

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan di atas, peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Pada model summary diperoleh nilai adjusted R Square sebesar 0,402. Artinya bahwa variabilitas keenam variabel independen dalam mempengaruhi variabel dependen dalam penelitian ini hanya sebesar 40,2%. Sedangkan sisanya 59,8% dipengaruhi oleh variabilitas variabel independen lain diluar model penelitian ini.
2. Hasil uji anova diperoleh nilai F hitung sebesar 7,949 dengan signifikansi 0,000 ($\text{sig} < 0,05$). Artinya bahwa model regresi dapat digunakan untuk memprediksi faktor-faktor pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja individual.
3. Hasil uji t atau uji parsial pada keenam variabel independen menunjukkan tiga variabel yang tidak signifikan ($\text{sig} > 0,05$) yaitu *affect* (X_2), kondisi yang memfasilitasi (X_4), dan ekspektasi usaha (X_6). Sedangkan variabel faktor sosial (X_1), kesesuaian tugas (X_3), dan ekspektasi usaha (X_5) berpengaruh signifikan ($\text{sig} < 0,05$).

B. Keterbatasan Penelitian

1. Kuesioner yang disebarakan pada KPP Pratama Yogyakarta dan digunakan hanya 63 responden.
2. Butir pertanyaan yang diajukan terlalu sedikit sehingga hasilnya kurang meyakinkan.
3. Pelaksanaan penelitian terlalu lama menunggu dikarena kesibukan para karyawan yang mungkin banyak pekerjaan.
4. Penelitian ini dilakukan hanya pada satu perusahaan atau instansi saja, sehingga tidak dapat membandingkan hasil dari perusahaan atau instansi lain.

C. Saran

Sebagai penutup dalam penelitian ini dengan mengacu pada hasil penelitian di atas, peneliti dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perlunya memasukkan beberapa variabel baru diluar model penelitian yang dimungkinkan mampu memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja individual dalam pemanfaatan teknologi informasi, seperti variabel minat, persepsi dan beberapa variabel lain yang diduga memberikan pengaruh terhadap kinerja individual.
2. Perlunya penambahan variabel dan memperbaru soal-soal pertanyaan yang telah ada, sehingga dapat memperoleh hasil yang memuaskan.

3. Perlunya peningkatan perhatian manajer/pimpinan terhadap faktor-faktor yang berkaitan dengan peningkatan kinerja individu dalam pemanfaatan teknologi informasi mengingat begitu pentingnya peran sentral dan strategis teknologi informasi dalam mendukung peningkatan kinerja organisasi dan daya saing organisasi di era global yang tidak dapat dilepaskan dari keberadaan teknologi informasi.
4. Perlunya penambahan lokasi survey pada beberapa perusahaan atau instansi lainnya agar memperoleh hasil yang akurat.