

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden

Pegawai PT. Astra International Tbk-Honda Yogyakarta

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya selaku mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang dimana saat ini sedang melakukan penelitian untuk memenuhi syarat Skripsi/Tulisan Ilmiah mengenai “Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai”. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Sdr/Sdri dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu dan untuk itu dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi/menjawab kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan kondisi yang sebenarnya. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian semata.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali kuesioner ini dalam waktu singkat.

DAFTAR PERTANYAAN

Data Identitas Responden:

1. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Usia : ____ tahun
3. Pendidikan terakhir : a. SMA/SMK b. DIII
c. S1 d. S2 e. S3
4. Status : a. Menikah b. Belum menikah
5. Pengalaman dan lama bekerja : ____ tahun ____ bulan

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Mohon dengan hormat dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjawab seluruh pertanyaan yang sudah disediakan.
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban Bapak/Ibu/Sdr/Sdri yang dianggap paling sesuai.
3. Satu pertanyaan hanya memerlukan satu jawaban.
4. Kuesioner menggunakan skala LIKERT. Keterangan nilai jawaban adalah (5 = sangat setuju, 4 = setuju, 3 = netral, 2 = tidak setuju, 1 = sangat tidak setuju.)
5. Periksa kembali apakah jawaban anda telah sesuai.

1. Karakteristik Individu

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Keahlian teknis saya membantu saya dalam melakukan pekerjaan saya sebagai pegawai.					
2	Keahlian saya dalam berinteraksi membantu saya dalam melakukan pekerjaan dan mengelola kearsipan dokumen.					
3	Keprofesian saya membantu saya setiap kali melakukan tugas.					
4	Kemampuan saya bekerja sama dengan rekan kerja membantu saya dalam menjalankan tugas dan merencanakan tujuan dan mengidentifikasi kompetensi yang hendak dicapai.					
5	Keterampilan saya akan membantu saya dalam melaksanakan berbagai tugas yang					

	diberikan atasan.					
6	Pendidikan formal membantu saya untuk meningkatkan kemampuan bekerja saya antar sesama rekan kerja.					
7	Latar belakang pendidikan membuat saya sebagai contoh yang baik bagi sesama rekan kerja.					
8	Masa kerja yang berpengaruh terhadap pengetahuan saya akan membantu saya dalam melaksanakan berbagai tugas.					
9	Pengalaman administrasi membantu saya setiap kali melakukan tugas saya					
10	Tugas saya sehari-hari memperkaya kepribadian dan pengetahuan yang <i>update</i> , agar bisa mengikuti perkembangan teknologi.					

2. Karakteristik Organisasi.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Rencana kerja organisasi selalu terealisasi karena didukung oleh anggaran yang tercukupi.					
2	Pegawai mampu mengelola dan merencanakan karir dengan baik.					
3	Pegawai memiliki kemampuan dalam menyampaikan informasi.					
4	Organisasi mampu memfasilitasi pengembangan kemampuan atau keterampilan pegawai.					
5	Kondisi lingkungan tempat anda bekerja menunjang kegiatan perusahaan.					
6	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan diri.					
7	Pembagian kerja oleh perusahaan dilakukan dengan jelas.					
8	Kewenangan dilakukan sesuai dengan tanggung jawab yang dimiliki oleh karyawan.					
9	Koordinasi dilakukan secara terintegrasi					

3. Prestasi Kerja.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan tugas yang harus diselesaikan pada setiap karyawan sesuai tanggung jawab dan posisi karyawan.					
2	Pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kemampuan karyawan.					
3	Peningkatan prestasi kerja anda karena didukung oleh lingkungan kerja dan lingkungan fisik kantor yang baik.					
4	Peningkatan prestasi kerja anda karena didukung oleh hubungan kerja yang harmonis antar sesama rekan kerja.					
5	Peningkatan prestasi kerja anda karena didukung oleh hubungan harmonis antara pimpinan dengan bawahan.					
6	Uraian kerja yang jelas akan meningkatkan prestasi kerja anda untuk peningkatan karir.					
7	Pekerjaan yang diberikan kepada anda selalu anda selesaikan dengan siap, dan berkualitas baik.					
8	Penilaian prestasi yang dilakukan pihak perusahaan telah dibuat secara objektif, tidak memihak berdasarkan faktor kedekatan individu.					
9	Keterlambatan hadir karyawan akan mengganggu kelancaran pekerjaan.					

