

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian, diketahui sebagai berikut.

1. Gaya kepemimpinan yang dipakai oleh Camat Drs.Mahali selama ia menjabat di kecamatan tersebut adalah Gaya Kepemimpinan Demokratis. Gaya kepemimpinan tersebut dipakai oleh Camat Drs.Mahali untuk mewujudkan Reformasi Birokrasi di Kecamatan Muaro Sebo Ulu. Gaya Kepemimpinan Demokratis dipakai terlihat dari cara camat tersebut dalam memimpin pegawai yang ada di Kecamatan Muaro Sebo Ulu dengan selalu memberikan bimbingan kepada bawahan, wewenang diberikan secara luas tapi hanya pegawai tertentu saja dan selalu memberikan informasi mengenai tugas dan tanggung jawab masing-masing pegawai.
2. Reformasi birokrasi di Kecamatan Muaro Sebo Ulu tidak terlaksana dengan baik. Karena tidak sepenuhnya indikator yang dilaksanakan oleh pegawai di Kecamatan Muaro Sebo Ulu terlaksana dengan benar. Namun dalam beberapa indikator yang ada di dalam Reformasi Birokrasi terlaksana dengan baik. Reformasi Birokrasi yang terlaksana dengan baik yaitu : pelayanan publik sesuai dengan prinsip *Good Governance*, aparatur yang berintegritas, netral, profesional dan berkinerja tinggi. Sedangkan pelaksanaan Reformasi Birokrasi yang kurang baik yaitu : organisasi yang tepat fungsi namun belum tepat ukuran, kapasitas setiap pegawai yang belum baik dan pelayanan prima yang belum terwujud dengan sempurna.

B. Saran

1. Pemerintah Kecamatan Muaro Sebo Ulu hendaknya memenuhi kebutuhan sumber daya manusia, sehingga setiap jabatan di kecamatan tersebut bisa terpenuhi. Dengan harapan setiap pekerjaan yang ada di kecamatan tersebut bisa berjalan dengan baik.
2. Pemerintah Kecamatan Muaro Sebo Ulu hendaknya meningkatkan kapasitas setiap pegawai, baik itu dengan pelatihan-pelatihan maupun diklat jabatan. Sehingga pegawai tersebut memiliki kapasitas yang baik dalam memberikan pelayanan.
3. Pelayanan prima seharusnya bisa terlaksana dengan benar dalam kantor Kecamatan Muaro Sebo Ulu, maka dari itu hendaknya camat sebagai pemimpin terus mengawasi setiap kinerja pegawai kantor tersebut. Sehingga masyarakat akan mendapatkan pelayanan prima yang diinginkan.