

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa kejelasan sasaran anggaran dan partisipasi anggaran tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa organisasi pada Kota Ternate yang diteliti kemungkinan tidak mengikutsertakan manajer tingkat menengah dan bawah dalam proses penyusunan anggaran dan kualitas SDM yang kemungkinan masih kurang dalam partisipasi anggaran.

Hasil penelitian pada kejelasan sasaran anggaran dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi juga tidak menunjukkan hasil yang positif dan signifikan. Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa para pejabat struktural di Kota Ternate memiliki kepentingan profesi yang dapat menimbulkan konflik dengan kepentingan organisasi. Komitmen organisasi tidak mampu bertindak sebagai variabel moderating yang dapat memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kejelasan sasaran anggaran dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini masih memiliki beberapa kekurangan seperti pada penelitian ini hanya menggunakan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi. Penelitian ini hanya dilakukan dari satu waktu, dimungkinkan perilaku individu senantiasa dapat berubah dari waktu ke waktu.

2. Pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menerapkan metode survey yang dilaksanakan dengan pertanyaan tertulis tanpa menggunakan pertanyaan lisan sehingga kesimpulan yang diambil berdasarkan pada jawaban yang diberikan responden secara tertulis, hal ini menimbulkan persepsi yang berbeda dari responden dengan keadaan sesungguhnya. Menurut Supomo (1999) dalam Hilmi (2005) dalam metode survey pengumpulan data yang diperoleh secara langsung dari sumber data dengan menggunakan pertanyaan lisan dan tertulis.
3. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dimana jawaban yang diberikan responden besar dipengaruhi oleh subyektifitas.
4. Kurangnya akurasi dalam pengumpulan data sehingga data yang diperoleh dari responden tidak sesuai dengan pengisinya dan peneliti tidak dapat menjamin mengenai akurasi data tersebut.

### **C. SARAN**

1. Saran untuk Pemerintah Daerah dari hasil penelitian ini adalah lebih meningkatkan SDM di Kota Ternate sehingga nantinya dapat melibatkan para manajer menengah dan bawah dalam penyusunan anggaran dan para manajer itu dapat mengetahui sasaran anggaran yang jelas sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial.
2. Saran untuk penelitian berikutnya diharapkan dalam memperoleh data sebaiknya dilakukan wawancara secara langsung kepada responden, supaya memberikan data yang lebih lengkap dan sesuai dengan harapan.

3. Menggunakan sampel yang lebih besar dengan cakupan wilayah yang lebih luas sehingga dapat meningkatkan kemampuan generalisasi kesimpulan hasil penelitian.