4. Pengembangan Karir.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pengembangan karir di perusahaan tempat anda bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan.					
2	Perhatian pimpinan terhadap pegawai sesuai dengan prestasi kerja yang dimiliki.					
3	Anda menunjukkan sikap loyalitas terhadap organisasi tempat anda bekerja saat ini.					
4	Pengembangan karir yang diberikan sesuai dengan masa kerja.					
5	Mendapatkan bimbingan karir yang diberikan oleh pihak organisasi tempat anda bekerja.					
6	Mendapatkan pelatihan dan pendidikan yang					

	diberikan kepada para pegawai.					
7	Selalu ada interaksi atau hubungan antara pimpinan dengan para anggotanya.					
8	Para anggota selalu mendukung penuh kebijakan dari pimpinan.					
9	Mendapatkan kesempatan lebih luas dan kepercayaan untuk bisa mengembangkan karir saudara.					
10	Organisasi selalu mengadakan program pelatihan kepada seluruh pegawainya.					

Lampiran 2

Hasil Output Uji Validitas Karakteristik Individu

	ki1	ki2	ki3	ki4	ki5	ki6	ki7	ki8	ki9	ki10	hki	
ki1	Pearson Correlation	1	,099	,197	,270(**)	,185	,740(**)	,337(**)	,245(*)	,416(**)	,664(**)	,606(**)
	Sig. (2-tailed)		,337	,054	,008	,071	,000	,001	,016	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki2	Pearson Correlation	,099	1	,446(**)	,436(**)	,767(**)	,422(**)	,476(**)	,358(**)	,377(**)	,334(**)	,668(**)
	Sig. (2-tailed)	,337		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki3	Pearson Correlation	,197	,446(**)	1	,689(**)	,480(**)	,405(**)	,408(**)	,574(**)	,417(**)	,273(**)	,690(**)
	Sig. (2-tailed)	,054	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki4	Pearson Correlation	,270(**)	,436(**)	,689(**)	1	,452(**)	,516(**)	,383(**)	,713(**)	,428(**)	,353(**)	,739(**)
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki5	Pearson Correlation	,185	,767(**)	,480(**)	,452(**)	1	,360(**)	,404(**)	,364(**)	,390(**)	,289(**)	,659(**)
	Sig. (2-tailed)	,071	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,004	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki6	Pearson Correlation	,740(**)	,422(**)	,405(**)	,516(**)	,360(**)	1	,557(**)	,305(**)	,538(**)	,685(**)	,805(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki7	Pearson Correlation	,337(**)	,476(**)	,408(**)	,383(**)	,404(**)	,557(**)	1	,266(**)	,748(**)	,369(**)	,730(**)
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,009	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki8	Pearson Correlation	,245(*)	,358(**)	,574(**)	,713(**)	,364(**)	,305(**)	,266(**)	1	,243(*)	,365(**)	,623(**)
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,000	,000	,000	,002	,009		,017	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki9	Pearson Correlation	,416(**)	,377(**)	,417(**)	,428(**)	,390(**)	,538(**)	,748(**)	,243(*)	1	,441(**)	,736(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,017		,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ki10	Pearson Correlation	,664(**)	,334(**)	,273(**)	,353(**)	,289(**)	,685(**)	,369(**)	,365(**)	,441(**)	1	,696(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,007	,000	,004	,000	,000	,000	,000		,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
hki	Pearson Correlation	,606(**)	,668(**)	,690(**)	,739(**)	,659(**)	,805(**)	,730(**)	,623(**)	,736(**)	,696(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3

