

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT DI KECAMATAN MUARO
SEBO ULU KABUPATEN BATANGHARI PROPINSI JAMBI DALAM
MEWUJUDKAN REFORMASI BIROKRASI PERIODE 2012-2014**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

RIZKY HANIF AKBAR

20120520037

PROGRAM ILMU PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya dan atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjut apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi, dan ada pihak lain yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggungjawab dan menerima konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, Juli 2016
Yang membuat pernyataan

Rizky Hanif Akbar

MOTTO

Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya itu adalah untuk dirinya sendiri

(Qs. Al – Ankabut (29):6)

Buatlah anda bangga akan diri anda sendiri

(Rizky Hanif Akbar)

Jika kita mempunyai keinginan yang kuat dari dalam hati, maka seluruh alam semesta

akan bahu-membahu mewujudkannya

(Soekarno)

Jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak

pernah melangkah

(Buya Hamka)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Dari semua telah kau tetapkan

Hidupku dalam tangan-Mu

Dalam takdir-Mu

Rencana indah yang telah kau siapkan

Bagi masa depanku yang penuh harapan

Harapan kesuksesan terpangku di pundak

Sebagai janji kepada mereka...

Kupersembahkan karya kecil ini untuk Ayah dan Ibu tercinta, Adik-adikku yang yang aku sayangi, dan seluruh keluarga besar dari Solihin dan Abdurrahman.

Mereka lah cahaya hidup, yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi saat kulemah tak berdaya. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memanjatkan doa untuk putra tercinta dalam setiap sujudnya. Terima kasih untuk semuanya.

Untuk ribuan tujuan yang harus dicapai, untuk jutaan impian yang akan dikejar, untuk sebuah pengharapan, agar hidup jauh lebih bermakna, karena hidup tanpa mimpi ibarat arus sungai.

Mengalir tanpa garapan

Teruslah belajar, berusaha, dan berdoa untuk menggapainya.

Jatuh berdiri lagi. Kalah mencoba lagi. Gagal bangkit lagi. Pantang menyerah.

Sampai Allah SWT berkata "waktunya pulang"

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
SINOPSIS	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Kerangka Dasar Teori	9
1. Pengertian Kepemimpinan	9
2. Gaya Kepemimpinan	11
a. Gaya Kepemimpinan Karismatis	13
b. Gaya Kepemimpinan Paternalistis.....	13
c. Gaya Kepemimpinan Militeralistis.....	14
d. Gaya Kepemimpinan Otokratis	15
e. Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	16
f. Gaya Kepemimpinan Populistis	16
g. Gaya Kepemimpinan Administratif atau Eksekutif.....	17
h. Gaya Kepemimpinan Demokratis	18
3. Reformasi Birokrasi.....	20
4. Camat.....	28
F. Definisi Konseptual	30
1. Gaya Kepemimpinan	30
2. Reformasi Birokrasi.....	30
G. Definisi Operasional	31
H. Metode Penelitian	33

1. Jenis Penelitian	34
2. Lokasi Penelitian	35
3. Sumber Data	35
4. Teknik Pengumpulan Data	36
5. Unit Analisa	36
6. Teknik Analisa Data	37

BAB II. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Kecamatan Muaro Sebo Ulu	39
B. Kependudukan	41
C. Profil Kantor Kecamatan Muaro Sebo Ulu.....	43
1. Deskripsi Wilayah Kerja Kecamatan Muaro Sebo Ulu.....	43
2. Visi dan Misi Kecamatan Muaro Sebo Ulu.....	45
D. Tujuan dan Sasaran Kecamatan Muaro Sebo Ulu	46
E. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Muaro sebo Ulu.....	47
1. Camat.....	47
2. Sekretaris	49
3. Kepala subbagian Umum.....	51
4. Kepala Subbagian Kepegawaian	52
5. Kepala Subbagian Keuangan.....	53
6. Kepala Seksi Pemerintahan	54
7. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban.....	56
8. Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan	57
9. Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial.....	58
10. Kepala Seksi Pelayanan.....	60
F. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Muaro Sebo Ulu.....	61
G. Data Kepegawaian Kecamatan Muaro Sebo Ulu.....	63
H. Profil Camat Drs.Mahali.....	66

BAB III. ANALISA GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MEWUJUDKAN REFORMASI BIROKRASI

A. Gaya Kepemimpinan Camat	68
1. Gaya Kepemimpinan Karismatis.....	69
2. Gaya Kepemimpinan Paternalistis.....	75
3. Gaya Kepemimpinan Demokratis	82
4. Gaya Kepemimpinan Otokratis	90
5. Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	94
B. Reformasi Birokrasi di Kecamatan Muaro Sebo Ulu	99
1. Organisasi Tepat Fungsi dan Ukuran	99
2. Prosedur Pelayanan Sesuai Dengan Prinsip <i>Good Governance</i>	102
3. Aparatur Berintegritas, Netral, Profesional dan Berkinerja Tinggi.....	105
4. Kapasitas dan Akuntabilitas Pegawai Kecamatan Muaro Sebo Ulu	109
5. Pelayanan Prima di Kantor Kecamatan Muaro Sebo Ulu	112

BAB IV. PENUTUP

A. Kesimpulan 119
B. Saran 120

DAFTAR PUSTAKA..... 122

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. Panduan wawancara
2. Surat-surat ijin penelitian

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Kependudukan.....	41
Tabel 1.2. Luas Wilayah Kec.Muaro Sebo Ulu	44
Tabel 1.3. Struktur Organisasi Kec.Muaro Sebo Ulu	62
Tabel 1.4. Daftar Rincian Pegawai Kec.Muaro Sebo Ulu	63
Tabel. 1.5. Gaya Kepemimpinan Drs. Mahali.....	116
Tabel.1.6. Reformasi Birokrasi.....	118