

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, Poundra Rizky; Mochammad Al Musadieg; dan Ika Ruhana. 2014. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8 (1), h: 1-10
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Cahyaningsih Dwi. 2009. Analisis Konflik Pekerjaan Keluarga Pada Wanita Pekerja Di Industry Perbankan :Universitas Negeri Semarang.
- Chandra Richardus. 2011 .Pengaruh Konflik Peran Ganda (*Work Family Conflict*) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang
- Christine,dkk. 2010. Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intevening Variabel (Studi Padadual Career Coupledi Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Dewi, Rodziah Kurnia . 2014. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Unggul Jaya Blora) *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Dwi Maryani, Bambang Supomo. (2001). Studi Empiris Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual, *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 3, No.1, 367-376.
- Engko Cecilia. 2006, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual, Makalah pada Simposium Akuntansi pada 23-26 Agustus 2006, Padang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gusta Azziza Fawzy. 2012. Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Intense Meninggalkan Organisasi pada PT. Marubeni Raya: Universitas Gunadarma Staf Kantor Akuntan Publik, Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol. 3, No. 2
- Hennessy, Kelly.D. 2005. Work Family Conflict Self-Efficacy: A Scale Validation Study. Faculty of the Graduate School of the University of Maryland, College Park in partial fulfillment of requirements for the degree of Master of art.
- Igbal, M.T., Wagas Latif, & Wahab Naseer. 2012. The Impact of Person Job Fit on Job Satisfaction and its Subsequent Impact on Employees Performance. *Mediterranean Journal of Social Sciences*.
- Juliansyah Noor. 2013. Metodologi Penelitian. Prenada Media Group. Cetakan Ke 3.
- Kaswan. 2012 . *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Laudon, Kenneth C, Jane, 2008. *Sistem Informasi Manajemen*. Buku 1 edisi 10. Jakarta :Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 1998. *Organisasi Behavior*, Eighth Edition, McGraw-Hill Intemasional Book Company, New York.
- Luthans, Fred, 2005. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Diterjemahkan oleh : Vivin Andhika Yuwono; Shekar Purwanti; Th.Arie Prabawati; dan Winong Rosari. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2012) *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Keenam. Bandung: Refika Aditama
- Mangkunegara,A.A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan 11:PT. Remaja Rosda karya Offset.
- Mas.ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Muhammad Afrizal Malna, Rodhiyah & Reni Shinta Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stres Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara :Universitas Diponegoro
- Nirawati,Lia. (2009). Pengaruh *Work Family Conflict* Pekerja Wanita Terhadap *Turnover* Dengan Absen Sebagai Variable Antara. Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi Ventura :Stie Perbanas Surabaya
- Purwanto dan Wahyuddin. 2007. Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta. Solo: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Putri, Rizky Herwinda. 2013. Analisis Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (*Work-Family Conflict*) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (*Studi Pada Pt. Ara Shoes Indonesia*). Skripsi. Semarang Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Rantika, Renny.,dan Sunjoyo. 2011. Pengaruh Konflik Kerja – Keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan.Tahun 4 No. 2 Agustus 2011.Fakultas Ekonomi Universitas Keristen Maranatha, Bandung.
- Rivai, Veithzaldan Ella Jauvani Sagala, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi, PT Indeks*, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Robbins,S.P. 2011. Perilaku organisasi *organizational behavior*, Edisi 12, Cetakan 5 ,Salemba Empat,Jakarta.
- Roboth Jane Y.2015 Analisis *Work Family Conflict*, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia :Universitas Sam Ratulangi.

- Ruswati, Endang dan Ostevi Adolfin Jacobus. 2013 .“Konflik Antara Pekerjaan Dan Keluarga, Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta”, Forum Ilmiah, Vol. 10 No.1, Januari 2013.
- Santoso, S. 2001. *Buku Latihan SPSS Statistic Parametic*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Santoso, Desyeani Oktavia. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. AGORA Vol. 3, No. 1, (2015)
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta :Andi
- Sugiyono, 2012. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D). Bandung: CV Alfabeta
- Suroso, Imam Arif dan Siahaan, Rotua. 2006. Pengaruh Stres Dalam Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Di Perusahaan Agribisnis PT NIC Jurnal Manajemen Dan Agribisnis .Vol 3, No 1 (2006): Vol. 3 No. 1 Maret 2006.
- Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia; Jakarta, PT Prenada Media Group.
- Torang, Syamsir. 2012. Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi. Bandung :Alfabeta
- Undang – Undang Ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003. Tentang Ketenagakerjaan
- Wisnu Prajogo. 2013. *Family Interfere With Work Conflict: Dampaknya Pada Kepuasan Dalam Bekerja, Kinerja, Dan Niat Untuk Keluar Dari Pekerjaan*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ykpn Yogyakarta. Vol 17 No 1, Januari 2013
- Wulandari, Desi. 2013. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja pada Perawat Wanita yang Sudah Menikah di RSUD Banyumas: Universitas Muhammadiyah Purwokerto.