Hasil Output Uji Validitas Karakteristik Organisasi

	ko1	ko2	ko3	ko4	ko5	ko6	ko7	ko8	ko9	hko
ko1 Pearson Correlation	1	,211(*)	,188	,469(**)	,188	-,021	-,067	-,024	-,108	,294(**)
Sig. (2-tailed)		,039	,066	,000	,066	,842	,518	,820	,295	,004
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko2 Pearson Correlation	,211(*)	1	,940(**)	,205(*)	,940(**)	,130	,431(**)	,286(**)	,288(**)	,780(**)
Sig. (2-tailed)	,039		,000	,045	,000	,206	,000	,005	,004	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko3 Pearson Correlation	,188	,940(**)	1	,327(**)	1,000(**)	,265(**)	,553(**)	,415(**)	,401(**)	,887(**)
Sig. (2-tailed)	,066	,000		,001	,000	,009	,000	,000	,000	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko4 Pearson Correlation	,469(**)	,205(*)	,327(**)	1	,327(**)	,115	,245(*)	,122	,111	,483(**)
Sig. (2-tailed)	,000	,045	,001		,001	,266	,016	,235	,282	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko5 Pearson Correlation	,188	,940(**)	1,000(**)	,327(**)	1	,265(**)	,553(**)	,415(**)	,401(**)	,887(**)
Sig. (2-tailed)	,066	,000	,000	,001		,009	,000	,000	,000	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko6 Pearson Correlation	-,021	,130	,265(**)	,115	,265(**)	1	,370(**)	,525(**)	,337(**)	,496(**)
Sig. (2-tailed)	,842	,206	,009	,266	,009		,000	,000	,001	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko7 Pearson Correlation	-,067	,431(**)	,553(**)	,245(*)	,553(**)	,370(**)	1	,597(**)	,599(**)	,724(**)
Sig. (2-tailed)	,518	,000	,000	,016	,000	,000		,000	,000	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko8 Pearson Correlation	-,024	,286(**)	,415(**)	,122	,415(**)	,525(**)	,597(**)	1	,766(**)	,682(**)
Sig. (2-tailed)	,820	,005	,000	,235	,000	,000	,000		,000	,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
ko9 Pearson Correlation	-,108	,288(**)	,401(**)	,111	,401(**)	,337(**)	,599(**)	,766(**)	1	,635(**)
Sig. (2-tailed)	,295	,004	,000	,282	,000	,001	,000	,000		,000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
hko Pearson Correlation	,294(**)	,780(**)	,887(**)	,483(**)	,887(**)	,496(**)	,724(**)	,682(**)	,635(**)	1
Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Hasil Output Uji Validitas Prestasi Kerja

		pk1	pk2	pk3	pk4	pk5	pk6	pk7	pk8	pk9	hpk
pk1	Pearson Correlation	1	,322(**)	,353(**)	,242(*)	,596(**)	,383(**)	,284(**)	,152	,098	,545(**)
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,018	,000	,000	,005	,140	,342	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk2	Pearson Correlation	,322(**)	1	,353(**)	,305(**)	,365(**)	,335(**)	,745(**)	,461(**)	,404(**)	,729(**)
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,002	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk3	Pearson Correlation	,353(**)	,353(**)	1	,563(**)	,415(**)	,310(**)	,384(**)	,231(*)	,073	,646(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,002	,000	,024	,481	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk4	Pearson Correlation	,242(*)	,305(**)	,563(**)	1	,348(**)	,333(**)	,394(**)	,316(**)	,238(*)	,661(**)
	Sig. (2-tailed)	,018	,002	,000		,001	,001	,000	,002	,019	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk5	Pearson Correlation	,596(**)	,365(**)	,415(**)	,348(**)	1	,301(**)	,483(**)	,368(**)	,118	,662(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,003	,000	,000	,251	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk6	Pearson Correlation	,383(**)	,335(**)	,310(**)	,333(**)	,301(**)	1	,411(**)	,418(**)	,393(**)	,641(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002	,001	,003		,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk7	Pearson Correlation	,284(**)	,745(**)	,384(**)	,394(**)	,483(**)	,411(**)	1	,495(**)	,320(**)	,771(**)
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk8	Pearson Correlation	,152	,461(**)	,231(*)	,316(**)	,368(**)	,418(**)	,495(**)	1	,689(**)	,696(**)
	Sig. (2-tailed)	,140	,000	,024	,002	,000	,000	,000		,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk9	Pearson Correlation	,098	,404(**)	,073	,238(*)	,118	,393(**)	,320(**)	,689(**)	1	,554(**)
	Sig. (2-tailed)	,342	,000	,481	,019	,251	,000	,002	,000		,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
hpk	Pearson Correlation	,545(**)	,729(**)	,646(**)	,661(**)	,662(**)	,641(**)	,771(**)	,696(**)	,554(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Hasil Output Uji Validitas Pengembangan Karir

