

SINOPSIS

Skripsi ini berjudul Peran Kepemimpinan Camat Tualang Kabupaten Siak Sri Indrapura Propinsi Riau Dalam Meningkatkan Kinerja Aparat Kecamatan 2008-2009. Kebijakan otonomi daerah ditujukan untuk mendorong potensi daerah dibidang ekonomi, disamping itu kegiatan politik disuatu daerah menjadi semakin berkembang. Untuk itu Camat memiliki peranan penting untuk ikut dalam usaha mengembangkan potensi daerah tersebut. Selain itu Camat diharapkan memiliki kemampuan memimpin pemerintahan dikecamatan termasuk dalam meningkatkan kinerja aparat kecamatan, mengingat penilaian tentang kinerja aparat kecamatan dianggap masih terdapat kekurangan sehingga dapat menghambat pelayanan terhadap masyarakat. Untuk itu berdasarkan permasalahan tersebut penulis tertarik melakukan penelitian tentang Bagaimana Peran Camat dalam memimpin aparat kecamatan untuk dapat meningkatkan kinerja aparat kecamatan di Kantor Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak Sri Indrapura, Propinsi Riau tahun 2008-2009.

Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan secara khusus tentang peranan kepemimpinan seorang Camat dalam upaya meningkatkan kinerja aparat kecamatan, khususnya di daerah penelitian yaitu Kecamatan Tualang. Penelitian yang dilakukan menggunakan metode deskripsi kualitatif. Jenis data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah berupa data primer dan data sekunder berdasarkan variabel yang diteliti. Tehnik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi.

Hasil penelilitian mendeskripsikan bahwa peran kepemimpinan Camat Tualang dalam melakukan koordinasi atau rapat kerja dengan pegawainya, memotivasi bawahannya, menjadi suritauladan kepada aparatnya, bertindak tegas dalam memberikan sanksi terhadap aparatnya yang melakukan tindakan indisipliner, peningkatan kualitas pegawai, dalam merespon kebutuhan sarana dan prasarana yang memadai, dinilai sangat baik. Mengenai kinerja aparat kecamatan adalah Mengenai kinerja aparat di Kecamatan berdasarkan aspek tanggungjawab, aspek responsivitas, aspek profesionalisme, aspek akuntabilitas, sangat baik, meski masih perlu adanya peningkatan terutama masalah kedisiplinan pegawai di Kecamatan Tualang..

Dari hasil penelitian dan berdasarkan data yang diperoleh saran yang dapat diberikan adalah Camat Tualang diharapkan untuk lebih bertindak tegas dalam mengatasi ketidakdisiplinan aparatnya, aparat kecamatan Tualang untuk sering turun ke masyarakat untuk mengawasi jalannya program untuk mengetahui perkembangannya. Untuk mengetahui hasil dan hambatan hambatan, serta pemecahannya agar program tersebut dapat berjalan dengan lancar, Camat dan aparatnya agar tidak merasa cepat puas atas keberhasilan tugas yang dijalankan, harus bisa lebih ditingkatkan agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik, frekuensi dalam melakukan evaluasi agar ditambah untuk memperoleh hasil kerja yang lebih baik lagi.