

BAB IV

Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai peran kepemimpinan Camat Tualang dalam meningkatkan kinerja aparatnya kesimpulannya adalah, kemampuan Camat dalam melakukan koordinasi atau rapat kerja dengan pegawainya, kemampuan Camat Tualang dalam memotivasi bawahannya, kemampuan Camat Tualang untuk menjadi suritauladan kepada aparatnya, kemampuan Camat Tualang dalam memberikan sanksi pelanggaran indisipliner aparatnya, dalam peningkatan kualitas pegawai, kemampuan Camat Tualang dalam merespon kebutuhan sarana dan prasarana yang memadai dinilai sangat baik,

Mengenai kinerja aparat di Kecamatan Tualang kesimpulannya adalah berdasarkan aspek responsibilitas, berdasarkan aspek responsivitas, berdasarkan aspek profesionalisme, berdasarkan aspek akuntabilitas, dinilai sangat baik meski perlu adanya peningkatan terutama masalah peningkatan disiplin kerja aparat kecamatan.

B. SARAN

Harapan untuk adanya peningkatan kinerja Camat Tualang dan aparatnya maka dengan ini peneliti memberikan saran sebagai berikut

1. Kepada aparat kecamatan Tualang untuk sering turun ke masyarakat untuk mengawasi jalannya program untuk mengetahui perkembangannya. Untuk mengetahui hasil dan hambatan hambatan , serta pemecahannya agar program tersebut dapat berjalan dengan lancar.
2. Kepada camat dan aparatnya agar tidak merasa cepat puas atas keberhasilan tugas yang dijalankan, harus bisa lebih ditingkatkan agar dapat memperoleh hasil yang lebih baik.
3. Kepada para aparatnya agar menyadari pentingnya kedisiplinan di tempat kerja yang mana di sini adalah kantor kecamatan tualang agar masyarakat mendapatkan kepuasan atas pelayanan yang aparat berikan.