmu Ayah.. Ibu., masih saja ananda menyusahkanmu..

Dalam silah di lima waktu mulai fajar terbit hingga terbenam.. seraya tangaku menadah" .. ya Allah ya Rahman ya Rahim... Terimakasih telah kau tempatkan aku diantara kedua malaikatmu yang setiap waktu ikhlas menjagaku., mendidikku., membimbingku dengan baik., ya Allah berikanlah balasan setimpal syurga firdaus untuk mereka dan jauhkanlah mereka nanti dari panasnya sengat hawa api nerakamu..

Adik-adikku Tersayang

Zulfa Hasanah dan Lailatur Rahmah yang istimewa dan "*smart*" yang selalu menjadi penyemangat dalam berjuang di kehidupan ini. Dalam setiap langkahku aku berusaha mewujudkan harapan-harapan yang kalian impikan diriku, meski belum semua itu kuraih' insyallah atas dukungan doa dan restu semua mimpi itu kan terjawab di masa penuh kehangatan nanti.

Semua Keluarga Besarku Tercinta

Nenek, Kakek, Pakde, Bukde, Paman, Bukle dan Keponakanku semuanya yang menjadi pendukung disetiap kali ada cobaan dan masalah yang mendera.

# THANKS TO

## **ALLAH SWT**

Segala puji dan syukur hanya untuk Engkau semata

Ya Rabbi terima kasih Engkau telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahMu kepada hamba dan selalu memudahkan setiap langkah hamba selama ini.... Terima kasih ya ALLAH karena Engkau selalu mendengar do'a dan harapan-harapan hamba di setiap sujud hamba.

## **Ayah & Ibundaku Tercinta**

Ayah bundaku....terima kasih atas segala perjuangan dan pengorbananmu... atas segala do'a dan kasih sayang yang telah engkau berikan untuk ananda... aku "BANGGA" memiliki ayah dan bunda seperti kalian yang selalu berusaha memberikan yang terbaik buat ananda.... sungguh besar pegorbanan dan jasa yang engkau berikan AYAH BUNDA..

## **Adik-adikku Tersayang**

Zulfa Hasanah dan Lailatur Rahmah kalian penyemangatku....terima kasih atas do'a yang telah kalian berikan selama ini.

## **Keluarga Besarku Tercinta**

Kakek, Nenek, Pakde, Bukde, Paman, Bukle dan Keponakanku semuanya terima kasih untuk semua dukungan dan do'anya.

## **Dosen Pembimbingku**

Ibu Ika Nurul Qamary.... terima kasih IBU telah dengan sabarnya membagi ilmu dan bimbingannya dalam menyelesaikan SKRIPSI ini hingga selesai.

## **Dosen Manajemen UMY**

Bundari, Ibu Muna, Ibu Rini, Ibu Indah, Ibu Fajar, Ibu Isto, Ibu Rita, Ibu Fauziyah, Ibu Retno, Ibu Alni, Ibu Hasnah, Ibu Lela, Prof. Heru, Pak Winarso, Pak Misbah, Pak Imam, Pak Wihandaru, Pas Asnawi, Pak Gita dan lain-lainnya.... terima kasih telah membagi ilmunya selama perkuliahan semoga Allah SWT membalas jasa kalian semuanya.

**Almamaterku tercinta "UMY is the BEST UNIVERSITY, UMY Unggul dan Islami, UMY Muda Mendunia"**

## **Anak- Anak Manajemen Angkatan 2012**

Manajemen D : Kepala Suku Bang Zai "Yang selalu menasehatiku dan mengingatkanku", Debby "Muncung yang tak pernah berhenti berkoar", Windu "Yang selalu tau tempat WC Umum dimanapun dia berada",

Tegar "Mandan", Roni "Tukang Kayap", Sainghaji "Biawak", Riza, Aril "Si Panda", Pak Bos Nuraga, Angga Kedep, Leo, Iqbal, Satria "stay cool", Eta', Chintia, Ari dan Intan, Dhony Sableh "Si Bocor"  
Wahyu Beny wong Wonosobo "DEWA Kelas" yang selalu membantu dan memberikan inspirasi yang penuh arti.

Pak Prof. Sukirman "Wakil DEWA Kelas. "Terima Kasih Atas Jasa-jasamu selama ini. Sukses terus buatmu dimana pun berada. Semoga Tuhan membalas jasa-jasamu itu". Amiin

Ibnu Hajar "Sahabat yang suka ngumpul disaat semua sudah benar-benar buntu" Tambah lagi ?

Ridho "Kurang-kurangilah.. sudah gak bisa di data adek-adekmu" Ada Lawan ? hahhhaa

Satria Marta Laksana "pemimpi CEO Lamborghini". "semoga mimpimu tercapai"

Arfan Wijaya dan Sanusi Pandi semeton Lombok "sukses terus buat kalian dimana pun berada dan semoga segera tercapai cita-citanya"

### **Sahabat Seperjuangan**

Rizal "Unyil", Dhany "Cadel", Rizky Adi Omara "kckindo", Riwa Andana "Si Gondrong Budak Dumai", Ariffah Apriana "Sahabat Seperjuangan ku dari SMA", Lois "Si Jangkung", Ajay "Proxy", Juple, Mirzan Odez "Sang Pujangga yang pandai merangkai kata-kata", Udin "Penyok". Dan yang lainnya....