		pk1	pk2	pk3	pk4	pk5	pk6	pk7	pk8	pk9	pk10	hpk
pk1	Pearson Correlation	1	,287(**)	,356(**)	,030	,270(**)	,733(**)	,094	,110	,259(*)	,274(**)	,536(**)
	Sig. (2-tailed)		,005	,000	,772	,008	,000	,361	,286	,011	,007	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk2	Pearson Correlation	,287(**)	1	,207(*)	,266(**)	,270(**)	,298(**)	,218(*)	,292(**)	,450(**)	,687(**)	,619(**)
	Sig. (2-tailed)	,005		,043	,009	,008	,003	,033	,004	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk3	Pearson Correlation	,356(**)	,207(*)	1	,446(**)	,633(**)	,371(**)	,395(**)	,321(**)	,347(**)	,391(**)	,719(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,043		,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk4	Pearson Correlation	,030	,266(**)	,446(**)	1	,287(**)	,120	,476(**)	,391(**)	,487(**)	,428(**)	,634(**)
	Sig. (2-tailed)	,772	,009	,000		,005	,243	,000	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk5	Pearson Correlation	,270(**)	,270(**)	,633(**)	,287(**)	1	,292(**)	,239(*)	,144	,169	,197	,551(**)
	Sig. (2-tailed)	,008	,008	,000	,005		,004	,019	,161	,099	,054	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk6	Pearson Correlation	,733(**)	,298(**)	,371(**)	,120	,292(**)	1	,189	,120	,267(**)	,313(**)	,586(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,243	,004		,065	,244	,009	,002	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk7	Pearson Correlation	,094	,218(*)	,395(**)	,476(**)	,239(*)	,189	1	,498(**)	,377(**)	,350(**)	,622(**)
	Sig. (2-tailed)	,361	,033	,000	,000	,019	,065		,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk8	Pearson Correlation	,110	,292(**)	,321(**)	,391(**)	,144	,120	,498(**)	1	,417(**)	,450(**)	,602(**)
	Sig. (2-tailed)	,286	,004	,001	,000	,161	,244	,000		,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk9	Pearson Correlation	,259(*)	,450(**)	,347(**)	,487(**)	,169	,267(**)	,377(**)	,417(**)	1	,492(**)	,686(**)
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,001	,000	,099	,009	,000	,000		,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
pk10	Pearson Correlation	,274(**)	,687(**)	,391(**)	,428(**)	,197	,313(**)	,350(**)	,450(**)	,492(**)	1	,720(**)
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,000	,054	,002	,000	,000	,000		,000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
hpk	Pearson Correlation	,536(**)	,619(**)	,719(**)	,634(**)	,551(**)	,586(**)	,622(**)	,602(**)	,686(**)	,720(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Output Uji Reliabilitas Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi, Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir

