

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Instansi Pemerintahan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Yogyakarta antara lain sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis satu di terima.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis dua di terima.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis tiga di terima.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini belum dapat mengungkapkan secara keseluruhan faktor -faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada Instansi Pemerintahan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Yogyakarta.
2. Penelitian ini melibatkan subyek penelitian dalam jumlah terbatas, yaitu hanya menggunakan karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Yogyakarta serta sampel yang diambil oleh peneliti hanya 65 responden.

### C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan masukan bagi Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Yogyakarta sebagai berikut :

1. Bagi karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Yogyakarta jika ingin meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara lebih meningkatkan keterampilan, kualitas kerja, serta kedisiplinannya dalam bekerja.
2. Bagi Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Yogyakarta hendaknya lebih memperhatikan karyawannya terutama dalam hal pengembangan karirnya sehingga dapat meningkatkan kinerjanya dan lebih meningkatkan kebijakan-kebijakan mengenai disiplin kerja. Dan bagi atasan harus selalu memiliki kepribadian yang lebih baik agar bisa menjadi panutan bagi karyawannya serta terus menjaga konsistensi gaya kepemimpinan yang ada saat ini.
3. Hasil penelitian ini belum mampu seluruhnya memberi penjelasan secara rinci, disarankan untuk peneliti yang akan datang agar memperluas jangkauan populasinya dan menambah variabel penelitiannya. Misalnya dengan menambah variabel *perceived organizational support*, iklim kerja, dan lain-lain.