

INTISARI

ANALISIS TINGKAT MOTIVASI, PENGAWASAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA

KATRA PRAMADEKA

20070730032

Sumberdaya manusia atau karyawan merupakan kekayaan (aset) utama bagi setiap perusahaan karena selalu ikut berperan aktif dan menentukan tercapai atau tidaknya tujuan perusahaan. Oleh karena itu, keamanan, keselamatan dan kesejahteraan karyawan perlu mendapat perhatian dari pihak manajemen perusahaan supaya karyawan bersemangat kerja, berdisiplin tinggi dan bersikap loyal dalam menunjang tujuan perusahaan. Pihak perusahaan dituntut untuk bisa memotivasi karyawan agar dapat mencapai tujuan perusahaan. Selain itu juga dapat mendukung kinerja para karyawan serta dengan adanya pengawasan untuk mengontrol agar para karyawan bekerja dengan baik dan benar.

Penelitian ini bertujuan mengkaji secara deskriptif tingkat motivasi, pengawasan dan produktivitas kerja karyawan pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta secara lebih mendalam. Metode yang digunakan adalah survei dengan cara observasi, kuesioner dan wawancara.

Berdasarkan hasil analisis data secara deskriptif bahwa tingkat motivasi kerja tinggi, hal ini ditunjukkan dengan nilai mean sebesar 3.88. Adapun tingkat pengawasan kerja tinggi, hal ini ditunjukkan dengan nilai mean sebesar 3.85. Serta tingkat produktivitas kerja tinggi, hal ini ditunjukkan dengan nilai mean 3.65. Untuk meningkatkan motivasi, pengawasan dan produktivitas kerja karyawan pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta pihak manajemen harus bisa memotivasi karyawannya agar tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan tujuan perusahaan. Dengan adanya pengawasan untuk mengontrol agar para karyawan bekerja dengan baik dan benar serta menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi.

Kata kunci : Motivasi, Pengawasan, dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

ANALYSIS OF MOTIVATION, SUPERVISION AND EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN BANK OF MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA

KATRA PRAMADEKA
20070730032

Human Resources or the employee is the main asset to every company because it is always participated actively and determine the achievement of company's goals. Therefore, security, safety and welfare of employees need to receive attention from the management company so that employees excited about working, highly disciplined, and be loyal in supporting the company's goals. The company required to be able to motivate employees to achieve company's goals. besides it can also support the performance of employees as well as the supervision to control for employees to work properly.

This study aims to assess the descriptive level of motivation, supervision and employee productivity at BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta in more depth. The method used was survey by observation, questionnaires and interviews.

Based on a descriptive analysis of the data that high levels of work motivation, this is indicated by the mean value of 3.88. The level of supervision of good work, this is indicated by the mean value of 3.65. To increase motivation, supervision and employee productivity at BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta, the management should be able to motivate employees for company's goals can be achieved in accordance with company's goals. With the supervision to control for employees working properly and to produce high work productivity.

Key Words : Motivation, Supervition and Employee Produktivity.