1. Uji Reliabilitas Karakteristik Individu.

Cronbach's Alpha	N of Items
,768	11

2. Uji Reliabilitas Karakteristik Organisasi.

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	10

3. Uji Reliabilitas Prestasi Kerja.

Cronbach's Alpha	N of Items
,762	10

4. Uji Reliabilitas Pengembangan Karir.

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	11

Lampiran 7

Hasil Output Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta	Zero-order	Partial	Part	B	Std. Error
1	(Constant)	6,409	3,225		1,987	,050			
	Karakteristik Individu	,202	,075	,227	2,713	,008	,539	,272	,190
	Karakteristik Organisasi	,507	,086	,489	5,864	,000	,679	,522	,411
	Prestasi Kerja	,187	,087	,181	2,153	,034	,521	,219	,151

a Predictors: (Constant), Prestasi Kerja, Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi

b Dependent Variable: Pengembangan karir

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,741(a)	,549	,534	3,335	,549	37,318	3	92	,000

a Predictors: (Constant), Prestasi Kerja, Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi

b Dependent Variable: Pengembangan karir

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1244,856	3	414,952	37,318	,000(a)
	Residual	1022,977	92	11,119		
	Total	2267,833	95			

a Predictors: (Constant), Prestasi Kerja, Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi

b Dependent Variable: Pengembangan karir

Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19,64	43,70	39,29	3,620	96
Residual	-7,815	5,624	,000	3,281	96
Std. Predicted Value	-5,428	1,219	,000	1,000	96
Std. Residual	-2,344	1,686	,000	,984	96

a Dependent Variable: Pengembangan Karir

Correlations

		Pengembangan Karir	Karakteristik Individu	Karakteristik Organisasi	Prestasi Kerja
Pearson Correlation	Pengembangan Karir	1,000	,539	,679	,521
	Karakteristik Individu	,539	1,000	,461	,478
	Karakteristik Organisasi	,679	,461	1,000	,472
	Prestasi Kerja	,521	,478	,472	1,000
Sig. (1-tailed)	Pengembangan Karir	.	,000	,000	,000
	Karakteristik Individu	,000	.	,000	,000
	Karakteristik Organisasi	,000	,000	.	,000
	Prestasi Kerja	,000	,000	,000	.
N	Pengembangan Karir	96	96	96	96
	Karakteristik Individu	96	96	96	96
	Karakteristik Organisasi	96	96	96	96
	Prestasi Kerja	96	96	96	96

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Prestasi Kerja, Karakteristik Organisasi, Karakteristik Individu(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Pengembangan Karir

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ki1	96	2	5	4,00	,725
ki2	96	1	5	4,27	,732
ki3	96	1	5	4,08	,735
ki4	96	1	5	4,30	,698
ki5	96	1	5	4,17	,706
ki6	96	1	5	3,95	,863
ki7	96	1	5	3,66	,904
ki8	96	1	5	4,26	,771
ki9	96	1	5	3,70	,872
ki10	96	1	5	3,97	,852
Valid N (listwise)	96				

Karakteristik individu

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ki1	96	1	5	3,78	,684
ko2	96	1	5	3,89	,844
ko3	96	1	5	3,85	,894
ko4	96	1	5	3,85	,754
ko5	96	1	5	3,85	,894
ko6	96	1	5	4,09	,769
ko7	96	1	5	4,08	,749
ko8	96	1	5	3,95	,716
ko9	96	1	5	3,79	,767
Valid N (listwise)	96				

Karakteristik organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
pk1	96	3	5	4,34	,595
pk2	96	1	5	4,15	,833
pk3	96	1	5	4,23	,923
pk4	96	1	5	4,00	,951
pk5	96	1	5	4,28	,764
pk6	96	1	5	4,19	,730
pk7	96	1	5	4,17	,842
pk8	96	1	5	3,76	,805
pk9	96	3	5	3,88	,743
Valid N (listwise)	96				

Prestasi kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
pk1	96	2	5	3,74	,729
pk2	96	1	5	3,74	,729
pk3	96	1	5	3,98	,870
pk4	96	1	5	4,15	,794
pk5	96	1	5	3,84	,701
pk6	96	1	5	3,70	,796
pk7	96	1	5	4,33	,816
pk8	96	1	5	4,04	,794
pk9	96	1	5	3,96	,832
pk10	96	1	5	3,81	,701
Valid N (listwise)	96				

Pengembangan karir

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ki	96	14	48	40,35	5,485
ko	96	15	43	35,15	4,711
pk	96	15	43	36,99	4,752
pkp	96	14	45	39,29	4,886
Valid N (listwise)	96				

Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir.