

INTISARI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah sampel pada penelitian ini 65 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dimana sampel diambil berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Adapun kriterianya adalah karyawan yang telah bekerja di Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta selama 3 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta terkait variabel gaya kepemimpinan, pengembangan karir, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji T variabel gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, pengembangan karir, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aimed to determine the empirical evidence about the influence of leadership style, career development and work discipline on employee performance. In addition to know the effect of leadership style, career development and work discipline on employee performance.

This research was conducted on the employees BPK RI Representative Yogyakarta Province. The number of samples in this studied 65 respondents. Sampling technique used was purposive sampling in which samples are taken based on predetermined criteria. The criteria were employees who have worked at employees BPK RI Representative Yogyakarta Province more than 3 years. Methods of data collection used questionnaires were distributed to employees BPK RI Representative Yogyakarta Province related variables leadership style, career development, work discipline and employee performance.

Based on the T test results variable leadership style, career development and work discipline has a significant influence on employee performance. While based on F test showed that the variables of leadership style, career development and work discipline simultaneous influence on employee performance BPK RI Representative Yogyakarta Province.

Keywords :style of leadership, career development, work discipline, and employee performance.