### **Tanpa Terkecuali**

Warga Mejing Wetan Ambarketawang, Pak tukang kayu depan rumah, Burjo Ketineung, Angkringan Kang Mul, Burjo Asep, Alfamart, Indomart, BMT UMY, Microsoft Word, Excel, SPSS15, CDC, Stronghold, Let's Get Rich, Laptop Eror, TV Gebok, Kipas Meriang, BTN UMY, TU UMY, Perpus UMY, Taman Batu UMY, Kolam UMY, Lab UMY, PPM UMY, LP3M UMY, LPPI UMY dan Sportorium UMY.



## INTISARI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah sampel pada penelitian ini 65 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dimana sampel diambil berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Adapun kriterianya adalah karyawan yang telah bekerja di Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta selama 3 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta terkait variabel gaya kepemimpinan, pengembangan karir, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji T variabel gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, pengembangan karir, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*This study aimed to determine the empirical evidence about the influence of leadership style, career development and work discipline on employee performance. In addition to know the effect of leadership style, career development and work discipline on employee performance.*

*This research was conducted on the employees BPK RI Representative Yogyakarta Province. The number of samples in this studied 65 respondents. Sampling technique used was purposive sampling in which samples are taken based on predetermined criteria. The criteria were employees who have worked at employees BPK RI Representative Yogyakarta Province more than 3 years. Methods of data collection used questionnaires were distributed to employees BPK RI Representative Yogyakarta Province related variables leadership style, career development, work discipline and employee performance.*

*Based on the T test results variable leadership style, career development and work discipline has a significant influence on employee performance. While based on F test showed that the variables of leadership style, career development and work discipline simultaneous influence on employee performance BPK RI Representative Yogyakarta Province.*

*Keywords :style of leadership, career development, work discipline, and employee performance.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta” dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa dalam rangka memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi Strata I (S1) pada jurusan manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Oleh karenanya, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto M.Si selaku Dekan FE UMY
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen FE UMY
3. Ibu Ika Nurul Qamari, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi UMY khususnya dosen manajemen yang telah mendidik dan memberikan pembelajaran tentang kehidupan.
5. Drs. Parna, MM selaku Kepala Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah mengizinkan dan mendukung penulis untuk meneliti di Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
6. Ayah dan ibu tercinta yang selalu mendo'akanku, menyayangiku, berjuang dan berkorban demi kesuksesanku.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, akan tetapi penulis berharap semoga terdapat manfaat yang dapat diambil dari skripsi ini. Amin.

*Wassalamualikum Wr. Wb*

Yogyakarta, 7 juni 2016

Penulis,

Abu Hasan Ali Al As' Ary

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	xi
ABSTRAK .....	xii
KATA PENGANTAR .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	i
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penellitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	9
1. Gaya Kepemimpinan .....	9
2. Pengembangan Karir .....	17

3. Disiplin Kerja .....	31
4. Kinerja Karyawan.....	39
B.Hasil Penelitian Terdahulu .....	46
C. Perumusan Hipotesis .....	48
D. Model Penelitian .....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Subyek dan Objek Penelitian .....	52
B. Jenis Data .....	52
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	52
D. Teknik Pengumpulan Data .....	53
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	54
F. Uji Kualitas Instrumen.....	59
1. Uji Validitas .....	59
2. Uji Reliabilitas.....	59
3. Uji Asumsi Klasik .....	60
a) Uji Normal.....	60
G. Uji Hipotesis dan Analsis Data .....	60
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	64
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian .....	75
C. Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	78
D. Hasil Uji Kualitas Instrumen .....	88
1. Uji Validitas .....	88

2. Uji Reliabilitas.....	90
3. Uji Asumsi Klasik.....	91
E. Hasil Pengujian Hipotesis.....	92
F. Pembahasan.....	94
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	98
B. Keterbatasan Penelitian .....	98
C. Saran .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>100</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1	Klasifikasi Kuesioner..... 75
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia ..... 75
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 76
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..... 76
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja ..... 77
Tabel 4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Gaji ..... 77
Tabel 4.7	Frekuensi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan ..... 79
Tabel 4.8	Frekuensi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan ..... 79
Tabel 4.9	Deskriptif Frekuensi Jawaban Gaya Kepemimpinan..... 80
Tabel 4.10	Frekuensi Jawaban Variabel Pengembangan Karir ..... 82
Tabel 4.11	Frekuensi Jawaban Variabel Pengembangan Karir ..... 82
Tabel 4.12	Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Pengembangan Karir ... 83
Tabel 4.13	Frekuensi Jawaban Variabel Disiplin Kerja ..... 84
Tabel 4.14	Frekuensi Jawaban Variabel Disiplin Kerja ..... 84
Tabel 4.15	Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Disiplin Kerja ..... 85
Tabel 4.16	Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan..... 86
Tabel 4.17	Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan..... 86



Tabel 4.18	Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan .....	87
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas .....	88
Tabel 4.20	Hasil Uji Validitas Yang Valid.....	89
Tabel 4.21	Hasil Uji Reliabilitas.....	91
Tabel 4.22	Uji Normalitas.....	91
Tabel 4.23	Hasil Pengujian Hipotesis Uji F-Test .....	92
Tabel 4.24	Hasil Pengujian Hipotesis Uji T-Test .....	93
Tabel 4.25	Hasil Pengujian Hipotesis Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	94

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	74

