

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence Of Compensation And Job Characteristic On The Work  
Satisfaction Of Employees In Muhammadiyah University Of Yogyakarta*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Diajukan Oleh:**

**NUR AFRIANI  
20060410114**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**



Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**  
NIK: 143070

Tanggal, 04 Maret 2011

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN UNIVERSITAS**  
**MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

**NUR AFRIANI**  
**20060410114**

**Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan**  
**Dewan Pengaji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Tanggal, 21 Maret 2011**

**Yang Terdiri dari**

**Prof. Dr. Heru Kurianto Tjahjono**

**Ketua Tim Pengaji**

**Dra. Tri Maryati, MM**

**Anggota Tim Pengaji**

**Sutrisno Wibowo, SE., MM**

**Anggota Tim Pengaji**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**Misbachul Arwah, SE., Msi.**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Nur Afriani

Nomor mahaasiswa : 20060410114

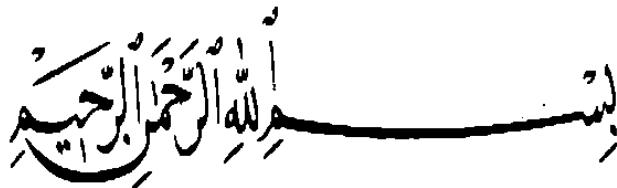
Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

**“Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan  
Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**

Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis

~~... ditandakan oleh orang lain maka saya berjanji koran tersebut dibatalkan~~

## Motto



**Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu akan datang kemudahan, maka apabila kamu telah selesai urusanmu kerjakanlah dengan sungguh-sungguh yang lainnya dan kepada Tuhanmu hendaknya kamu limpahkan segala harapan.**

(QS. Al-Insyiroh : 6-8)

**Ilmu itu adalah sebaik-baiknya pusaka (Warisan)  
(Ali Bin Abi Tholib)**

**Berdoalah kamu kepadaku, maka Aku akan mengabulkan  
(Al-Mu'min : 60)**

**Untuk Mencapai Kesuksesan, Qt Jangan Hanya Bertindak, Tapi Juga**

## **HALAMAN PERSEMPAHAN**

*Dengan rasa hormat dan penuh kasih sayang, ku persembahkan karya kecil ini untuk:*

*Orang tuaku tersayang, terimakasih untuk kasih sayangnya yang tak pernah putus....*

*Untuk Adik-adik q tersayang Ismi, Winda, Amril, Faika, terimakasih untuk kasih sayangnya n' semangatnya...*

*Nenek q yang selalu mendoakanq...*

*Sahabatku Tersayang n' Almamaterku .....*

*My special one ...seseorang yang ditakdirkan menjadi bagian dari hidupku nanti, seseorang yang sangat mencintai-Mu lebih dari segala sesuatu, seseorang yang akan meletakanku dihatinya setelah Engkau dan Muhammad SAW, seseorang yang hidup bukan untuk dirinya sendiri, tapi juga untuk-Mu dan orang lain...*

*Seluruh mahasiswa manajemen 2006.....*

*Konada salamah nihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi sana*

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan TU di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Penelitian ini melibatkan 7 (tujuh) variabel independen yang terdiri dari kompensasi yang dibagi menjadi 2 (dua) variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung sedangkan, karakteristik pekerjaan dibagi menjadi 5 (lima) variabel yaitu variabel otonomi, variasi pekerjaan, identifikasi tugas, signifikansi tugas, dan umpan balik yang mempengaruhi variabel dependen yaitu kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan TU Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang berjumlah 75 orang. Dari 75 kuesioner yang disebar hanya 68 kuesioner yang dapat diolah. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, otonomi, variasi pekerjaan, dan umpan balik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan, identifikasi tugas dan signifikansi tidak berpengaruh terhadap signifikan terhadap kepuasan kerja.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan petunjuk-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta” sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi agar mampu meningkatkan Komitmen Afektif pada organisasi tersebut dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan karena dorongan, bantuan, dan kerjasama dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan rasa hormat dan rendah hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku dosen Pembimbing, terimakasih banyak atas bimbingan, waktu, kesabaran dan pengertiannya.
3. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si selaku Kaprodi Manajemen FE UMY.
4. Para Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah mendidik dan banyak membantu saya, terimakasih banyak.

6. Ayahanda dan Ibunda serta adik-adik (Ismi, Winda, Amril, dan Faika) tercinta yang senantiasa memberikan doa dan perhatian yang berlebih sehingga penulis dapat menyelesaikan studi terimakasih yang paling terdalam.
7. Teman yang special yang selalu menemani penulis dalam suka n' duka selama dijogja, Muhammad Abdullah terimakasih atas dukungannya n' perhatiannya.
8. Teman seperjuanganku, yani, q-neng, ida, n' bety tetep semangat! Semoga kita dipertemukan kembali dengan kesuksesan masing-masing. Terimakasih atas semangatnya.
9. Teman-teman kos dari kos lama n' kos sekarang, mb Dina, mb Sri, Juli, Rita, Shilma, Tia, mb Lea, mb Lela, mb Lina,, n' bapa ibu kos, terimakasih atas bantuannya.
10. Teman-teman Skife Ibnu Rusyd yang tidak bisa q sebutkan satu persatu.
11. Sahabat- sahabatku di Program Studi Manajemen 2006 yang tidak dapat kusebutkan satu demi satu.
12. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna dalam penulisan skripsi ini, tetapi penulis berharap semoga masih ada manfaat yang bisa diambil dari skripsi ini.

Amin.

Yogyakarta, Maret 2011

Nur Afriani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	3
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	6
1. Kompensasi.....	6
2. Karakteristik Pekerjaan .....	13
3. Kepuasan Kerja .....	18
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	24
C. Hipotesis Penelitian .....	26
D. Model Penelitian .....	28

<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
A.	Obyek dan Subyek Penelitian .....	29
B.	Jenis Data .....	29
C.	Populasi dan Sampel .....	30
D.	Teknik Pengumpulan Data .....	30
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	30
F.	Uji Kualitas Intrumen .....	34
G.	Uji Hipotesis Dan Analisis Data .....	35
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	38
B.	Karakteristik Responden.....	42
C.	Uji Kualitas Instrumen .....	45
D.	Pengujian Hipotesis .....	51
E.	Pembahasan.....	58
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN</b>	
A.	Kesimpulan .....	62
B.	Saran .....	63

---

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin .....	43
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Umur .....	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Unit Kerja .....	44
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi Langsung .....	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung.....	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Otonomi .....	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variasi Pekerjaan .....	48
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Identitas Tugas.....	48
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Signifikan Tugas .....	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Umpan Balik .....	49
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	50
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.14	Rangkuman Hasil uji regresi Borganda	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	28
-----------------------------------	----